



ШКОЛА БЕЗ СТЕН

Тренинг «Миссия в профессии»

Подготовил: Денис Гореньков

ШКОЛА БЕЗ СТЕН

Тренинг «Миссия в профессии»

Подготовил: Денис Гореньков

Тренинг «Миссия в профессии» это обучающая программа, призванная **сформировать** у участников богословские основы служения на рабочем месте, **передать** перспективы влияния и опыт преодоления вызовов миссии в профессии, а также практически **оснастить** лидеров движения для эффективного личного служения и командной работы.

Главная цель тренинга заключается в том, чтобы каждый из участников тренинга начал эффективно (подготовлено) реализовывать видение Миссии в Профессии в своей жизни и передавать это видение членам своей поместной церкви, а также коллегам-христианам.

Тренинг использует **комбинированную систему методов обучения:**

- ✚ Стимулирование у участников **личной мотивации** через «входное» интервью, вопросы для обсуждения, «выходное» интервью, работу в малых группах, изучение Писания.
- ✚ Передачу **ключевой информации** в библейских, исторических, психологических и практически-прикладных сферах через лекционный материал, работу в малых группах, изучение Писание.
- ✚ Подготовку участников к **практической реализации** тренинга через лекционные занятия, дискуссионные обсуждения в общей группе и малых группах, передачу полезных ресурсов и контактов и приглашение присоединиться к существующему движению "МвП".

Структура тренинга

- ✚ Представление преподавателя
- ✚ Введение и обзор плана тренинга
- ✚ Знакомство и фиксация ожиданий участников от тренинга
- ✚ Занятие 1. План, здесь и далее: Вступление. Изучение Библии группой, тренер модерировать. Лекция по ключевым тезисам занятия. Вопросы для закрепления. Переход к следующему занятию
- ✚ Перерыв
- ✚ Занятие 2
- ✚ Занятие 3
- ✚ Перерыв
- ✚ Занятие 4
- ✚ Обзор исторических и существующих примеров и моделей служения на рабочем месте
- ✚ Перерыв
- ✚ Занятие 5
- ✚ Обсуждение в малых группах
- ✚ Занятие 6, первая часть
- ✚ Перерыв
- ✚ Занятие 6, вторая часть
- ✚ Завершение, подведение итогов, оценка тренинга (используя зафиксированные ожидания участников в начале тренинга), «выходное» интервью

Содержание тренинга

1. Богословие труда

Книга Бытия 2:1-3, 15

- В начале была работа
- Бог - Творец
- Человек - творец
- Грехопадение и работа в повреждённом мире

2. Слишком много работы. Слишком мало работы

Бытие... История Вавилонской башни. Евангелие от Луки 5:1-11

- Чего я стою?
- Работа показывает наших идолов
- Баланс работы и отдыха

3. «Призвание» и «таланты»

Евангелие от Матфея 25:14-30

- Трансформация терминов реформаторами: от «Arbeit» к «Beruf»
- Христианская этика в профессии
- Призваны к труду и Евангелию

4. Новые измерения нашей работы

- Миссия в профессии: окно «10-40» и окно «9-18»
- Как работать с миссионерским видением?
- Перспективы влияния

5. Вызовы профессионального мира и Господство Христа

Послание к Колоссянам 1:13-19

- Карьера
- Секс
- Женщины на работе

Работа в малых группах по обсуждению вызовов профессионального мира

6. Как нам начать и откуда ждать помощи

- Личная перспектива: формирование целостного мировоззрения
- Община: Поместная церковь
- Единомышленники: Инициативы христиан в профессии

Литература. Веб ресурсы. Ресурсы Форума. Контакты действующих инициатив.

Представление преподавателя

Денис Гореньков. Родился 9 февраля 1979 года в Николаеве, Украина. В ноябре 1997 г. признал Христа своим Господом и принял святое водное крещение. В это же время стал активным участником группы Содружества Студентов – Христиан (ССХ).

В 1998 – 2001 г. проходил обучение по специальности «Христианское служение» в Таврийском Христианском Институте, г. Херсон. Изучал социологию в Университете им. Мечникова, в Одессе, с 2006 по 2011 г.

В 2001 г. принят стажёром в миссию Содружество Студентов Христиан (часть IFES) в г. Киеве. С 2002 по 2005 г. был миссионером ССХ Украины в Средней Азии. В 2007 г. решением Совета Директоров ССХ был утверждён на позиции со-директора ССХ Украины. В 2007 году первый раз принял участие в служении Ассоциации «Духовное Возрождение» и с этого года активно сотрудничал с АДВ, как с партнёрской организацией для ССХ-Украины, в ряде проектов: Печать Евангелий, Школа Без Стен, организация молодёжных проектов.

В августе 2015 года стал частью команды сотрудников АДВ, координируя направление Next Generation Professional Leaders Initiative (Business in Missions). Решение стать частью команды АДВ было вызвано двумя моментами. Во-первых, моим посвящением поддерживать в служении на рабочих местах молодых христиан-профессионалов, которые ещё недавно были студентами Университетов, а сейчас столкнулись с новыми возможностями и вызовами. Во-вторых, видение и команда АДВ выглядят для меня, после многих лет сотрудничества, очень привлекательными и эффективными.

