



# ЦЕРКОВЬ — ПРОФЕССИОНАЛАМ

Как церковь может  
послужить работающим  
христианам и подготовить  
их для миссии в профессии

Пакет идей,  
рекомендаций, историй

Денис Гореньков

# СОДЕРЖАНИЕ

---

РАБОЧЕЕ МЕСТО КАК ТЕРРИТОРИЯ БОЖЬЕГО ЦАРСТВА .....	5
НЕРАСПЕЧАТАННЫЙ КОНВЕРТ .....	8
ПРОФЕССИОНАЛЫ В ЦЕРКВИ – МИССИОНЕРЫ, А НЕ БАЛЛАСТ .....	11
ЧЕМ ЦЕРКОВЬ МОЖЕТ ПОСЛУЖИТЬ ПРОФЕССИОНАЛАМ: ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ .....	14
ЧЕМУ ЦЕРКОВЬ МОЖЕТ НАУЧИТЬ ПРОФЕССИОНАЛОВ? .....	28
МИССИЯ ЦЕРКВИ И МИССИЯ В ПРОФЕССИИ: СТОИТ ЛИ ПРОТИВОПОСТАВЛЯТЬ? .....	37
ПРИЗЫВ ОТ ЛОЗАННСКОГО ДВИЖЕНИЯ К ЛИДЕРАМ ЦЕРКВЕЙ .....	42
ИСТОРИИ ХРИСТИАН-ПРОФЕССИОНАЛОВ .....	46
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ «МИССИЯ ЕВРАЗИЯ» .....	57



# РАБОЧЕЕ МЕСТО КАК ТЕРРИТОРИЯ БОЖЬЕГО ЦАРСТВА

---

Пакет идей, рекомендаций и историй «Церковь – профессионалам» появился неслучайно. Закончились времена воинствующего атеизма, когда верующие практически не имели доступа к высшему образованию, управлению, государственной службе. Сегодня молодые христиане учатся в институтах и университетах, работают в медицине, массмедиа, бизнесе, образовании, сферах права, науки и технологий. Можно смело утверждать – верующие люди сегодня есть во всех сферах профессионального мира. Но можем ли мы говорить о том, что у христиан-профессионалов есть понимание собственной миссии на рабочих местах и поддержка церкви для реализации этой миссии? А необходимые понимание и поддержка на практике могут проявляться через:

- Последовательное обучение членов церкви библейским истинам о работе как служении;
- Поощрение молодежи к получению высшего образования и пасторской поддержке студентов;
- Пасторскую поддержку работающих христиан на их рабочих местах;

- Помощь трем особенно уязвимым группам людей в церкви: карьеристам, безработным, трудоголикам;
- Формирование в поместной церкви сообществ бизнесменов, учителей, медиков и других профессионалов.

В пакете идей «Церковь – профессионалам» мы подробно остановимся на каждом из этих моментов. Обсудим не только то, что профессионалы могут дать поместной церкви, но и то, чем христианская община может послужить работающим людям. Мы также проанализируем реальные истории тех, кто уже стал миссионеров в профессии и оказывает христианское влияние на своем рабочем месте.

Мартину Лютеру принадлежат слова: «Весь мир можно заполнить служением Богу: не только церкви, но и дома, кухни, мастерские и поля»<sup>1</sup>. Мир очень изменился с тех пор, но не изменился Бог, Который «вчера, сегодня и вовеки Тот же». Поэтому и сегодня мы видим, как последователи Иисуса Христа свидетельствуют о Нем «от Иерусалима и до края земли», во всех сферах общества. Верующие профессионалы могут стать очень эффективными миссионерами в двух случаях:

- Становясь «делателями палаток», то есть миссионерами, которые используют свой профессиональный статус и потенциал учителей, врачей, инженеров и бизнесменов для доступа в страны, закрытые для проповеди Евангелия. И если есть страны, закрытые для миссионеров, то нет стран, закрытых, например, для врачей.
- Становясь миссионерами на своих рабочих местах в собственной стране. Современное общество с определенным скептицизмом относится к «говорящим головам». Сегодня люди мало доверяют политикам, чиновникам,

<sup>1</sup> Макграт А. Богословская мысль эпохи Реформации. Одесса: ОБШ «Богомыслие», 1994. С. 273.

профессиональным проповедникам и миссионерам. При этом уровень доверия к тем, кто качественно делает свое дело, по-прежнему остается очень высоким. Если ты профессионал – тебе доверяют. Если доверяют тебе, будут доверять и твоему свидетельству о Боге, в Которого ты веришь. Миссионеры в профессии заслуживают право отвечать на вопросы «Почему ты такой?». В этом их преимущество.

Именно поэтому для Церкви открыта стратегическая возможность – свидетельствовать об Иисусе Христе там, где формально доступ для нее закрыт: в сфере образования, государственного управления, права... Христиане-профессионалы сегодня там, куда Церковь только стремится попасть. Но видит ли Церковь своих миссионеров в профессиональном мире? Готовы ли служители церкви обучать, поддерживать и направлять христиан с понедельника по субботу? Мы верим, что да!

Мы верим, что Церковь обязана видеть в работающих христианах тех, кто способен сделать свое рабочее место территорией Царства Божьего. Мы верим, что Церковь способна послужить работающим христианам и подготовить их для миссии в профессии. Церковь Христова может вдохновить, подготовить и направить на служение благовестников, через которых Слово Божье достигнет людей самых разных профессий и занятий. В мире осталось не так много территорий, где еще не звучало Слово Божье, но есть множество профессиональных сообществ, в которых должно быть проповедано Евангелие. Предлагая вам данный пакет идей, рекомендаций и историй, мы молимся о влиянии Царства Божьего во всех сферах общества. Мы молимся о служителях Иисуса Христа на рабочих местах. Мы молимся о церкви, которая служит и развивает своих миссионеров с понедельника по субботу. Мы молимся об идее «Церковь – профессионалам».

# НЕРАСПЕЧАТАННЫЙ КОНВЕРТ

**Михаил Черенков, международный директор «Миссия Евразия»**

---

Представим, что у нас лежит на столе нераспечатанный конверт. Там важное послание, там ответы на злободневные вопросы, там предложение о помощи. Но мы откладываем конверт снова и снова, не решаясь что-то изменить. Со временем он теряется в куче других бумаг, желтеет в архиве или оказывается в мусорной урне.

Я чувствую, что Церковь не использует многие ресурсы, предоставленные Богом.

Я чувствую, что христиане изнывают не от лени, а от своей нужности. Они хотят и могут быть полезными, но никто не приглашает их к соучастию в миссии.

Тем временем миссия выходит далеко за пределы Церкви и ее служений, достигает масштаба Царства, охватывает все сферы жизни, каждую пядь земли. Ведь если мы сведем миссию Бога к миссии Церкви, мы никогда не узнаем, что такое Царство Божье, которое посреди нас – в самой гуще земной жизни.

Если мы говорим о миссии Бога, то к соучастию в ней приглашены все – не только профессиональные миссионеры или рукоположенные служители Церкви. У каждого есть свой дар,

и задача Церкви распознать и благословить это многообразие даров, чтобы оно служило миссии.

Основная наша беда не в том, что нам чего-то не хватает. Наша проблема в другом – у нас так много возможностей, что мы не знаем, как ими распорядиться, как расставить приоритеты, как и в какой последовательности все реализовать.

Мы используем незначительную часть наших возможностей, предпочитая удобные схемы, опасаясь новых лидеров и новых вызовов. Но так мы грешим против Бога и так мы лишаем шанса многих людей – одних шанса послужить, других шанса получить помощь.

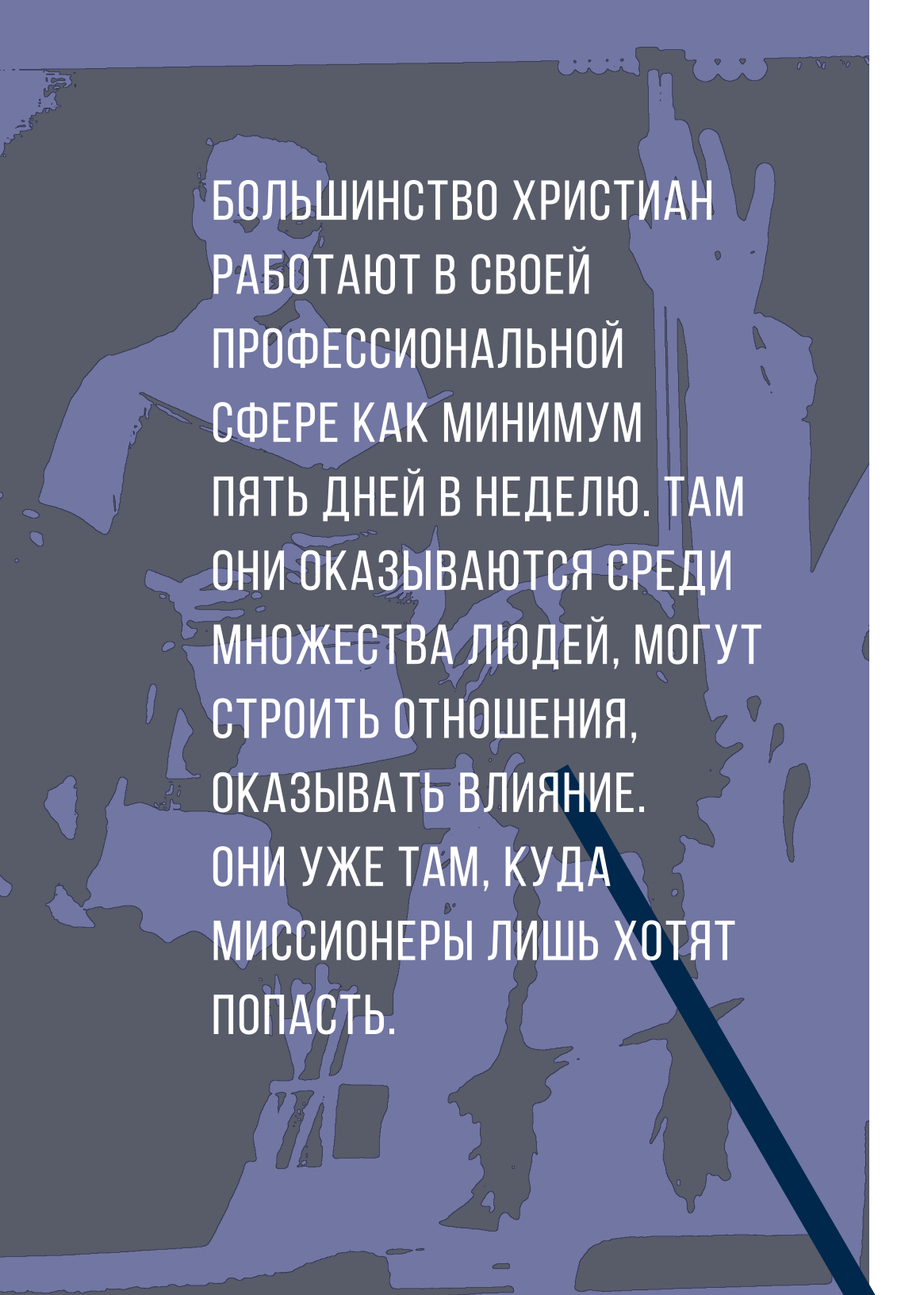
Так мы создаем параллельную реальность церковной жизни и связываем миссию именно с ней. В то время как жизнь обычных людей проходит в ином, обыденном режиме. И основное время занимает работа. Почему мы исключаем время и пространство нашей работы из темы миссии? Почему мы не используем наши профессиональные возможности?