О моей семье. Со своей супругой, Еленой, мы познакомились в Ташкенте, Узбекистан, где она родилась. Она доктор и наше знакомство произошло благодаря служению сообщества медиков-христиан в Центральной Азии. У нас двое детей: Ольга, девять лет, и Илья, ему четыре года. Мы живём под Киевом, в городе Василькове.

Введение

Христианин на работе – это не просто исполнительный и честный сотрудник, который не имеет вредных привычек и не употребляет нецензурные слова. Христианин на работе означает что-то большее, чем только поиск возможностей для устной проповеди Евангелия. Христианин на работе - это осознание своей причастности к Божьему труду по управлению миром, применение в своей жизни библейских принципов жизни, проявление Божьего образа и Его характера в своей профессии.

Мастерство, честность, взаимопомощь, дисциплина, творчество и вдохновение на рабочем месте – это и есть проявление веры в Бога и реальная сила, приводящая в движение наш мир через ваше участие, а не просто зарабатывание денег с целью обеспечить себя и семью.

Если верующие не смогут найти духовного смысла своей работы, они неизбежно будут жить двойной жизнью: то, что они делают по утрам в воскресенье, останется вне связи с тем, что они делают в другие дни недели. Нам нужно понять, что действия повседневной жизни духовны и помочь людям соприкоснуться с Богом в мире, а не где-то вне мира. Такая духовность выражается в принципе: “Твоя работа - есть твоё служение”.

Если вы христианин, стремящийся воплощать свою веру в профессиональной деятельности, **вам приходится оценивать значение самых разных идей из примерно такого списка значений служения Богу на работе:**

- Отстаивать социальную справедливость в мире;
- Быть честным самому и евангелизировать своих коллег;
- Просто умело исполнять свою работу;
- Трудиться из христианского побуждения прославлять Бога, стремясь в итоге оказывать соответствующее влияние на общество;
- Трудиться с благодарным и радостным сердцем, преображенным Евангелием, независимо от всех успехов и неудач;
- Делать то, что доставляет тебе величайшую радость и пробуждает страсть;
- Зарабатывать как можно больше денег, чтобы можно было проявлять величайшую щедрость.

Дополняют ли эти положения одно другое или противоречат друг другу? Трудный вопрос, поскольку каждое из них, по меньшей мере, опирается на Библию. Если вы, допустим, христианин сапожник или водитель – то как ваше мировоззрение влияет на изготовленные вами ботинки или на то, как вы водите грузовик? Ответ здесь не так прост.

Кто избавит нас от этих сложностей?

Во-первых, если вы добавите к каждому положению слова «прежде всего прочего» – скажем, «служить Богу на работе, прежде всего прочего означает», – вы действительно получите набор противоречий. Вам тогда придется выбрать одно-два положения, отбросив все остальные. Фактически большинство людей, которые размышляют о вере и работе, неосознанно либо сознательно поступают именно так. Но если оставить положения в том виде, как они есть, то есть как утверждение о том, что каждое из них есть **свой путь** служения Богу через работу, тогда они действительно начнут дополнять друг друга.

Во-вторых, как мы уже отмечали, эти факторы могут обретать самые разные значения по форме и уровню в зависимости от вашей конкретной профессии, состояния общества и исторического момента.

Вывод: Если мы будем держать эти два принципа в уме, мы сможем двигаться вперед, видя в различных течениях, позициях и истинах набор инструментов, который поможет нам построить свою модель интеграции веры и работы в вашей области, в наше время и на нашем месте.

Знакомство с группой. Методика интервью: перед началом курса каждый участник курса должен поделиться своими ожиданиями от курса, чтобы в конце последнего урока можно было вернуться к этим ожиданиям и оценить, насколько курс на них ответил.

1. Пожалуйста, представьтесь: как вас зовут, откуда вы и кто вы по профессии.
2. Пожалуйста, сформулируйте ваши ожидания от тренинга:
 - На какой вопрос вы хотите получить ответ?
 - Что должно произойти во время тренинга, чтобы в конце тренинга вы смогли сказать: «Да, я действительно не зря провёл\провела время и тренинг был важен лично для меня?».
3. Позвольте мне записать ваше имя и ожидания от тренинга на лист ватмана или доску, чтобы в конце курса вернуться к вашим ожиданиям и понять: достиг ли тренинг цели, ответил ли я на ваши вопросы.
4. Давайте проведём время в молитве, чтобы Бог дал всем нам мудрости и внимания.

Занятие 1: Богословие труда

Книга Бытия 2:1-3, 15

- В начале была работа
- Бог - Творец
- Человек - творец
- Работа в повреждённом мире

Вопросы для обсуждения и закрепления.

1. В начале была работа

Что Библия говорит нам о работающем Боге? Чем на самом деле является работа?

Библия повествует о работе уже в тот момент, когда начинает говорить о чем-либо вообще, – вот насколько важен труд, без которого невозможно обойтись. Автор Книги Бытия говорит о работе Бога. Фактически, описывая величественный процесс создания мира, он помещает его в рамки обычной рабочей семидневной недели. А затем автор показывает нам, как люди трудятся в раю.

Такое представление о работе, где она тесно связана с божественным упорядоченным творением и с замыслом о человеке, уникально. Повествование о создании мира в Книге Бытия резко выделяется на фоне других древних космогоний. Во многих культурах есть мифы о том, что наш мир и история человека начались со сражения между разными космическими силами.

В вавилонском рассказе о творении «Энума Элиш» бог Мардук побеждает богиню Тиамат и делает мир из частей ее тела.

Многие языческие мифы о сотворении мира повествуют о том, что существовал «первобог», который сотворил мир, но после сотворения либо устранился от своего творения, либо был устранён другими богами.

Древние греки, рассуждая о творении, в числе прочего, говорили о разных «эпохах человечества», которые начинались с золотого века. Изначально люди и боги жили на земле в гармонии. На первый взгляд это напоминает историю Эдемского сада, но здесь есть одно очень яркое отличие. Поэт Гесиод говорил, что на протяжении золотого века ни люди, ни боги не трудились.

Книга Бытия дает нам совершенно иную картину.

2. Бог – Творец

В первых главах там постоянно Бог занят «работой», для чего используется еврейское слово *mlkh*, которым описывали и обычный труд человека. Это неожиданно – когда необычайные деяния Бога, создающего небо и землю, называют таким словом.

Достоинно внимания то, что в первой главе Книги Бытия Бог не просто работает, но получает от этого удовольствие. «И увидел Бог все, что Он создал, и вот, хорошо весьма.... Так совершены небо и земля и все воинство их» (Быт 1:31; 2:1). Бог находит плоды своего труда прекрасными. Он отходит, оглядывает «все, что Он создал», и говорит: это «хорошо весьма».

Вторая глава Книги Бытия продолжает показывать нам, что работа Бога заключается не только в сотворении, но и в заботе о сотворенном. В отличие от языческих мифов, или от более современных разновидностей деизма, Бог продолжает трудиться, Он

не устраняется и не устранён. Это богословы называют работой «провидения». Бог создает людей, а потом заботится обо всем, что им нужно. Он создает мужчину (Быт 2:7), насаждает для него сад и поливает его (Быт 2:6, 8) и творит для него жену (Быт 2:21–22).

Другие главы Бытия и остальные книги Библии показывают нам, что Бог продолжает заботиться о мире, что он орошает и возделывает землю (Пс 103:10-22), дает пищу всем своим созданиям, помогает страждущим и заботится о нуждах всех живых существ (Пс 144:14–16).

3. Человек – творец

Бог не только работает сам, но и посылает работников делать его дело. В стихе 28 главы 1 Книги Бытия Бог призывает людей «наполнять землю и обладать ею». Слово «обладать» (или «покорять») указывает на то, что хотя все, созданное Богом, хорошо, во многом этот мир еще не завершен. Бог оставил в своем творении великий неиспользованный потенциал для его возделывания, и для его реализации нужен труд человека.

Многие места Ветхого Завета указывают на то, что шестидневная рабочая неделя с одним днем отдыха для всех, считая слуг и скот, отличали Израиль ото всех прочих народов. В Египте не было такого дня, когда бы цикл принудительных работ прерывался. Когда Моисей попросил дать людям время для поклонения, фараон ответил на это презрительно, тогда Яхве «вывел их из Египта» и потому велел им соблюдать день субботний как «день остановки», который не только свидетельствует об их зависимости от Яхве, но и также говорит о том, что они независимы от всех народов.

В Быт 2:15 Бог помещает людей в сад, чтобы те «возделывали и хранили его». Косвенно это дает понять, что, хотя Бог трудится, заботясь о наших нуждах, мы также трудимся для него. Бог работает через нас. Псалом 126 «Если Господь не созиждет дома, напрасно трудятся строящие его» (стих 1) говорит о том, что Бог строит дом (осуществляя заботу о нас) руками строителей.

Таким образом, в самом начале всего Бог работал. Труд не был неизбежным злом, которое появилось позже, или чем-то таким, для чего были созданы люди, но что не относилось к самому великому Богу. Нет, Бог трудился ради чистой радости труда. Можно ли было передать более возвышенные представления о работе?

Также, очень важно понимать и то, что Бог создал человека для созидательного труда и труд является частью «образа и подобия» Бога в человеке. Бог – Творец. Человек также творит, поскольку Бог сделал нас своими соработниками. Как утверждал Мартин Лютер, псалом 144 говорит о том, что Бог питает все живущее, подразумевая, что Бог это делает через труд крестьян и других людей.

4. Работа в повреждённом мире

Писание говорит нам о том, как из-за решения Адама и Ева, грех вошёл в жизнь людей. Мы называем это «грехопадением». Существует два аспекта в понимании того, что значат «грех» и «грехопадение». Эти аспекты дополняют друг друга. Первый аспект юридический. Грех понимается как вина человека, который совершил перед Богом преступный выбор. Второй аспект онтологический. Грех понимается как болезнь, которая поражает виновного человека. Важно понимать, что грех действует не только на личную и частную жизнь, но и на жизнь публичную и общественную, в частности поражая и сферу труда.