Большинство христиан работают в своей профессиональной сфере как минимум пять дней в неделю. Там они оказываются среди множества людей, могут строить отношения, оказывать влияние. Они уже там, куда миссионеры лишь хотят попасть.

Что если использовать этот потенциал простых рабочих людей? Что если увидеть рабочее место, профессиональную среду как территорию Божьего Царства? Что если моя миссия начинается не в Церкви, а на моем рабочем месте?

Что если авангард Церкви – это не миссионеры-профессионалы, которые занимаются только миссией, но профессионалы-миссионеры, которые заняты своей обычной работой и видят в ней миссию? Как должны измениться темы наших проповедей и конференций, списки служений и служителей, приоритеты и ценности, чтобы этот потенциал был открыт и реализован?



A man in a dark suit and white shirt is speaking at a podium. He is holding a microphone in his right hand and gesturing with his left hand. The background is a blurred indoor setting with other people and lights.

БОЛЬШИНСТВО ХРИСТИАН  
РАБОТАЮТ В СВОЕЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
СФЕРЕ КАК МИНИМУМ  
ПЯТЬ ДНЕЙ В НЕДЕЛЮ. ТАМ  
ОНИ ОКАЗЫВАЮТСЯ СРЕДИ  
МНОЖЕСТВА ЛЮДЕЙ, МОГУТ  
СТРОИТЬ ОТНОШЕНИЯ,  
ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ.  
ОНИ УЖЕ ТАМ, КУДА  
МИССИОНЕРЫ ЛИШЬ ХОТЯТ  
ПОПАСТЬ.

# ПРОФЕССИОНАЛЫ В ЦЕРКВИ – МИССИОНЕРЫ, А НЕ БАЛЛАСТ

---

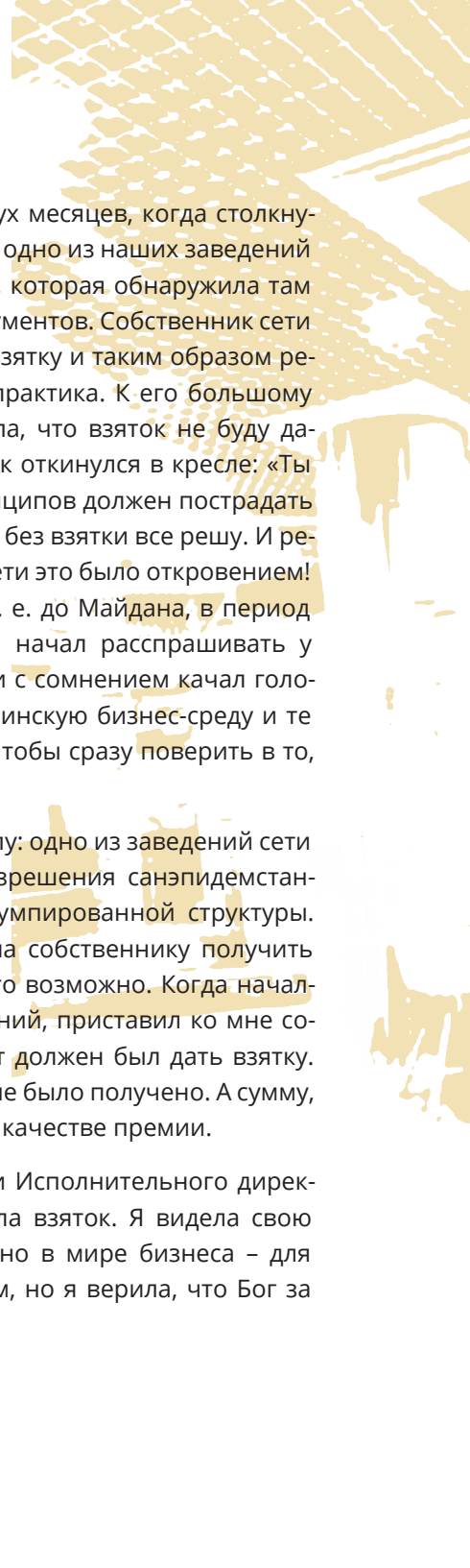
Перед пастырями, лидерами малых групп, служителями поместных общин сегодня стоит стратегически важный вопрос: как Церковь может послужить работающим христианам, стимулируя их быть служителями Христа в профессиональном мире и поддерживая их в этом служении?

## ИСТОРИЯ МАРИИ,

**в 2013–2016 гг. руководителя сети фреш-баров в Киеве**

---

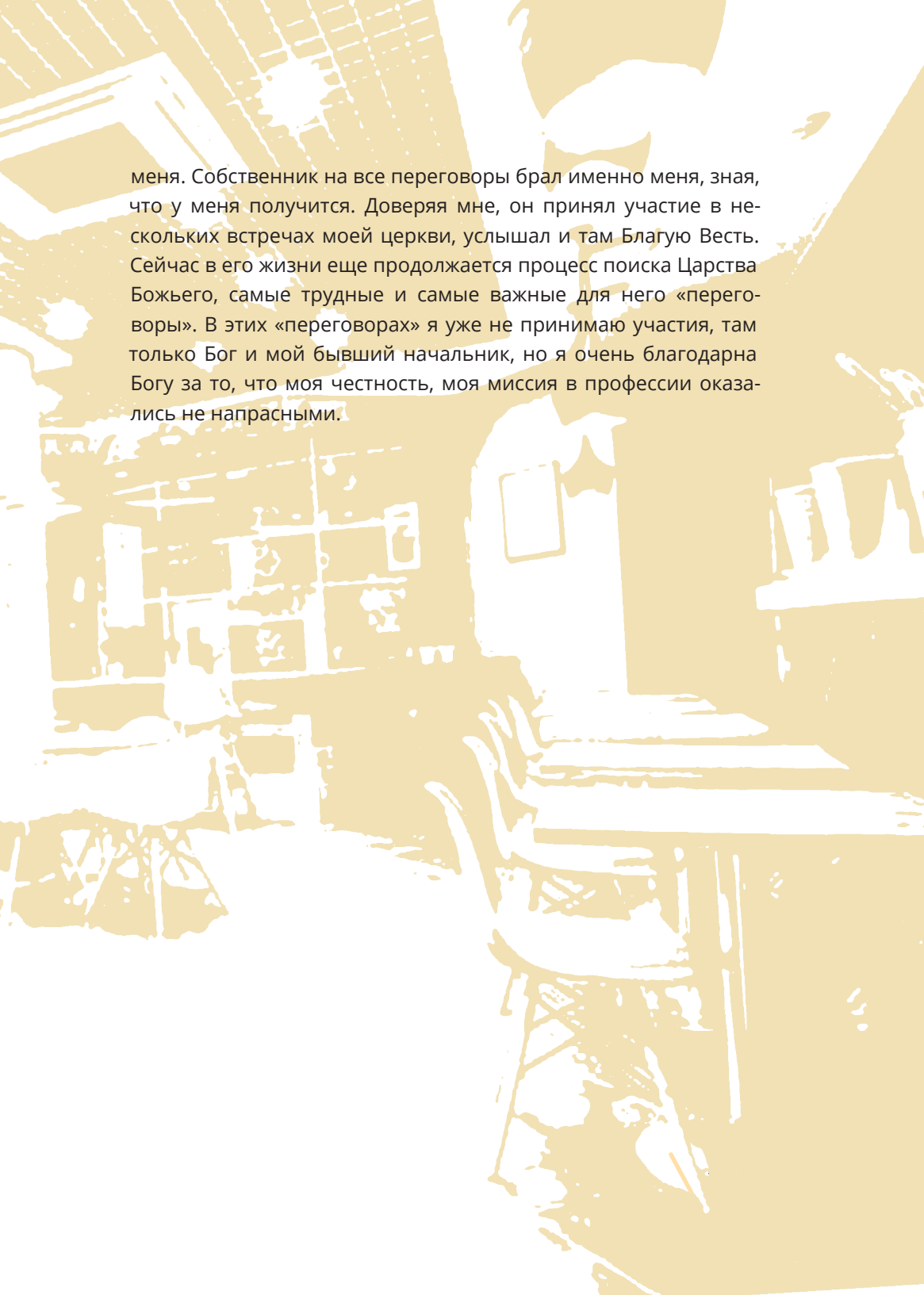
«Даниил положил в сердце своем не оскверняться яствами со стола царского и вином, какое пьет царь, и потому просил начальника евнухов о том, чтобы не оскверняться ему. Бог даровал Даниилу милость и благорасположение начальника...»  
(Книга пророка Даниила 1: 8-8).



Я успела проработать не больше двух месяцев, когда столкнулась с первым серьезным вызовом: в одно из наших заведений пришла проверка пожарной службы, которая обнаружила там полное отсутствие необходимых документов. Собственник сети поставил передо мной задачу: дать взятку и таким образом решить проблему, это была обычная практика. К его большому удивлению и раздражению, я сказала, что взятку не буду давать принципиально. Мой начальник откинулся в кресле: «Ты хочешь сказать, что из-за твоих принципов должен пострадать мой бизнес?». Я твердо сказала, что и без взятки все решу. И решила без взятки. Для собственника сети это было откровением! Ведь все происходило в 2013 году, т. е. до Майдана, в период расцвета коррупции в Украине. Он начал расспрашивать у меня о моей вере и о Боге. Слушал и с сомнением качал головой – слишком хорошо он знал украинскую бизнес-среду и те правила, по которым все работало, чтобы сразу поверить в то, что Господь может там действовать.

И тогда Бог еще раз показал Свою силу: одно из заведений сети уже несколько лет работало без разрешения санэпидемстанции, на то время тоже очень коррумпированной структуры. Войдя в курс всех дел, я предложила собственнику получить это разрешение. Он не верил, что это возможно. Когда начался процесс переговоров и согласований, приставил ко мне сотрудника, который в нужный момент должен был дать взятку. Но Бог шел впереди нас, и разрешение было получено. А сумму, выделенную на взятку, нам выдали в качестве премии.

Я выросла в компании до должности Исполнительного директора и никогда не вралась и не давала взятку. Я видела свою миссию в том, чтобы работать честно в мире бизнеса – для многих это было просто нереальным, но я верила, что Бог за



меня. Собственник на все переговоры брал именно меня, зная, что у меня получится. Доверяя мне, он принял участие в нескольких встречах моей церкви, услышал и там Благою Весть. Сейчас в его жизни еще продолжается процесс поиска Царства Божьего, самые трудные и самые важные для него «переговоры». В этих «переговорах» я уже не принимаю участия, там только Бог и мой бывший начальник, но я очень благодарна Богу за то, что моя честность, моя миссия в профессии оказались не напрасными.

# ЧЕМ ЦЕРКОВЬ МОЖЕТ ПОСЛУЖИТЬ ПРОФЕССИОНАЛАМ: ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

---

Как «распечатать конверт»? Как сегодня служители церкви, которых Бог поставил готовить Божьих людей «ко всякому доброму делу», могут помочь христианам-профессионалам реализовать миссию на своем рабочем месте? Во времена Советского союза политика воинствующего атеизма лишала верующих людей возможности получать высшее образование и занимать ответственные должности. Однако и тогда христиан ценили и уважали за их отношение к любому труду, который они выполняли. Сегодня, когда в церквях много учителей, врачей, юристов и бизнесменов, нам особенно важно передавать библейское учение о труде и служении Христу на рабочем месте. Церковь может послужить своим профессионалам

для того, чтобы они в свою очередь послужили своим коллегам и клиентам, являя им Христа и приглашая в свои общины.