Как мы видели, говоря о двух первых главах Книги Бытия, Бог создал нас для работы, однако под действием греха работа стала сопровождаться «скорбью» (стих 17). Работа сама по себе не есть проклятие, но теперь, как и все прочие аспекты человеческой жизни, она попала под проклятие греха. Когда мы пытаемся вырастить пищу, земля рождает «тернии и волчцы» (стих 18).

Если вспомнить о том, что садоводство представляет собой все формы человеческого труда и созидания культуры, можно понять эти слова как указание на то, что любой труд и любые человеческие усилия могут быть окрашены разочарованием и неудовлетворенностью.

Языческое восприятие творческого присутствия Бога	Божество «первобог» сотворило всё, но устранилось, или было побеждено другими богами, которые нуждаются в творении для поддержания своего существования. Такой поддержкой являются жертвы, приносимые людьми	Проявление такого понимания Бога заключается в необходимости для человека постоянно совершать усилия для того чтобы, заслужить благосклонность высших сил в своей судьбе	Понимание спасения: «Делай» Понимание себя: «Я тот, что я делаю и имею» Понимание работы: «Работа – идол»
Восприятие творческого присутствия Бога деизмом	Бог - причина всего, но Он не принимает деятельного участия в жизни творения и отстранённо наблюдает за всем	Проявлением такого понимания Бога будет нравственный релятивизм и фокусировка на таких социальных институтах, которые были бы способны поддерживать порядок	Понимание спасения: «Играть по правилам» Понимание себя: «Теория зеркального я» Понимание работы: «Средство для обретения статуса и комфорта»
Библейское представление о творческом присутствии Бога	Бог – Творец. Он не нуждается в Своём творении и продолжается активно и творчески участвовать в жизни и истории Своего творения	Такое понимание Бога делает возможным радостное и наполненное надеждой соучастие человека в Божьем труде для прославления Бога и влияния на мир	Понимание спасения: «Сделано» Понимание себя: «Я – ценное для Бог Его творение» Понимание работы: «Возможность стать частью Божьего труда и восполнять материальные нужды себя и других»

Давайте отметим пять важных моментов, в качестве **итогов**:

1. Труд является частью Божьего воли и остаётся Божьей волей по отношению к человеку и после грехопадения.
2. После грехопадения повреждёнными оказались все сферы сотворённого Богом мира, в том числе и сфера работы.
3. В условиях повреждённого мира человек работает, зачастую, в тяжёлых условиях. Изменились не только условия труда, но и отношение человека к нему.
4. Однако, Бог по-прежнему желает чтобы человек трудился. Преображающее действие Божье, которое явлено нам через жизнь, распятие и воскресение Иисуса Христа, направлено также на все сферы человеческой жизни, в том числе и на работу.
5. Более того, мы скоро увидим, что именно через труд людей Бог желает менять структуры и условия падшего мира.

Вопросы для закрепления материала.

- Чтобы вы ответили человеку, который будет доказывать вас, что труд это часть проклятия, полученного в результате грехопадения Адама и Евы?
- Как труд связан с образом Божьим и Его характером, описанными в Библии?
- Почему сейчас труд не всегда доставляет радость и не всегда приносит те результаты, которые мы ожидаем?

Занятие 2: Слишком много работы. Слишком мало работы

История Вавилонской Башни. Евангелие от Луки 5:1-11

- Чего я стою?
- Работа показывает наших идолов и нашего Господа
- Баланс работы и отдыха

1. Наша идентичность: Возделывать Сад, а не строить Башню

В двух первых главах книги Бытия труд есть радостная забота о творении ради него самого и ради Бога (Быт 1:28, 2:15). Но уже в четвёртой главе технология стала средством обретения власти. А в главе 11 мы находим знаменитую историю о строительстве вавилонской башни.

Давайте детально остановимся на этой истории. Там говорится о **причинах того, почему** ее начали строить. В стихе 3 люди, поселившиеся в Сенааре, говорят: «Наделаем кирпичей и обожжем огнем», – и повествователь комментирует: «И стали у них кирпичи вместо камней». Кто-то научился обжигать кирпичи, и это был шаг вперед по сравнению с прежними методами строительства. Это означало, что теперь они могут строить гораздо более высокие здания, чем раньше. Они хотели использовать свои новые таланты и изобретения для строительства большого города. С тех пор люди с самыми креативными новыми идеями продолжают искать города, где можно было бы поэкспериментировать со своими мечтами и попытаться воплотить их на практике. Пока здесь нет ничего плохого. Однако там говорится и о второй, более глубокой, причине строительства: «...и сделаем себе имя, прежде, нежели рассеемся по лицу всей земли» (стих 4).

2. Ради чего трудились строители башни?

Ради чего наиболее амбициозные работники трудятся сегодня? Стих 4 об этом красноречиво говорит, и мотивация людей с того дня до нашего времени ничуть не изменилась. Это стремление увеличить свою силу, славу и автономию. Но даже их похвальба отражает стоящую за ней глубокую неуверенность. Они строят город, чтобы «сделать себе имя» через свои достижения, но когда у кого-то нет имени, это означает, что он не знает, кто он такой. «Создать себе имя» на библейском языке означает построить свою идентичность. Либо мы получаем наше имя – ту суть, что нас определяет, нашу безопасность, достоинство и уникальность – через то, что Бог совершил для нас и в нас (Откр 2:17), либо делаем себе имя через то, что можем совершить сами. «Построение вавилонской башни» в нашей работе, это также абсолютная фиксация на глубоком переживании собственных потребностей и постоянное стремление их удовлетворить. Это тесно связано с вопросом, который человек задаёт сам себе: "кто я и что придаёт мне ценность?". Иными словами, это вопрос нашей идентичности.

Давайте рассмотрим два неверных и два верных утверждения, которые относятся к нашему пониманию нашей идентичности (сущности) и работы:

1. Если мы утверждаем: **«Я это то, что я делаю и что имею»** это ведет к материализму, когда мы хватаемся за плоды наших трудов, чтобы убедиться в том, что мы здоровы и в безопасности. **Это неверно.**
2. Если мы утверждаем: **«Я лучше других и моя организация лучше других, потому что мы производим самый лучший продукт: идеи, товары, стиль**

жизни» это порождает такие явления, как снобизм, империализм, колониализм и различные разновидности расизма. **Это неверно.**

3. Если мы утверждаем: **«Я – Божье творение, которое было поражено грехом и искуплено Христом по Его благодати, а не по моим заслугам и именно в этом моя ценность»**, то мы имеем крепкое основания для здоровой самооценки и правильного отношения к труду. **Это верно.**
4. Если мы утверждаем: **«Бог создал меня по Своему образу и подобию, поэтому я работаю и работа моя способна стать частью Божьего плана по восстановлению Его творения»**, то мы уже не строим Вавилонскую башню, а возделываем Сад, как это было описано в начале Книги Бытия. **Это верно.**

3. Работа показывает наших идолов и нашего Господа

Евангелие от Луки 5: 1-11

1. Однажды, когда народ теснился к Нему, чтобы слышать слово Божие, а Он стоял у озера Геннисаретского,
2. увидел Он две лодки, стоящие на озере; а рыболовы, выйдя из них, вымывали сети.
3. Войдя в одну лодку, которая была Симонова, Он просил его отплыть несколько от берега и, сев, учил народ из лодки.
4. Когда же перестал учить, сказал Симону: отплыви на глубину и закиньте сети свои для лова.
5. Симон сказал Ему в ответ: Наставник! мы трудились всю ночь и ничего не поймали, но по слову Твоему закину сеть.
6. Сделав это, они поймали великое множество рыбы, и даже сеть у них прорывалась.
7. И дали знак товарищам, находившимся на другой лодке, чтобы пришли помочь им; и пришли, и наполнили обе лодки, так что они начинали тонуть.
8. Увидев это, Симон Петр припал к коленям Иисуса и сказал: выйди от меня, Господи! потому что я человек грешный.
9. Ибо ужас объял его и всех, бывших с ним, от этого лова рыб, ими пойманных;
10. также и Иакова и Иоанна, сыновей Зеведеевых, бывших товарищами Симону. И сказал Симону Иисус: не бойся; отныне будешь ловить человеков.
11. И, вытащив обе лодки на берег, оставили все и последовали за Ним.

Вопросы для изучения в группе для индуктивного изучения истории:

1. Что могли знать Пётр и другие рыбаки о Христе до того, как Он подошёл к ним?
2. Что мы можем сказать о Петре и его коллегах? Кто они? Каков уровень их профессионализма?
3. Как обращается Пётр к Иисусу? Что может означать это обращение?
4. Если Христос "наставник", а Пётр "профессиональный рыбак", то какой как Пётр мог воспринимать слова Христа отплыть на глубину и закинуть сети?
5. Как вы думаете, почему Пётр соглашается сделать то, о чём говорит ему Иисус?
6. Что происходит после того, как рыбаки вновь забрасывают сети?

7. Как вы можете пояснить реакцию Петра на обильный улов? Как Пётр обращается ко Христу после улова? О чём это может говорить?
8. Легко ли Петру было согласиться с указанием Христа о новой попытке лова? Что мешало ему сделать это легко и без рассуждений?
9. Согласны ли вы с утверждением о том, что человеку просто доверить Богу то, в чём этот человек слаб, но очень сложно впустить Бога туда, где сам человек хочет всё контролировать?
10. Как наша профессия может стать препятствием для доверия Господу? Как Бог может действовать через нашу профессию? Что для этого потребуется от нас?

4. Баланс работы и отдыха

Сколько времени должен занимать труд? Что Библия говорит о границах для нашей работы и о правильном отдыхе?

Утверждение первое: "Сам Бог отдыхал после труда" (Быт 2:2).