### **Это можно сделать следующим образом:**

- 1.** Учить библейским истинам о труде и служении всю церковь:
  - В воскресной школе несколько занятий стоит посвящать теме Божьего отношения к труду, творческому чтению историй Иосифа, Мардохея и Даниила;
  - Во время подготовки к крещению важно как минимум одно занятие уделить теме христианской жизни с понедельника по субботу;
  - На братских встречах, курсах подготовки проповедников, изучения Писания в малых группах имеет смысл изучать те места Писания, которые говорят о царственном священстве всех верующих, и обсуждать, что значит практически быть священством там, где мы живем и трудимся;
  - Несколько церковных проповедей в течение года, например на праздник Жатвы, могут быть посвящены труду как служению Христу;
  - Основное послание, которое надо доносить до членов церкви: «Церковь – это не место, в которое мы приходим. Церковь – это то, чем мы постоянно являемся».
- 2.** Поощрять молодых людей в церкви к получению высшего образования:
  - Пастор и учителя в церкви могут использовать все возможности – проповедь, выступления на молодежных встречах и проектах, чтобы учить о роли разума

в Божьем замысле и в христианском служении. Можно использовать первую главу книги Даниила, где юноши отказываются от пищи с царского стола, но не отказываются изучать науки и преуспевают в этом;

- Просить молодых людей, которые готовятся к поступлению в ВУЗ, присоединяться к студенческим христианским группам в ВУЗах. Для этого надо узнать контакты таких групп, встретиться с их лидерами, узнать все детали их служения и предложить свою помощь в поддержке студентов-христиан;
- Проводить встречи на тему трудоустройства, карьеры, десятины, благовестия на рабочем месте, на которые приглашать состоявшихся верующих профессионалов;
- Два раза в год, накануне первого сентября и в День студентов, совершать общецерковные молитвы об учащих.

**3.** Проявлять на практике свое отношение к работающим членам церкви как к миссионерам и служителям с понедельника по субботу:

- Во время воскресного богослужения попросить подняться работающих христиан и благословить их на миссионерское служение, которое они будут совершать на своих рабочих местах, представляя там Церковь с понедельника по субботу;
- Важно просить работающих христиан делиться во время собрания в церкви историями о том, как Бог действовал в их труде, как можно молиться за них самих, их коллег, начальников, клиентов;
- При сборе пожертвований важно отмечать, что собранные деньги, это плод Божьего благословения для

профессиональной деятельности и труда. Это можно высказать, например, в молитве благодарности Богу за те средства, которые Он дает через пожертвования работающих членов церкви, в молитве благодарности за служение материальными дарами.

**4.** Посещать с пасторской поддержкой членов церкви на их рабочих местах:

- В практике всемирной миссии принято, чтобы миссионеров в Африке, Индии, Китае и других дальних странах хотя бы иногда посещали служители их «материнской» церкви или руководители их миссии для поддержки и ободрения. Почему бы вам иногда не посещать работающих христиан на их рабочих местах с той же целью?
- Пастор из Казахстана рассказывает, что однажды он приехал посреди недели в офис одной из прихожанок церкви и предложил ей помолиться о ее работе. Женщина, которая много жертвовала для церкви, неожиданно расплакалась и сказала: «Я два года ждала этого дня. Мне так не хватает пасторской поддержки в моей работе».
- Такое посещение может быть проведено конфиденциально, для короткой молитвы и ободрения. Посещение может состояться в виде короткой встречи в свободное для работающего члена церкви время (перерыв, кофе-брейк и т. п.) и в том месте, где встреча будет уместна. Это может быть личный кабинет сотрудника, свободная аудитория в школе или ВУЗе, кафетерий в бизнес-центре, парк на территории производства, виртуально – чат в социальной сети или звонок по Skype. Но также, если условия работы и отношения



с коллегами такое позволяют, это может быть открытое общение и молитва, например, во время обеденного перерыва в работе. Такая встреча может стать свидетельством о Христе и о христианской поддержке для других людей.

5. Предлагать особую пасторскую помощь людям из трех специфических категорий: трудоголикам, безработным, карьеристам

**Что может сказать пастор тем членам церкви, для которых работа и только работа стала главной ценностью в жизни?**

- Церковь способна учить профессионалов балансу, основанному на библейском понимании субботнего дня. Раввинистическая традиция утверждает: «Храни субботу и она сохранит тебя». Мы можем говорить о «дисциплине» субботы, применение которой делает работу человека эффективной, а жизнь в целом сбалансированной.
- Заповедь о субботе – это заповедь о жизненных ценностях. В конечном итоге суббота говорит нам о наших же ценностях. То есть о том, что направляет наши действия, формирует нашу жизнь. На самом деле соблюдение дня покоя, способность полноценно переключаться от работы к другим сферам жизни, указывает на степень нашего доверия Богу. Помогите трудоголику соблюдать День Господень, помогите ему строить баланс между разными сферами своей жизни: работа, семья, духовная жизнь, жизнь в христианской общине, отдых...

- Помогите человеку понять, что Бог сотворил нас подобными Себе. Призванными работать и отдыхать. Призванными жить целостной жизнью, в которой есть место многому, но самое главное – есть место Самому Богу и отношениям с Ним. Бог есть во всем – в работе и в отдыхе. Помогите трудоголику переключаться, отдыхать, видеть ценность не только в работе и прежде всего доверять Богу.

---

БОГ ЕСТЬ ВО ВСЕМ – В РАБОТЕ И В ОТДЫХЕ.  
ПОМОГИТЕ ТРУДОГОЛИКУ ПЕРЕКЛЮЧАТЬСЯ,  
ОТДЫХАТЬ, ВИДЕТЬ ЦЕННОСТЬ НЕ ТОЛЬКО  
В РАБОТЕ И ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДОВЕРЯТЬ БОГУ.

**Что может сказать пастор тем членам церкви, для которых отсутствие работы является актуальной жизненной проблемой?**

- Безработный человек сталкивается с множеством вызовов: безденежьем, бессилием, бесперспективностью. В наше время человек воспринимает себя через призму профессии, рабочих процессов и результатов; с этим же связана его самоидентификация. Знакомясь, он называет свое имя и род деятельности – это является важным как для него, так и для общества. Когда человек теряет работу, он может задавать себе вопросы: «Что со мной не так, почему это происходит со мной,

неужели я неудачник и ничего не могу добиться в этой жизни?». Помогите безработному найти ответы на эти вопросы. Понять, как Бог видит ситуацию и от чего по-настоящему зависит наша ценность как личностей и как христиан.

- История построения вавилонской башни очень характерна в этом отношении. Древние люди упорно работали, но цель их труда, в отличие от труда в эдемском саду, заключалась в том, чтобы «сделать себе имя» (Бытие 11:1-9). Люди строят башню до небес. И Библия, с некоторой долей иронии, рассказывает о том, что Богу понадобилось спуститься вниз, чтобы прекратить эту затею. Бог достигает Своего, смешав их языки так, что они перестали понимать друг друга. Незавершенная башня до сих пор является символом искаженного отношения человека к собственной значимости, к работе и к Самому Богу.
- Другая история, которая может представлять разительный контраст с повествованием о творении вавилонской башни, это история Пятидесятницы, схождения Духа Святого на апостолов Христа. В этой истории Бог тоже спускается, «сходит» на людей, но уже для того, чтобы подготовить к величайшему из трудов – проповеди Евангелия для всех народов. Вновь речь идет о Боге, людях и их работе. История Пятидесятницы это противовес истории вавилонской башни. Бог сходит к смиренно ожидающим Его людям, для того, чтобы подготовить их, благословить и направить их дальнейшие действия. Ведь Сам Бог – Творец, труженик, действующий, продолжающий работать в мире и после субботнего покоя. Он направляет также и человека,

чтобы тот трудился, Он задает ценность человеческому труду, Он прославляется результатами работы.

- Когда человек теряет работу, когда руки, привыкшие к труду, опускаются, мы вспоминаем о руках Божьих. Когда привыкший напряженно работать мозг начинает изнывать от вынужденного безделья, мысли возвращаются к Источнику всего. Когда нет уже профессионального статуса, нет результатов, мы мучительно ищем то, что делает нас людьми, придает нам ценность и значимость вне приобретенных статусов и достигнутых результатов. В этом благословение безработицы. Безработному не нужно мучить себя, задаваясь вопросом: «За что?». Чтобы сохранить спокойствие, ему нужно искать ответ на вопрос: «Для чего?». Человек, который верит, что он не только сотворен, но и искуплен Самим Богом, что его главное предназначение быть Его дитем, что его статус не приобретается, а дается Христом на кресте, способен на многое. В том числе и на то, чтобы достойно пройти период безработицы, не опуститься, не спиться, не испортить отношения с людьми, в глазах которых он может утратить свою значимость профессионала, добытчика, лидера. Можно потерять работу, но нельзя терять лицо. Сохранить лицо – значит спокойно и уверенно относиться к жизни, ко всем ее проявлениям, понимать, что Христос является Господом всего (Колоссянам 1:19) и что Его господство придает верующему силы даже в самые трудные периоды.
- Безработица не может быть нормальным положением дел. Сказано: «Кто не хочет трудиться, тот и не ешь» (2 Фессалоникийцам 3:10). Но только человек, для

которого работа не является единственным смыслом жизни, может достойно пройти период безработицы. Более того, человек, который понимает истинный смысл труда и то, как Образ Божий способен проявляться в работе, придавая ей ценность, способен работать посвященно и плодотворно. Такое понимание делает работу служением Богу.

---

КОГДА НЕТ УЖЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАТУСА,  
НЕТ РЕЗУЛЬТАТОВ, МЫ МУЧИТЕЛЬНО ИЩЕМ  
ТО, ЧТО ДЕЛАЕТ НАС ЛЮДЬМИ, ПРИДАЕТ НАМ  
ЦЕННОСТЬ И ЗНАЧИМОСТЬ ВНЕ ПРИОБРЕТЕННЫХ  
СТАТУСОВ И ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. В ЭТОМ  
БЛАГОСЛОВЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ.

#### **Чем церковь может помочь карьеристам?**

- Кальвин и ряд других протестантских богословов утверждают, что в притче о талантах (Матфея 25:14-23) говорится о всех способностях и возможностях, которые Бог дает людям. Из этого следует, что мы – «менеджеры», а не хозяева тех возможностей, которыми Господь нас наделил. Бог дал нам таланты (возможности, способности, качества характера – все наши сильные стороны, которые мы способны развивать) для всех сфер нашей жизни. В том числе и для профессиональной сферы. У нас нет выбора, развивать наши возможности, или нет. Мы должны развивать их,

вкладывать их и приумножать. Делая это, мы должны хорошо понимать, Кто именно дал нам наши таланты и Кого мы должны прославлять нашим трудом и нашим успехом.

- Приумножение данных Богом способностей часто связано с профессиональным ростом и карьерой. Карьера для христианина – обязательство развивать Богом данные таланты, прославляя Его и меняя сферу приложения этих талантов к лучшему. «Если призвание человека состоит в том, чтобы быть дворником, он должен подметать улицы так же вдохновенно, как Микеланджело расписывал своды или Бетховен сочинял музыку. Он должен подметать улицу так, чтобы все духи Неба и Земли благоговейно говорили: «Вот живет великий дворник, выполняющий свою работу безупречно» (Мартин Лютер Кинг).
- Необходимо помочь верующему, перед которым открываются возможности карьерного роста, понять: карьера – от Бога, но карьера – не Бог. Если мы верим, что в основе карьерного роста лежат Божьи дары, то мы должны использовать их в соответствии с Божьими стандартами и Его ценностями. Нельзя из Божьего золота делать золотого тельца. Карьера – от Бога, и поэтому она должна подчиняться Богу. Это значит, что:
  - Карьера не греховна, она позволяет нам умножать Божьи таланты;
  - Мы не должны строить карьеру любой ценой, мы не можем «идти по головам»;
  - Нам важно четко понимать баланс между карьерным ростом, семейной жизнью, временем для личных отношений с Богом и жизнью в христианской общине.