Многие люди ошибочно думают, что работа есть проклятие и что только какие-то другие вещи (безделье, семья или даже «духовный поиск») позволяют найти смысл в жизни. Библия, как мы видели и как еще увидим, показывает ложность этой идеи. Однако она не позволяет нам впасть и в противоположное заблуждение: считать, что работа есть единственный значимый вид деятельности человека, а что все остальное суть неизбежное зло, нечто такое, что позволяет нам «перезарядить аккумулятор», чтобы вернуться к работе. То, что мы знаем о Боге, не позволяет нам следовать этому заблуждению. Он не нуждался в восстановлении сил, но все равно отдыхал на седьмой день (Быт 2:1–3). Как существа, созданные по его образу, мы вправе думать, что отдых и те вещи, которые мы делаем на отдыхе, хороши сами по себе и дают нам жизнь. Жизнь не состоит исключительно из работы. Без работы нет осмысленной жизни, но нельзя сказать, что работа и есть смысл твоей жизни.

Вывод: Если ты сделаешь любую работу смыслом своей жизни – даже если это служение в церкви, – ты создашь идола, который будет соперничать с Богом. Твои отношения с Богом есть самая важная основа твоей жизни, и на самом деле они не позволяют ничему прочему – работе, дружбе и семье, отдыху и удовольствию – стать чем-то настолько важным, что вызовут зависимость и займут неподобающее место.

Утверждение второе: «Работа важна, но, разумеется, жизнь ею не ограничивается».

Крайне важно понять эту истину верно. В нашем падшем мире работа часто не приносит удовлетворения и утомляет, отсюда легко перейти к выводу, что лучше избегать труда или просто его терпеть.

Так возникает стремление как можно быстрее завершить труд всей нашей жизни, чтобы можно было совсем забыть о работе. Такие установки в итоге только делают работу скучной и не приносящей удовлетворения. Когда я говорю: «Ненавижу работу!» – стоит помнить о том, что хотя работа с великой мощью напоминает (или даже его усиливает) о проклятии греха, лежащем на всем, сама она не проклятие. Мы были созданы для нее, она нас освобождает. Но когда мы чувствуем, что вся наша жизнь полностью поглощена работой, надо вспомнить и о должном отношении к пределам труда.

Вывод: Наилучшее начало для осмысленной работы – это правильное богословское представление о равновесии между работой и отдыхом. Нам важно

работать много, активно, предельно вкладывая в труд все свои силы. После периода работы нам важно иметь правильный и полноценный отдых, следуя установлению Библии о субботнем покое.

Есть мудрое правило раввинистической традиции: «Храни субботу и она будет хранить тебя». Работа - э то благо. Но работа - это не Бог.

Вопросы для закрепления материала:

- Как наша профессия может стать препятствием для доверия Господу?
- Как Бог может действовать через нашу профессию? Что для этого потребуется от нас?
- Получается ли у вас поддерживать баланс между работой и отдыхом? Кому это сделать сложнее: человеку, который несёт служение в церкви (пастор, проповедник) или тому, кто работает на работе, которая напрямую не связана с церковным служением? Что нам нужно, чтобы хорошо и эффективно отдыхать?

Занятие 3: «Призвание» и «таланты»

Евангелие от Матфея 25:14-30

- Призвание в богословии Апостола Павла и трудах Лютера: от «Arbeit» к «Beruf»
- Христианская этика в профессии
- Призваны к труду и Евангелию

1. Призвание в богословии Апостола Павла и трудах Лютера

Что значит «быть призванным» для работающего христианина?

Призывает ли нас Бог к тому, что мы называем «обычной работой»?

Давайте рассмотрим, как в Библии употребляется то слово, которое мы чаще переводим как «призвание». В новозаветных посланиях греческий глагол «призывать» (kaleo) обычно применяется к Богу, когда тот предлагает людям спасительную веру и требует их вступить в союз с Его Сыном. Тексты для чтения: Рим 8:30, 1 Кор 1:9, 1 Петр 2:9-10.

У призыва Божьего всегда есть не только личный аспект, но и коллективный. Он призывает вступить в отношения не только с ним самим, но и с общиной верующих. Тексты для чтения: 1 Кор 1:9, Еф 1:1–4, Кол 3:15.

И даже само греческое слово, обозначающее церковь (ekklesia), в буквальном смысле означает «созванные». В главе 7 Первого послания к Коринфянам Павел говорит читателям, что если они стали христианами, это не значит, что им надо менять то, чем они занимались в жизни, – менять семейное положение, работу или социальный статус, – чтобы жить пред Богом так, как это ему угодно. В стихе 17 Павел указывает: «Только каждый поступай так, как Бог ему определил, и каждый, как Господь призвал. Так я повелеваю по всем церквам». Наш повседневный труд будет призванием лишь в том случае, если мы понимаем его как назначение от Бога ради служения другим.

Здесь Павел использует два слова из религиозного словаря, чтобы сказать об обычной работе. В других местах Павел пишет о том, как Бог призывает людей вступить в спасительные отношения с ним и определяет (или «назначает», «приписывает») им духовные дары для служения и созидания христианской общины (Рим 12:3 и 2 Кор 10:13). Павел использует те же два греческих слова, говоря о том, что каждый христианин должен пребывать в том труде, который Бог ему «определил» и к которому Бог его «призвал». Однако здесь Павел говорит не о служении церкви, а об общих социальных и экономических задачах.