Важно, чтобы в жизни были и другие сферы, кроме карьеры: личный рост, отдых, отношения, жизнь в христианской общине, семейная жизнь. Карьера должна быть сбалансированной частью целостной жизни и не должна превращаться в идола;

- Важно хранить субботу («Храни субботу и она сохранит тебя»). Бог дал нам не только пример работы, но и пример отдыха. Нам крайне важно соблюдать субботу, не работать и не думать о работе в это время;
- Важно всегда напоминать себе, что это Бог дал нам таланты. Поэтому мы должны быть благодарны Ему не только на словах, но и проявляя свою благодарность через жертвенность, заботу о нуждающихся, христианское отношение к коллегам и клиентам, поддержку и помощь подчиненным.

---

НЕОБХОДИМО ПОМОЧЬ ВЕРУЮЩЕМУ, ПЕРЕД  
КОТОРЫМ ОТКРЫВАЮТСЯ ВОЗМОЖНОСТИ  
КАРЬЕРНОГО РОСТА, ПОНЯТЬ:  
КАРЬЕРА – ОТ БОГА, НО КАРЬЕРА – НЕ БОГ.  
ЕСЛИ МЫ ВЕРИМ, ЧТО В ОСНОВЕ КАРЬЕРНОГО  
РОСТА ЛЕЖАТ БОЖЬИ ДАРЫ, ТО МЫ ДОЛЖНЫ  
ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИХ В СООТВЕТСТВИИ С БОЖЬИМИ  
СТАНДАРТАМИ И ЕГО ЦЕННОСТЯМИ.

- 6.** Выстраивать график служений с учетом особенностей большого города и ритмов христиан-профессионалов:
- В Писании сказано: «Носите бремена друг друга». Возможно, мудрым шагом, который покажет заботу церкви о работающих христианах, которые живут в большом городе, будет перенос служения на 11:00 или 12:00, чтобы люди смогли выспаться, восполнив недельный дефицит отдыха.
  - Не стоит ожидать от работающих членов церкви посещения всех встреч, служений и групп на протяжении недели – ведь служение профессионалов на их рабочих местах.
  - В любом случае служители церкви могут проявить мудрость и заботу о тех членах церкви, кто очень плотно занят с понедельника по субботу, но кто искренне хочет служить Христу и нуждается в христианской общине.
- 7.** Формировать группы (служения) профессионалов-христиан внутри поместной церкви:
- В поместной церкви могут развиваться служения для профессионалов. Это могут быть встречи для медиков, бизнесменов, учителей и представителей других профессий;
  - Благодаря таким служениям достигаются сразу две цели: во-первых, профессионалы могут послужить нуждам церкви, во-вторых, будет предоставлена пасторская поддержка членам церкви из «групп риска»: политики, армии, силовых структур, медиа и т. д.;
  - Уже вошло в церковную практику проводить встречи для бизнесменов, которые бы помогали церкви.



- Данная практика имеет смысл, но этого явно недостаточно. Лидерам церкви нужно охватывать профессионалов из разных сфер не только для того, чтобы подключать их к помощи церкви, но и для того, чтобы помогать профессионалам быть успешными миссионерами церкви на рабочих местах.
- 8.** Создать фонд для помощи и развития «миссионеров в профессии»
- Из истории христианской миссии мы знаем, что доктор и учитель были и остаются самыми успешными миссионерами. Уровень влияния христиан-докторов и христиан-учителей является очень высоким, а количество людей, на которых они могут повлиять, – очень велико. При этом врач и учитель – очень низкооплачиваемые профессии. Церковь собирает большие средства для поддержки миссионеров в Африке и Индии. Можно также организовать финансовую поддержку миссионеров в тех профессиях, где христиане могут оказать большое влияние, но низкие зарплаты заставляют людей искать другую работу;
  - Средства из фонда «миссионеров в профессии» можно направлять на стипендии для участия профессионалов-христиан в миссионерских конференциях и обучении. Также очень эффективным инструментом церковной поддержки было бы участие церкви в профессиональном росте своих членов. Из фонда «миссионеров в профессии» можно оплачивать курсы повышения квалификации верующих педагогов и медиков, хотя бы отчасти компенсируя те затраты, которые они

должны лично нести для приобретения новых знаний в профессии;

- Можно проводить летние проекты для медиков и педагогов, приглашая туда и их семьи. Церковь может частично или полностью оплачивать проекты, во время которых профессионалы, постоянно заботящиеся о других людях, могли бы ощутить на себе христианскую заботу своей общины и лучше понять, как они могут продолжать служить Христу на своих рабочих местах.

---

## «НОСИТЕ БРЕМЕНА ДРУГ ДРУГА, И ТАКИМ ОБРАЗОМ ИСПОЛНИТЕ ЗАКОН ХРИСТОВ» (ПОСЛАНИЕ К ГАЛАТАМ 6:2).

«Ибо, как в одном теле у нас много членов, но не у всех членов одно и то же дело, так мы, многие, составляем одно тело во Христе, а порознь один для другого члены. И как, по данной нам благодати, имеем различные дарования, то, имеешь ли пророчество, пророчествуй по мере веры; имеешь ли служение, пребывай в служении; учитель ли, – в учении; увещатель ли, увещевай; раздаватель ли, раздавай в простоте; начальник ли, начальствуй с усердием; благотворитель ли, благотвори с радушием. Любовь да будет непритворна; отвращайтесь зла, прилепляйтесь к добру; будьте братолюбивы друг к другу с нежностью; в почтительности друг друга предупреждайте» (Послание к Римлянам 12:4-10).

# ЧЕМУ ЦЕРКОВЬ МОЖЕТ НАУЧИТЬ ПРОФЕССИОНАЛОВ?

---

Не только профессионалы – бизнесмены, учителя, юристы могут сделать что-то полезное для поместной церкви. Церковь также может оказать большое влияние на работающих христиан и через них на все общество. Служители церкви могут формировать особые ценности и качества характера у работающих членов церкви через душепопечительство, проповедь, обучение духовным дисциплинам, опыт ведения малых групп, служения и жизни в общине. Есть страны, где евангельские христиане составляют значительный процент работающего населения – например, Южная Корея. В этих странах можно видеть, как ценности, качества характера и практические навыки делают христиан эффективными и востребованными профессионалами, а также убедительными свидетелями Иисуса Христа на их рабочих местах.

Сотрудник Национального агентства Украины по обеспечению качества высшего образования Елена Панич приложила немало усилий, чтобы изучить влияние евангельских церквей на общество. Панич так пишет об этом влиянии:

«Христианский опыт, который получает верующий человек в церкви, не забывается и не исчезает бесследно. В каждом переходе христианина на «обычную» работу можно видеть своего рода щепотку соли, брошенную в мир. Равно как обычно не исчезает и вера. Все это остается с человеком навсегда, закрепившись в определенных привычках поведения и мышления».

Елена Панич перечисляет основные ценности и качества верующих, которые способны сделать их эффективными профессионалами и убедительными свидетелями Иисуса Христа на рабочих местах:

### **Способность брать на себя ответственность**

Приучение к личной ответственности начинается в протестантской общине, если человек самостоятельно принимает решение идти за Христом. Ведь это делается во взрослом возрасте, пусть даже под влиянием авторитетов, но все же самостоятельно. Христианское служение, как правило, содержит элементы лидерства (или стимулирования к лидерству), формирует привычку нести ответственность за других, беспокоиться о них. В результате это перерастает в черту характера.

### **Критическое мышление, склонность анализировать ситуацию**

Эта черта формируется у верующих людей во время регулярного чтения и размышления над Библией. Привычка читать Священное Писание является, наверное, одной из наиболее весомых дисциплинирующих практик христианской жизни. Став частью массовой протестантской культуры, она значительно

изменила западный мир, сделав его более интеллектуальным, предрасположенным к рефлексиям на уровне не только элиты, но и широких слоев населения. Внимательное прочтение Писания формирует целый спектр привычек, среди которых важнейшие – внимательность, склонность к исследованию и критическому анализу, умение выбирать главное, придирчивый поиск ежедневной актуальности и релевантности морально-этических установок.

### **Умение убеждать**

Привычка убеждать формируется в связи с миссионерской и евангелизационной активностью. Ориентация на миссионерство предоставляет специфическое понимание ценности контактов с людьми, развивает коммуникацию, эмпатию, рациональность, умение выслушать, понимание потребности в компромиссах и склонность к поискам взаимопонимания. Вообще миссионерство содействует тому, что христиане начинают лучше понимать культурные и мировоззренческие отличия, относиться к ним уважительнее, глубже изучать людей, которым хотят донести свои свидетельства.

### **Готовность жертвовать**

Жертвенность может быть результатом высокой духовной зрелости. Умение жертвовать ради ближних, делиться с ними традиционно считалось одной из важных христианских добродетелей. В конце концов любое систематическое стремление отвечать этим требованиям не проходит бесследно и дает свои результаты при формировании характера личности.

## **Формирование сообщества доверия**

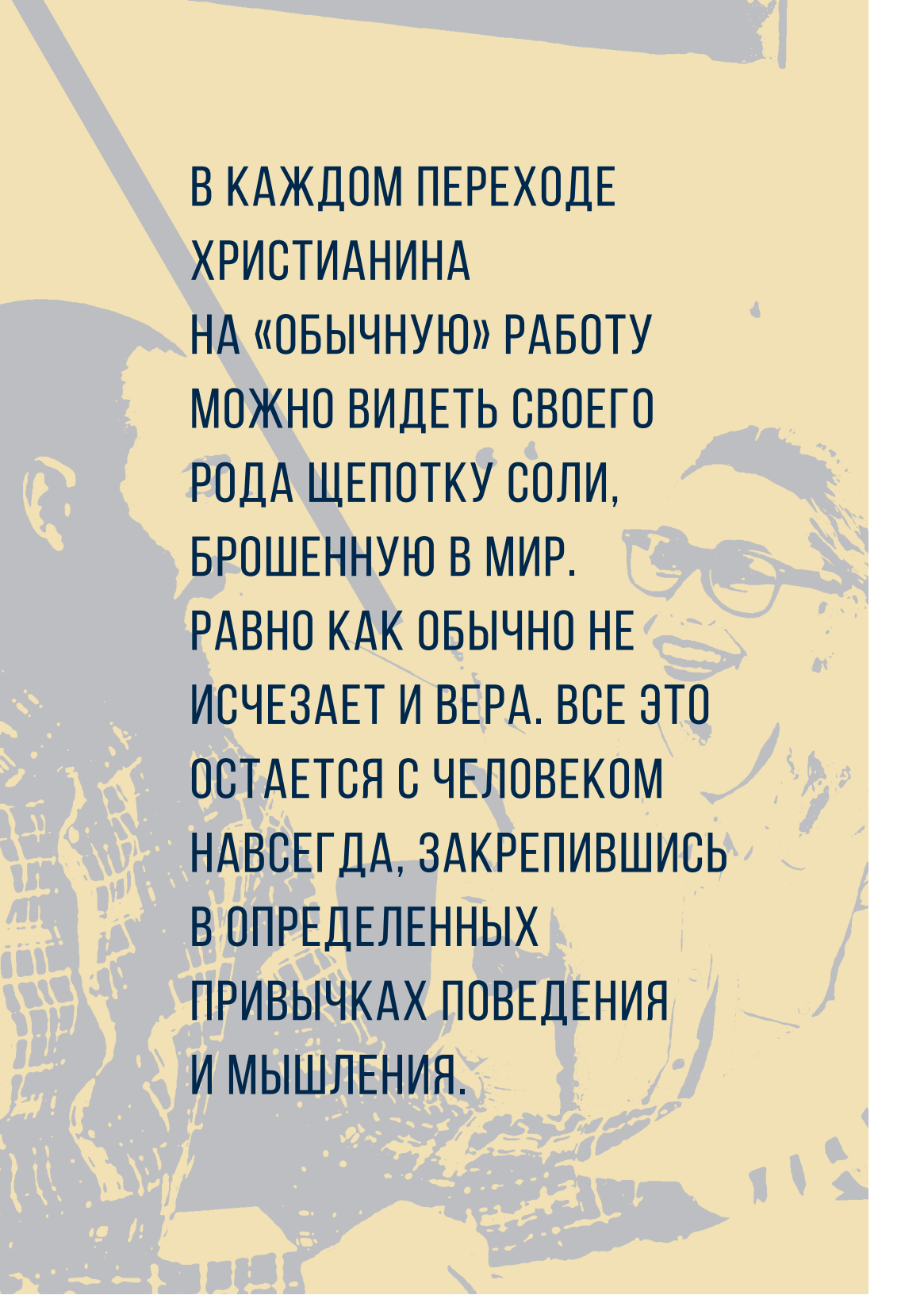
Поместная евангельская церковь в большинстве случаев имеет высокий уровень внутреннего доверия. Вопреки тому, что членами церкви становятся разные люди с разным происхождением и опытом, существует общая установка считать друг друга братьями и сестрами во Христе. Атмосферу взаимного доверия и сотрудничества укрепляют также общие моральные основы христианской жизни, доверие к Богу и библейский принцип «Любовь <...> всему верит» (1 Коринфянам 13:4, 7). Среда доверия не возникает сама по себе. Она создается сознательными усилиями, практиками, дисциплиной конкретных людей. Большую роль при этом играют сотрудничество в служениях, коммуникация, стремление лучшее узнать и понять друг друга.

## **Оптимизм**

Евангельский способ веры направлен на формирование оптимизма. Вопреки разным испытаниям, которые могут возникать в жизни, христианин обычно верит, что Господь не оставляет его, и в этом находит утеху в трудные минуты своей жизни. В конце концов, это приводит к тому, что верующие в принципе становятся более предрасположенными к оптимизму, чем другие социальные группы. Эта важная этическая черта способна давать человеку определенные преимущества.

## **Дисциплинированность**

Формирование этой черты классической протестантской этики в наших условиях связано с несколькими факторами.



В КАЖДОМ ПЕРЕХОДЕ  
ХРИСТИАНИНА  
НА «ОБЫЧНУЮ» РАБОТУ  
МОЖНО ВИДЕТЬ СВОЕГО  
РОДА ЩЕПОТКУ СОЛИ,  
БРОШЕННУЮ В МИР.  
РАВНО КАК ОБЫЧНО НЕ  
ИСЧЕЗАЕТ И ВЕРА. ВСЕ ЭТО  
ОСТАЕТСЯ С ЧЕЛОВЕКОМ  
НАВСЕГДА, ЗАКРЕПИВШИСЬ  
В ОПРЕДЕЛЕННЫХ  
ПРИВЫЧКАХ ПОВЕДЕНИЯ  
И МЫШЛЕНИЯ.

Прежде всего, дисциплинированность была необходимой для выживания церкви в советские времена, она позволяла верующему завоевать авторитет в обществе и сохранить рабочее место. В период независимости можно наблюдать, как дисциплинированность становится основой специфического христианского менеджмента, необходимость которого исходит из потребности эффективно объединять церковное служение и работу.

Елена Панич также подтверждает, что в христианской общине мы приобретаем обновленное, библейское понимание – как нам жить, что хорошо, а что плохо, что полезно, а чего нужно избегать. Это понимание и христианская этика способны изменить жизнь верующих, их отношение к себе, к другим, к семье и работе.

Панич называет шесть установок христианской трудовой этики, которым профессионалы-христиане учатся в церквях. Она уверена: «Такая этика оказывает содействие профессиональной самореализации и одновременно обеспечивает ощущение служения Богу на рабочем месте. Ее в той или иной мере принимают люди, стремящиеся соединить христианское мировоззрение и профессиональную деятельность».

### **Стремление к самосовершенствованию**

Самосовершенствование может иметь разные измерения – моральное, духовное, этическое, профессиональное. Оно служит основой профессионализма и лидерства. Стремление к самосовершенствованию, так или иначе, связано с желанием христианина отличаться от «грешного мира», показывать положительный пример. Это своего рода миссионерское свидетельство, но одновременно также и то, что позволяет делать мир лучшим.



## **Простота и доступность в отношениях с людьми**

Этическая установка равноправия происходит от понимания того, что Бог создал всех людей равными, и Христос отдал Свою жизнь за всех без исключения. Придерживаться простоты в отношениях тяжелее, если окружение старается злоупотреблять ею. С другой стороны, соблазн стать высокомерным возрастает по мере профессионального продвижения или повышения статуса человека. Поддержание этического баланса в этом вопросе является важным элементом профессиональной миссии христианина.

## **Стремление к честности**

Коррупция стала частью нашей жизни, потому иногда бывает тяжело отличить честные действия от беззакония. Сегодня проблема порядочности приобретает не только личностное, но и общественное значение. Достойным является уже само по себе стремление к честности, которое демонстрируют многие верующие люди, к которому призывают служители церкви и христианские интеллектуалы. Конечно, действуя честно, человек может понести убытки, но со временем это компенсируется тем, что в обществе появится больше доверия и стабильности.

## **Склонность к неконформизму**

Склонность не соглашаться с мнением руководства, быть в меньшинстве и в случае потребности идти на конфликт – все это происходит от общего стремления к честности. На практике такая черта еще и позволяет человеку заявить о себе, привлечь внимание к своей позиции. Конечно, в ней есть также и зерно

опасности. Нонконформизм создает атмосферу конфликтности, которая может повредить достижению общих целей. Он должен иметь свои разумные пределы, уравниваться готовностью к компромиссам в тех вопросах, которые не бросают вызов базовым христианским ценностям. Но в целом склонность к нонконформизму помогает человеку не терять аутентичность, внутреннюю моральную и личностную целостность, быть собой во всех ситуациях.

### **Помощь другим людям**

Миссия любого предприятия на самом деле всегда сводится к ответу на один и тот же вопрос: как его деятельность улучшает жизнь людей? Иногда принято утверждать, что любая профессиональная деятельность должна быть направлена на улучшение жизни общества. Это следует понимать так, что улучшение жизни одних людей не должно приводить к ухудшению жизни других. Служение Богу в практическом измерении всегда или почти всегда является служением людям. Способность направлять свою активность на помощь людям, ставить соответствующие цели, сделать это мерилом своего успеха – целиком христианский подход к профессиональной деятельности.

### **Страх перед карьеризмом**

Карьерное возрастание – это положительное явление во всех случаях, кроме тех, когда оно становится самоцелью. Власть, деньги, высокие должности, самопиар создают непреодолимые соблазны. Границу между тем, когда они необходимы для эффективной работы, и тем, когда они становятся целью сами по себе, перейти легко. Иногда люди делают это, сами того

не замечая. Поэтому нормальным для верующего человека является определенный страх перед карьеризмом, который сдерживает от нерациональной активности на профессиональной ниве, одновременно поддерживая действительно христианскую мотивацию в работе.

Придерживаясь таких установок, верующие люди сегодня занимаются бизнесом и работают на своих рабочих местах, не предавая себя, своей христианской идентичности. Четкое осознание особенностей своей трудовой этики, на наш взгляд, позволит им избегать укоров совести по поводу того, что они не церковные служители, а живут и работают «для себя». Опираясь на эти этические установки, они могут быть уверены, что окружающий мир, в конце концов, увидит в них христиан<sup>2</sup>.

2 Панич Е. Протестантская трудовая этика в украинском контексте. Сборник «Миссия в профессии», 2016.

# МИССИЯ ЦЕРКВИ И МИССИЯ В ПРОФЕССИИ: СТОИТ ЛИ ПРОТИВО- ПОСТАВЛЯТЬ?

---

Михаил Черенков, служитель Ирпенской библейской церкви и международный директор «Миссия Евразия»

---

## МИССИЯ VS ЦЕРКОВЬ

На первый взгляд может показаться, что «миссия в профессии» угрожает Церкви обмирщением, перенося центр активности в мир и подчеркивая важность «мирского» лидерства. Более того, может показаться, что «миссия в профессии» упраздняет Церковь и несет в себе идею некоего нецерковного, внецерковного, постцерковного христианства. Эти недопонимания

миссии в профессии являются частью гораздо большего недо-  
разумения относительно самой Церкви, ее природы и миссии.

Стоит снова и снова напоминать, что Церковь – часть и символ всеобъемлющего Божьего Царства, которое не знает границ и подчиняет Господству Христа все сферы жизни; что Церковь существует лишь в движении, в исполнении своей миссии; что «Дух дышит, где хочет» (Иоанна 3:8) и не ограничивает Себя церковными стенами. При этом ученики Христа не могут полноценно следовать за Ним без поддержки христианской общины, дисциплины и прославления. Поэтому миссия всегда исходит от церкви и приносит в церковь свои плоды – новых учеников Христа.

## МИРСКАЯ РАБОТА VS ДУХОВНОЕ СЛУЖЕНИЕ

Еще одно недопонимание проистекает из антропологического дуализма «мирское/духовное» и соответствующей классификации всех видов деятельности человека и его занятий. Церковный труд – всегда «духовный». «Мирские» занятия духовными назвать трудно. Так духовность привязывается к определенному месту, режиму жизни и роду занятий. Так она остается уделом ограниченного элитарного круга. Единственным оправданием «мирских» дел считается такое отношение к ним, когда их видят формой миссии в довольно прямом смысле. Тогда работа превращается в общение с коллегами в рабочее время на «духовные» темы, профессионализм – в прикрытие, а христианин – в агента. Встречается и другая крайность, когда «миссия» используется как прикрытие для коммерческих или политических интересов. Тогда миссия в бизнесе становится оправданием

бизнеса, а христианская миссия в политике заканчивается мобилизацией христианского ресурса как «электората» для узких политических интересов.

Нам необходим подход к пониманию труда как служения в многообразии призваний и целостности духовно-социальных измерений. Важно, чтобы духовный опыт был доступным на любом месте, а внутренняя целостность отличала христиан и в церкви, и на работе. Пока же мы терпеливо отработываем или горячо проповедуем, упуская возможность интеграции труда и духовности. В труде, понятом как призвание и творчество, человек уподобляется Богу и соработничает с Ним, потому эта сфера нашей жизни не может не быть духовной.

## ПРОФЕССИОНАЛЫ VS СВЯЩЕННИКИ

Разные понимания Церкви, миссии, Царства, духовного и профессионального призваний собирают вокруг себя целые социальные группы и обретают форму церковных разделений.