Вывод: как Бог снабжает христиан всем нужным для созидания тела Христова, так он снабжает всех людей талантами и дарами для разного рода работ, чтобы они созидали человеческое общество.

Лютер и призвание

Никто не применил тех истин, что содержатся в главе 7 Первого послания к Коринфянам, так, как это сделал Мартин Лютер.

Лютер перевел слово «призвание» в этих стихах на немецкий язык как «Beruf». Таким словом обозначалось «занятие». Это была его полемика против представления о призвании, преобладавшего в средневековой церкви. В те времена церковь считала себя целиком и полностью Царством Божиим на земле, а потому только работа в церкви и для

нее могла считаться Божьим делом. Это означало, что если Бог призывает вас на служение, ты непременно становишься монахом, священником или монахиней. Их называли «духовное сословие», все прочие были «мирским сословием», а светский труд воспринимался чем-то вроде той унижительной необходимости, которую видели в ручном труде греки.

Лютер жестко критиковал эту идею в своем трактате под названием «К христианскому дворянству германской нации»: Это чистая выдумка, что папа, епископы, священники И монахи относятся к «духовному сословию», тогда как князья, господа, ремесленники И крестьяне есть «мирское сословие». Это ложь и лицемерие. Но никого из нас это не должно пугать, и вот по какой причине: все христиане воистину относятся к духовному сословию, и между ними нет различий».

Одними из великих оппонентов Лютера из числа деятелей Реформации были анабаптисты из «радикальной Реформации». Эти анабаптисты видели в общественной жизни по сути царство сатаны и потому запрещали своим сторонникам занимать гражданские должности, такие как полицейский, судья и так далее. Анабаптисты обвиняли таких реформаторов, как Лютер и Кальвин, в том, что те не во всем отказались от католической традиции, но по иронии судьбы относились к «светской» работе так же, как это делали тогдашние представители Католической церкви. Лютер (как и Кальвин) видел в любой работе призвание от Бога, и это отличало его как от католиков, так и от анабаптистов.

Лютер утверждает, что Бог в равной мере призывает каждого христианина к его труду. В своем толковании на псалмы 146–147 Лютер закладывает основы идеи профессионального призвания, объясняя, почему это должно быть так. Он рассматривает стих 2 псалма 147, где Иерусалиму говорится, что Бог «укрепляет верей ворот твоих». Лютер задается вопросом о том, как Бог укрепляет ворота – то есть заботится о безопасности и благополучии – города. Он отвечает: «Под словом «верей» нужно понимать не только железную решетку, которую кует кузнец, но... все, прочее, что нас защищает, например хорошее правительство, хорошие законы города, хороший порядок... и мудрых правителей... все это – дар Божий». Как Бог дает безопасность городу? Не делает ли он это через законодателей, начальников полиции и тех, кто работает в правительстве и политике? Таким образом, Бог заботится о наших гражданских нуждах через труд людей, которых он призывает к этой работе.

В «Большом катехизисе» Лютера, когда речь идет о прощении о «насушном хлебе» в Молитве Господней, Лютер пишет: «Когда ты молишься о «насушном хлебе», ты молишься и обо всем том, что позволяет тебе получить и вкушать твой хлеб насущный». «Надо раскрыть и расширить свои мысли за пределы мучных закромов и печи булочника, чтобы включить туда обширные поля, земли и всю страну, которая производит, обрабатывает и доставляет нам наш насущный хлеб и всякую другую пищу».

Так каким же образом Бог «насыщает все живущее» (Пс 144:16) сегодня. Разве не делает ли он это через труд фермера, пекаря, продавцов, программиста веб-сайта, водителя грузовика и всех, кто внес свой вклад в доставку пищи? Лютер пишет: «Бог мог бы с легкостью дать тебе зерно и плоды, не предлагая тебе пахать и насаждать, но он не желает этого делать». Не насыщает ли Бог все живущее через труд фермера, пекаря, продавцов, программиста веб-сайта, водителя грузовика и всех, кто внес свой вклад в доставку пищи?

2. Христианская трудовая этика

Все, кто получал высшее образование, имели возможность услышать о «протестантской трудовой этике». Вот классическое определение этого понятия:

«Протестантская трудовая этика» — религиозно обоснованная доктрина о добродетельности труда, необходимости работать добросовестно и усердно. Многие социологи объясняли экономический успех протестантских обществ тем, что соответствующая трудовая этика распространялась не только на основную массу населения, но и на элитные группы, включая предпринимательский класс. В этих обществах достижение материального достатка рассматривалось в качестве критерия усердности и добросовестности трудовой деятельности.

Термин «Протестантская трудовая этика» был введен в научный оборот немецким социологом и философом Максом Вебером в его знаменитой работе «Протестантская этика и дух капитализма» в 1905».

Давайте попробуем более живым языком описать то, как христианину стоит или не стоит относиться к своей работе.

Каким НЕ должен быть христианин на рабочем месте?

Если христианином движут иные добродетели, основанные на ином представлении о человеке и его труде, если он руководствуется мудростью из иного источника и выступает перед иной аудиторией, как это повлияет на его поведение на работе?