Прежде всего, необходимо устранить недопонимание в отношении миссии профессионалов. Для этого нужно их требование общинности, их вынужденную самоорганизацию рассматривать как часть более фундаментального запроса на возрождение общинных начал в Церкви, и даже больше того – в общественной жизни в целом. Об этом вполне уместно напоминает ректор Евроазиатской богословской семинарии Алексей Горбачев: «Для всеобщего священства очень важен фактор общинности. Христиане могут самостоятельно служить Богу на своем рабочем месте, в домашнем хозяйстве, в церкви. Но помимо личной связи с Богом требуются взаимоскрепляющие связи в Теле Христовом». При этом он ставит вопрос о том, чтобы

распознать профессиональные призвания как форму священнодействия (сегодня все чаще говорят, что «всякое действие есть священнодействие»), а «служителей в профессии» ввести в круг священнослужителей церковных:

*Требуется найти форму благословения тех, кто созрел, чтобы реализовывать служение на своем рабочем месте, – подобно тому, как община благословляет через рукоположение тех, кто призван служить внутри нее.*

Движение профессионалов – добрый знак того, что низовая, рядовая, светская, ранее пассивная часть Церкви начинает разминать свои затекшие ноги и руки, осторожно подавать свой голос. Недопонимания и противопоставления порочат имя Церкви и наносят непоправимый ущерб миссии. Давайте вместе искать то цельное, исцеляющее, примиряющее понимание, из которого может начаться сближение и сотрудничество всех чинов и призваний Церкви<sup>3</sup>.

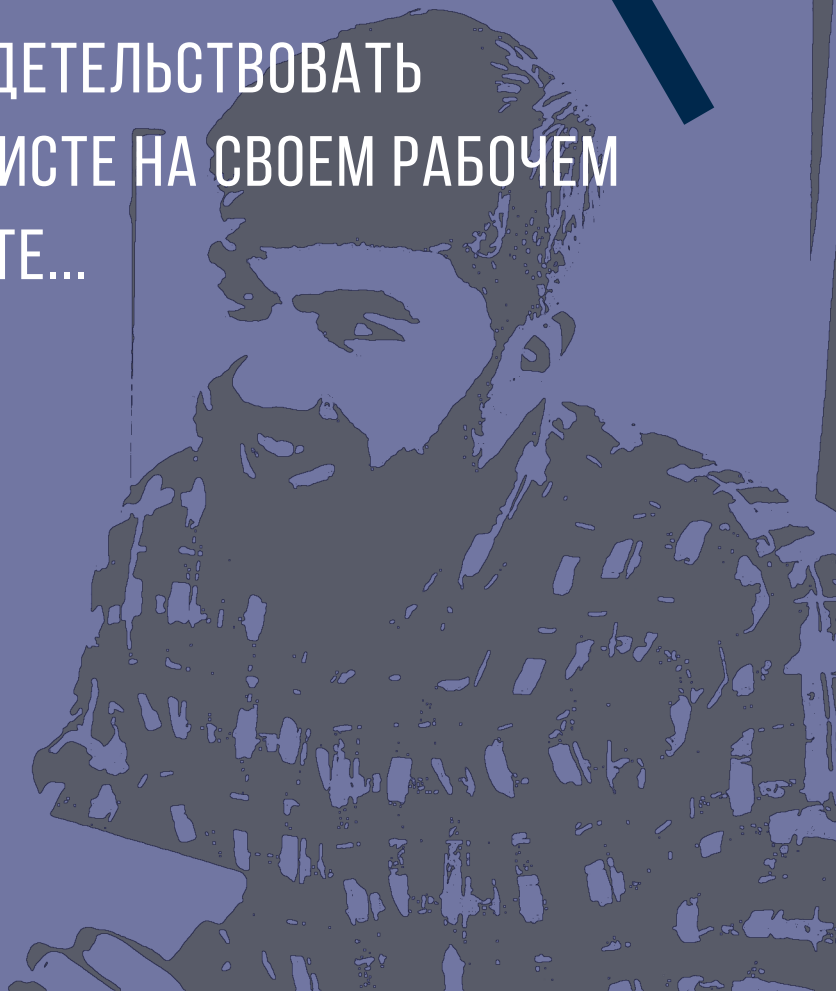
«Миссия в профессии» способна не ослабить, а усилить миссию Церкви.

Профессионалы, которые будут воспринимать свою работу как часть своего христианского призвания, могут наилучшим образом свидетельствовать о Христе на своем рабочем месте и приводить своих коллег и клиентов в свои общины.

Служители церкви могут подготовить профессионалов-христиан к их миссионерскому служению и благословить их, надеясь на обильный плод их служения.

3 Черенков М. «Миссия в профессии» vs миссия церкви: конфликты недопониманий. Сборник «Миссия в профессии», 2016.

ПРОФЕССИОНАЛЫ, КОТОРЫЕ  
БУДУТ ВОСПРИНИМАТЬ СВОЮ  
РАБОТУ КАК ЧАСТЬ СВОЕГО  
ХРИСТИАНСКОГО ПРИЗВАНИЯ,  
МОГУТ НАИЛУЧШИМ ОБРАЗОМ  
СВИДЕТЕЛЬСТВОВАТЬ  
О ХРИСТЕ НА СВОЕМ РАБОЧЕМ  
МЕСТЕ...





# ПРИЗЫВ ОТ ЛОЗАННСКОГО ДВИЖЕНИЯ К ЛИДЕРАМ ЦЕРКВЕЙ

---

Посвящение из Кейптауна принято в 2010 г. участниками Всемирного конгресса Лозаннского движения за всемирную евангелизацию, основанного Джоном Стоттом и Биллом Гремом. Тогда, в далеком 1974 г., на конгрессе этого движения, впервые прозвучал термин «необращенные этнические группы». Служение этим группам было признано одной из ключевых задач современной миссиологии. В 2004 г. на форуме в Патайе и в 2010 г. на конгрессе в Кейптауне, появился новый акцент – на неохваченные «профессиональные сообщества»: бизнес, науку, образование, медиа, медицину. Третий лозаннский конгресс «Проповедь Евангелия всему миру»<sup>4</sup> (Кейптаун, 16–25 октября 2010 года) собрал вместе 4 200 протестантских

4 Посвящение из Кейптауна. URL:  
<https://www.lausanne.org/ru/content-library/ctc-ru/posvjasenie-iz-kejptauna>

лидеров из 198 стран и задействовал еще несколько сотен тысяч христиан, благодаря собраниям по всему миру и с помощью мировой сети.

Кейптаунское Посвящение стало плодом этого мероприятия. Оно стоит в одном историческом ряду с Лозаннским соглашением и Манильским манифестом. Посвящение состоит из двух частей. Часть I излагает библейские доктрины, переданные нам через Писание, а часть II озвучивает призыв к действию. В Посвящении из Кейптауна содержатся важнейшие заявления о достижении Евангелием и христианском влиянии именно через эти профессиональные сообщества:

1. «Библия открывает нам Божью истину о том, что работа человека – это часть Его благого замысла. Библия относит нашу трудовую деятельность к сфере служения, ибо мы служим Богу в разных ипостасях. Тем не менее ложная доктрина о «разделении на священное и мирское» проникла в образ мышления и действия Церкви. Эта доктрина учит нас тому, что религиозная деятельность относится к божественному, а вся остальная деятельность – нет. Многие христиане отдают большую часть времени своей работе, в которой они не видят духовного смысла (так называемая мирская работа). Но Бог является Господином всей жизни. «И все, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для человеков», – сказал Павел рабам на службе у язычников. Несмотря на то что место работы, где взрослые христиане в основном и вступают в отношения с неверующими, предоставляет огромные возможности в деле благовестия и преображения, очень немногие церкви видят своей задачей научить прихожан использовать эти возможности. Мы были не в состоянии расценивать нашу

работу как важное в библейском смысле явление, так же как мы были не в состоянии подчинить всю нашу жизнь господству Христа.

- 2.** Мы расцениваем разделение на мирское и священное как одно из главных препятствий мобилизации Божьего народа на выполнение Божьего замысла. Мы призываем христиан во всем мире отказаться от этого небиблейского подхода и препятствовать его губительным последствиям. Мы хотим разрушить тенденцию рассматривать служение и миссионерство (в пределах страны и за рубежом) как работу преимущественно оплачиваемых церковью служителей и миссионеров, количество которых составляет лишь незначительный процент от всего Тела Христова.
- 3.** Мы призываем всех верующих принять свое ежедневное служение и миссию быть там, куда Бог призвал их на работу. Мы просим пасторов и церковных лидеров поддержать людей в этом служении – в общине и на рабочем месте – «вооружить святых на дела служения» – в каждом аспекте их жизни.
- 4.** Необходимо приложить большие усилия, чтобы научить весь Божий народ ежедневному служению на протяжении всей жизни, требующему жить, думать, поступать и говорить с библейской точки зрения и с миссионерским намерением в любом месте и при любых обстоятельствах повседневной жизни и работы.
- 5.** Благодаря своим навыкам, торговле, бизнесу или профессии, многие христиане могут отправиться в такие места, куда не доберутся традиционные основатели церквей и евангелисты. То, чем эти «делатели палаток» и деловые

люди занимаются на своем рабочем месте, должно расцениваться как один из аспектов служения поместных церквей.

6. Мы настоятельно призываем руководство поместных церквей оценить стратегическое значение служения на своем рабочем месте, мобилизовать, снарядить и отправить прихожан миссионерами на свои рабочие места, как в собственной стране, так и в тех странах, где невозможны иные формы благовестия».

**МЫ НАСТОЯТЕЛЬНО ПРИЗЫВАЕМ  
РУКОВОДСТВО ПОМЕСТНЫХ  
ЦЕРКВЕЙ ОЦЕНИТЬ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ  
ЗНАЧЕНИЕ СЛУЖЕНИЯ НА СВОЕМ  
РАБОЧЕМ МЕСТЕ, МОБИЛИЗОВАТЬ,  
СНАРЯДИТЬ И ОТПРАВИТЬ ПРИХОЖАН  
МИССИОНЕРАМИ НА СВОИ РАБОЧИЕ  
МЕСТА, КАК В СОБСТВЕННОЙ  
СТРАНЕ, ТАК И В ТЕХ СТРАНАХ,  
ГДЕ НЕВОЗМОЖНЫ ИНЫЕ ФОРМЫ  
БЛАГОВЕСТИЯ.**

# ИСТОРИИ ХРИСТИАН- ПРОФЕССИОНАЛОВ

---



## ТИМУР И ЕГО КЛИНИКА

Доктор Тимур (имя изменено) возглавляет частную клинику в одной из стран Центральной Азии. Как у собственника бизнеса и профессионала, который получал образование в Америке, у Тимура есть ряд возможностей для влияния, которых лишены другие верующие в его стране. Тимур рассказывает: «Мы идем на риск, но все же очень аккуратно предлагаем нашим пациентам помолиться вместе с ними. Люди выбирают нашу клинику, в которой большинство сотрудников – христиане, потому что ценят отношение к ним, в том числе и молитву от докторов. За годы работы мы сумели начать несколько новых христианских общин, частью которых стали многие наши пациенты. Мы также набираем молодых интернов, обучаем их и вкладываем в них, хотя и понимаем, что работать у нас они не останутся – у нас просто нет такого количества постоянных рабочих мест. В плане бизнеса, конечно, мы несем убытки, но мы видим свою миссию в том, что наши интерны, получив у нас высококачественную подготовку и свидетельство о Христе, легко находят работу в других клиниках. Таким образом, наше влияние на сферу медицины в нашей стране растет, и мы готовы жертвовать ради этого».

### **Выводы, которые можно сделать из истории доктора Тимура:**

- Есть страны, закрытые для миссионеров, но нет стран, закрытых для врачей;
- В странах с ограничениями свобод христиан начало свидетельства о Христе – качество труда;
- Влияние начинается с готовности жертвовать.

## КО ХРИСТУ БЛАГОДАРЯ ДАНТЕ

Студенчество достаточно скептически относится к религии. Молодые люди уверены в собственных силах и настроены на получение быстрых результатов. В современных университетах осталось не так много «точек входа», через которые Благая Весть может достичь студентов. Одна из ключевых возможностей для этого – верующие преподаватели, которые проводят со студентами много времени и стремятся представить вечное Евангелие в мире образования и науки. Именно так в 2014 году возникла «Группа Данте» – межвузовский, открытый семинар изучения «Божественной комедии» Данте. У истоков стояли преподаватели философского факультета Дарья, руководитель семинара, и Александр, главный спикер семинара.

Понимая интерес студенчества к Европе, Дарья и Александр предложили молодым людям вместе читать «Божественную комедию» Данте и обсуждать этот уникальный текст, который специалисты называют «Энциклопедией христианства» и «Пятым Евангелием».

«Вы хотите понять успех Европы и даже повторить его? – задавали вопрос участникам «Группы Данте» организаторы семинара. – Тогда вам просто необходимо узнать о христианских основаниях европейского мировоззрения и опыта». Дарья и Александр, университетские преподаватели и убежденные христиане, предложили своим студентам также пережить опыт общины, совместного пути и совместных открытий, которые помогли бы студентам приблизиться к христианству.

«В современном обществе, где преобладает установка на быстрый результат и «клиповое» фрагментарное мышление,

очень не хватает такой готовности на долгоиграющий проект», – делится своими наблюдениями Дарья. Поэтому она и Александр выбрали метод «медленного чтения», чтения в обществе. Пригласили всех желающих: студентов, аспирантов и преподавателей разных вузов города. Поначалу аудитория была в основном студенческой, многие заинтересовались – особенно студенты философского и социологического факультетов. Потом добавились будущие филологи, историки, культурологи, архитекторы, доктора. Сегодня «Группа Данте» – это общество, которое проходит духовно и экзистенциально насыщенный путь. Путь, который начинается знакомством с феноменом европейской культуры и ведет к знакомству со Христом.

#### **Выводы, которые можно сделать из этой истории:**

- Проповедь Евангелия наиболее эффективна тогда, когда учитываются особенности, язык и нужды людей, к которым направлено Слово;
- Миссия в профессиональном мире предполагает длительный процесс и построение сообщества;
- Свидетельство о Христе в таких сферах, как образование, культура, искусство должно быть творческим, компетентным и инновационным.



# УПОРНЫЙ ТРУД И НЕПРЕРЫВНЫЙ РОСТ

Супруги Ольга и Владислав сегодня – успешные бизнесмены и лидеры евангельской общины, ориентированной на достижение молодых людей. Свой бизнес они начали в девяностые годы, вскоре после своего обращения ко Христу. Начали, не имея ничего, кроме готовности много и тяжело трудиться, и веры в Божью помощь.

Как христиане, Ольга и Владислав видят гораздо больше смысла в «богословии труда», нежели в «учении о процветании». Оценивая уже пройденные этапы, Ольга утверждает: «Мы не знаем другого пути к достижению результатов кроме упорного труда и непрерывного роста. Никогда не верили в «христианский бизнес», считая, что христиане должны всегда и везде быть христианами, где бы они не работали и чем бы они не занимались».

Сегодня Ольга и Владислав возглавляют крупное производственное предприятие, на котором работает более ста человек, с европейской сертификацией и с серьезным влиянием на рынке Украины. Принципы, заложенные в философию и деятельность предприятия, сохранялись на протяжении двадцати лет, и это Божьи принципы. Супруги уверены: «Евангелие можно и нужно нести через прозрачную и честную работу, через качественную продукцию и услуги, через отношение к сотрудникам и клиентам, через ежедневные дела милосердия и благотворительность».

Для молодых людей в церкви, в которой служат Ольга и Владислав, пример супругов невероятно важен. И как хорошая модель

супружеских отношений, и как пример христианского отношения к труду и свидетельству через бизнес.

### **Выводы, которые можно сделать из истории Ольги и Владислава:**

- Христианин на рабочем месте должен быть готов «трудиться много и тяжело»;
- Не существует «христианского бизнеса». Есть христиане в бизнесе;
- Христиане в бизнесе несут Евангелие через честный труд, качественную продукцию, отношение к сотрудникам, клиентам и дела милосердия.



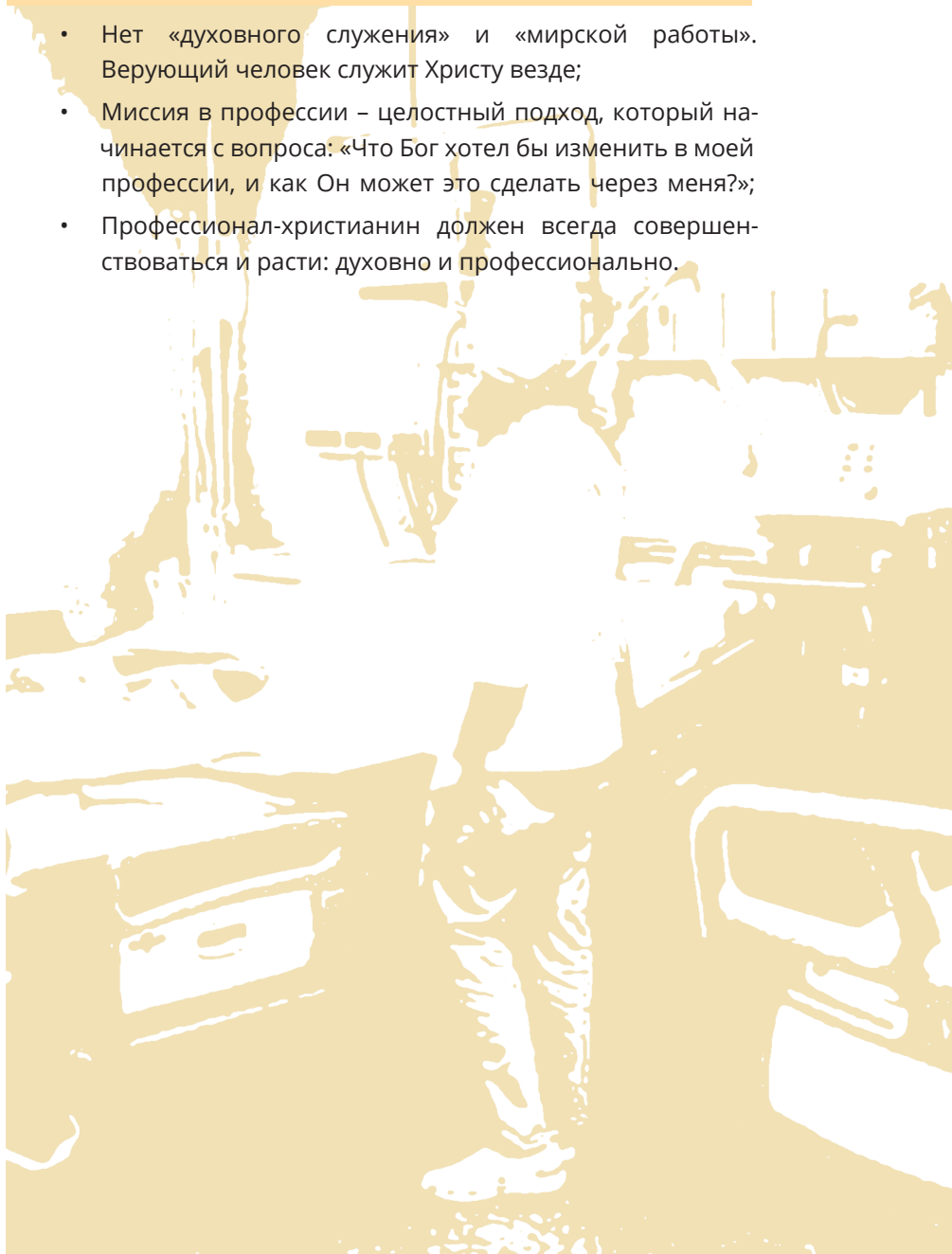
## ДОКТОР ПАВЕЛ

На вопрос «Что для вас медицина – работа или служение?» доктор Павел отвечает с улыбкой: «Моя работа так низко оплачивается, что если бы я не воспринимал ее как служение Христу в медицине, я бы долго не продержался». На самом деле, быть доктором для Павла – гораздо больше, чем просто выживание в условиях низкого финансирования. Несколько лет назад доктор Павел, который работает в детской реанимации, задался вопросом: «Почему мы не позволяем родителям находиться вместе с их страдающими детьми? Действительно ли это помогает нам лучше лечить детей? Как смотрит Бог на страшные страдания одиноких маленьких пациентов, родителей которых мы выгоняем из отделения?».

По медицинским правилам того времени в отделениях реанимации украинских больниц дети находились изолировано от родителей, что превращало лечение в страшную муку. Доктор Павел всесторонне изучил вопрос, а также медицинскую практику других стран и пришел к интереснейшему выводу. Родители, которые находятся в отделении реанимации вместе со своими детьми, не мешают, а наоборот – способствуют скорейшему выздоровлению своих детей и значительно облегчают работу докторов. Высокая миссия Павла состояла в отмене запрета. И он добился своего: сейчас во всей стране отменены бессмысленные правила, действующие еще со времен Страны Советов. Бог облегчает страдания маленьких пациентов через труд доктора Павла и родителей, которые находятся рядом с детьми в самые тяжелые моменты.

## Выводы, которые можно сделать из истории доктора Павла:

- Нет «духовного служения» и «мирской работы». Верующий человек служит Христу везде;
- Миссия в профессии – целостный подход, который начинается с вопроса: «Что Бог хотел бы изменить в моей профессии, и как Он может это сделать через меня?»;
- Профессионал-христианин должен всегда совершенствоваться и расти: духовно и профессионально.



## «АЙТИШНИК» ПАВЕЛ

Павел – один из тех, кого называют аббревиатурой «ДВР» (дети верующих родителей). Церковь, в которой служит его отец, имеет долгую и тяжелую историю, в том числе опыт преследований во времена Советского Союза, когда доступ к влиятельным профессиям и руководящим должностям для верующих людей был закрыт. Члены церкви в основном работали, что называется «своими руками» – шли на стройки, в мастерские и т. п. Поэтому, когда Павел решил работать IT-специалистом, не все в общине готовы были поддержать его – не все понимали, что это за профессия и как она повлияет на Павла. Но отец поддержал сына и Павел начал работать.

Павел делится своей историей: «Моя работа хорошо оплачивается. Я работаю в отличном офисе – с бесплатным кофе, бильярдом, спортзалом и массой других бонусов. В конце концов, для интроверта работать с программами, а не с людьми – просто идеальный вариант. Но однажды меня назначили начальником группы программистов. Тогда я задумался – что я могу сделать для них, для работы именно как верующий человек. В чем она, моя миссия? Миссия христианина и айтишника».

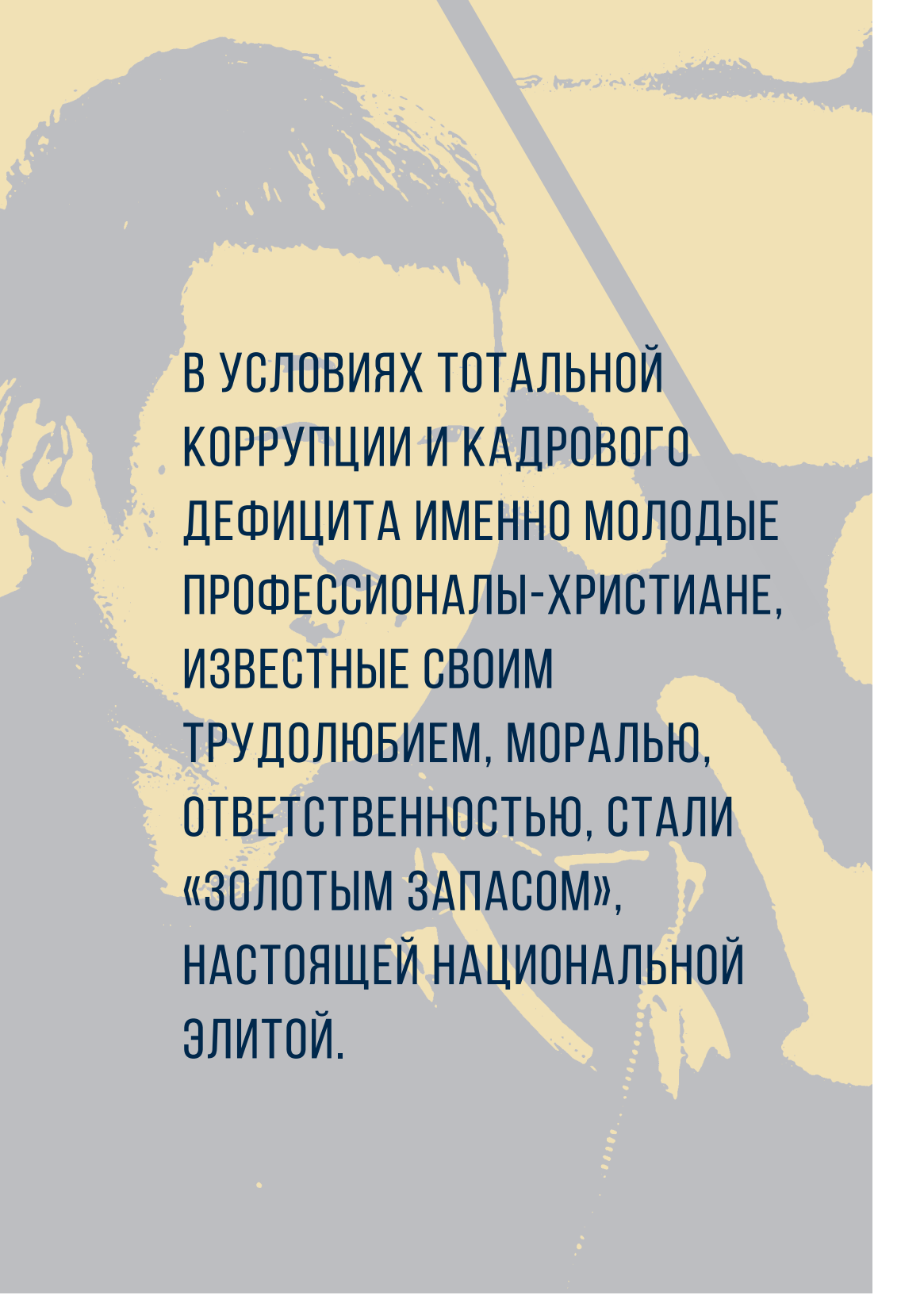
Друзья Павла, которые принимали участие в образовательном проекте «Школа без стен», пригласили его принять участие в Форуме «Время профессионалов», который проходил осенью 2015 года в Киеве. Послание, которое звучало на Форуме, оказало на него очень сильное влияние, буквально перевернуло сознание. Павел услышал, что профессия – дар Божий для реализации Его миссии, и это было ответом на мучивший его вопрос о совмещении служения и работы. Тогда же он смог понять, что христиане-профессионалы располагают огромными стратегическими запасами терпения, любви и надежды для вдохновения, заботы и труда самого высокого качества. Сейчас

Павел использует это понимание в своей жизни, своей профессии, своем служении. Он начал более внимательно и ответственно относиться к своим подчиненным, и они оценили это. Ребята говорят вместе на очень глубокие темы и часто в центре разговоров Бог, Его Жертва, прощение, возможности для новой жизни. Спустя какое-то время двое коллег Павла начали ходить в церковь, и он понимает что это – только начало.

Павел утверждает: «Моя миссия, как христианина в профессии, строится на желании поделиться с моими коллегами Евангелием Иисуса Христа. Есть три момента, которые делают мою миссию эффективной: качество, честность, забота. Качество моей работы позволяет мне свидетельствовать о Боге, Который Сам все делает «хорошо весьма», и завоевывать доверие людей. Честность во всех процессах также открывает моим коллегам и клиентам Бога, в Которого я верю. Забота о тех, кто от меня зависит, открывает сердца людей, моих коллег. Именно так и выглядит сейчас мое служение, моя миссия – миссия христианина в сфере IT».

### **Выводы, которые можно сделать из этой истории:**

- Сегодня для христиан открыты влиятельные профессии и руководящие позиции. Нужна поддержка церкви и много личной мудрости, чтобы использовать эти возможности;
- Господь наделяет всех христиан Своими талантами, которые также являются профессиональным призванием и дарованиями. Однажды каждому из нас будет задан вопрос: как мы распорядились потенциалом, данным нам от Бога;
- Качество, честность, забота – три ценности, которые влияют на эффективность миссии через профессию



В УСЛОВИЯХ ТОТАЛЬНОЙ  
КОРРУПЦИИ И КАДРОВОГО  
ДЕФИЦИТА ИМЕННО МОЛОДЫЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЫ-ХРИСТИАНЕ,  
ИЗВЕСТНЫЕ СВОИМ  
ТРУДОЛЮБИЕМ, МОРАЛЬЮ,  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, СТАЛИ  
«ЗОЛОТЫМ ЗАПАСОМ»,  
НАСТОЯЩЕЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ  
ЭЛИТОЙ.

# ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ «МИССИЯ ЕВРАЗИЯ»

---

## ТРЕНИНГ «МИССИЯ В ПРОФЕССИИ» – ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕСУРС ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Команда международной миссионерской организации «Миссия Евразия» разработала тренинг для работающих христиан, ищущих свое призвание с понедельника по субботу. Всем, кто заинтересован в развитии новых лидеров, росте церкви, понимании и реализации христианского призвания в профессии, мы предлагаем этот ресурс. Более 2 500 студентов и молодых профессионалов уже приняли участие в тренинге, их отзывы помогли нам сделать программу максимально эффективной. Вот как выглядит программа тренинга сейчас:

9:00 – 10:00	Регистрация, ознакомление участников тренинга с раздаточным материалом, знакомство с тренерами, начало тренинга
--------------	---



- 10:00 – 11:30 Семинар «Труд как практика веры» – обучение богословию труда, миссиологическому подходу к христианству в профессиональной сфере, и снятие противоречия: «духовное служение» vs «мирской труд»
- 11:30 – 12:00 Перерыв, презентация ресурсов
- 12:00 – 13:30 Семинар «Шесть возможностей для свидетельства о Христе на рабочем месте» – обучение методам благовестия, адекватных контексту профессионального мира
- 13:30 – 14:30 Обеденный перерыв
- 14:30 – 16:00 «Как быть христианином с понедельника по субботу» – панельная дискуссия с экспертами: состоявшимися профессионалами, лидерами профессиональных сообществ, лидерами церквей
- 16:00 – 16:30 Перерыв, возможность для неформальной коммуникации между спикерами и участниками тренинга
- 16:30 – 17:00 «Миссионеры в профессии – лидерство нового поколения» – мотивирующее выступление о раскрытии лидерского потенциала профессионалов-христиан для роста церкви и глубоких преобразований в обществе
- 17:00 – 17:30 Подведение итогов, обмен контактами

Тренинг проводят специалисты по миссиологии, лидерству, росту церкви. В панельной дискуссии принимают участие христиане, которые научились интегрировать христианскую веру и профессию и готовы делиться своим опытом: управленцы, доктора, юристы, педагоги, бизнесмены, медиа и IT-специалисты. Во время тренинга всегда проходят презентации существующих профессиональных христианских сообществ, участникам предоставляется возможность для построения рабочих контактов и приобретения материалов по теме тренинга.

Узнать условия проведения тренинга и возможности для участия, а также запланировать тренинг вы сможете, связавшись с координатором инициативы «Миссия в профессии», Денисом Гореньковым: [dgorenkov@missioneurasia.org](mailto:dgorenkov@missioneurasia.org)

Мы всегда готовы обсудить с вами все вопросы, запланировать и провести тренинг «Миссия в профессии» для вас. Молимся о Божьем водительстве и помощи для миссии церквей в профессиональном мире!

Прошло более 20 лет после распада СССР. Падение «железного занавеса» принесло «ветер перемен», подарило гражданские и религиозные свободы. Свобода выбирать свою веру, свой образ жизни, свое призвание и любимую профессию изменила отношение к образованию. Если раньше выбор каждого был под контролем государства, то теперь появилась возможность выбора по личному призванию, по зову сердца. Если раньше двери высших учебных заведений для молодых христиан были закрыты, а карьерная лестница обрывалась на первых же ступеньках, то теперь успех зависит от способностей и настойчивости.

Успешная карьера многих молодых христиан стала свидетельством того, что данный Богом талант, активность и

ответственность в его развитии важнее партийного билета или взятки. За последние двадцать лет многие тысячи лучших представителей христианской молодежи поступили в те самые университеты, которые еще недавно были храмами атеистической науки и коммунистического воспитания. Престижные профессии, на которые ранее принимали лишь по партийной рекомендации, отныне стали доступны для тех, кто открыто исповедовал свою веру в Бога. Ряды экономистов, врачей, юристов, педагогов, журналистов пополнились убежденными христианами.

В условиях тотальной коррупции и кадрового дефицита именно молодые профессионалы-христиане, известные своим трудолюбием, моралью, ответственностью, стали «золотым запасом», настоящей национальной элитой. Христиане вернулись в наиболее важные и влиятельные сферы общественной жизни. Однако теперь им надлежит изменить свою профессиональную среду, если конечно они не хотят, чтобы она изменила их. Пришло время профессионалов, которые соединят христианское призвание и профессиональную компетентность. В России, Украине, Молдове и Беларуси уже есть критическая масса молодых христианских лидеров, заметных и перспективных в своей профессиональной среде.

Новое поколение образованных и активных профессионалов занимает важные места в постсоветском обществе. Их христианское влияние может изменить и профессиональную среду, и все общество, если они получают достаточно духовной поддержки со стороны Церкви и всего христианского сообщества, а также увидят вдохновляющие примеры профессионального успеха и христианского влияния<sup>5</sup>.

5 См.: URL: [http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/koncepcija\\_vremja\\_professionalov.pdf](http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/koncepcija_vremja_professionalov.pdf)

**«А ТОМУ, КТО ДЕЙСТВУЮЩЕЮ  
В НАС СИЛОЮ МОЖЕТ СДЕЛАТЬ  
НЕСРАВНЕННО БОЛЬШЕ ВСЕГО,  
ЧЕГО МЫ ПРОСИМ, ИЛИ О ЧЕМ  
ПОМЫШЛЯЕМ, ТОМУ СЛАВА  
В ЦЕРКВИ ВО ХРИСТЕ ИИСУСЕ ВО ВСЕ  
РОДЫ, ОТ ВЕКА ДО ВЕКА. АМИНЬ»  
(ПОСЛАНИЕ К ЕФЕСЯНАМ 3:20-21).**