Христианин не должен быть жестоким. Все должны знать, что он справедлив, умеет заботиться и готов отдавать себя другим. Ему должны быть свойственны сочувствие и необычная готовность прощать и мириться. Он не должен быть мстительным, лицемерным и злобным.

Тимоти Келлер в своей книге «Зачем работать» приводит такую историю: «Несколько лет назад я узнал об одном незабываемом примере человека, который обладал такой целостностью и способностью сочувствовать. Вскоре после того как мы открыли нашу новую церковь в Нью-Йорке, я обратил внимание на молодую женщину, которая приходила к нам на службы, а потом быстро исчезала. И как-то раз я остановил ее. Она сказала, что пытается разобраться в христианстве. Она еще не прониклась им в тот момент, но нашла в нем немало интересного. Я спросил ее, как она нашла нашу церковь Искупителя, и она рассказала такую историю. Она начала работать в одной компании в Манхэттене и вскоре совершила большую ошибку, которая, как она думала, будет стоить ей работы, однако ее начальник взял всю вину на себя перед вышестоящими. В результате несколько ухудшилась его репутация и снизилась возможность влиять на ход дел в организации. Изумленная этим, она пришла его поблагодарить. Она сказала, что старшие не раз приписывали себе ее достижения, но она никогда не видела, чтобы начальник брал на себя ответственность за ее ошибки. Ей хотелось знать, почему он вел себя так необычно. Босс был скромным и пытался уклониться от ответа, но она настаивала. В конце концов, он сказал ей: «Я христианин. Это, среди прочего, означает, что Бог принимает меня потому, что Иисус Христос взял на себя мои ошибки. Он сделал это на кресте. Вот почему мне хочется брать на себя вину других – и иногда мне это удается делать». Она долго в удивлении смотрела на него, а потом спросила: «В какую церковь вы ходите?». Он предложил ей зайти в нашу церковь, что она и сделала. Его характер был сформирован опытом евангельской благодати, и потому его поступки привлекали внимание и разительно отличались от того, как себя ведут другие начальники. Отсутствие корыстных интересов и жесткости у ее **начальника в итоге изменило жизнь той женщины».**

Кроме того, христиане должны славиться щедростью, и на работе это качество может проявляться самыми разными путями. Если они управляют коммерческими делами, то могут щедро тратить свое время и отдавать себя работникам и клиентам. Если они

владельцы малого бизнеса, то могут получать меньше доходов, назначая лучшую цену для клиентов и лучше оплачивая труд работников. Как граждане они могут щедро распоряжаться своими временем и деньгами, жертвуя больше, чем то делает средний человек с их доходами.

Христианин также выделяется тем, что действует спокойно и уравновешенно в моменты трудностей и неудач. И это, быть может, самая лучшая проверка того, насколько человек, развивая свой характер, опирается на евангельские ресурсы. Иисус говорит: «Не собирайте себе сокровищ на земле, где моль и ржа истребляют и где воры подкапывают и крадут, ... ибо, где сокровища ваши, там будет и сердце ваше» (Мф 6:19, 21). Что он имеет в виду? У каждого есть свои сокровища – те вещи, которые мы ценим и обожаем превыше всего прочего и которые доставляют нам больше всего наслаждения. Мы назвали их идолами. Поняв их, мы куда глубже поймем иерархию ценностей нашей души и основы нашей личности. Если смысл нашей жизни заключен в одобрении сверстников, или в деньгах, лежащих в банке, или в репутации успешного человека, – значит, это наши сокровища. Но справедливо указывает на то, насколько ненадежно наше положение, если сокровищами служат нам подобные вещи. Они портятся, их могут украсть. И тогда может развалиться вся наша жизнь. Вот почему для многих людей перспектива крушения карьеры или неудачи в бизнесе столь мучительна. Когда под вопросом оказываются смысл нашей жизни и наша идентичность, мы приходим в ужас, нередко действуем импульсивно, порой лжем и предаем других, чтобы спасти себя, либо просто погружаемся в отчаяние. Но Иисус призывает нас вместо всего этого к иному: «Собирайте себе сокровища на небе» (Мф 20). Что это значит? Павел утверждает, что во Христе «сокрыты все сокровища» (Кол 2:3), а Петр говорит, что Иисус был отвергнут ради нас и умер, взяв на себя то, что мы заслужили, а потому «Он для вас, верующих, драгоценность» (1 Петр 2:7).

Иисус есть тот стандарт, которым мы измеряем ценность вещей. Это не пустая риторика и не абстрактное богословие. Библия говорит: ты истинно богат лишь в том случае, если твои сокровища Иисус, потому что только он есть такая валюта, которая не утрачивает цены. И ты истинно успешен лишь в том случае, если он есть твой Спаситель, поскольку статус во Христе есть единственный статус, который нельзя утратить.

И наконец христианин не должен распространять сектантский дух. Многие христиане не показывают своей веры коллегам. Они просто «растворяются» среди них. Другие, напротив, демонстрируют свою веру, но говорят и действуют так, что неверующие неосознанно или явно чувствуют, что их отвергают или презирают. Но если наше понимание смысла труда целостно и свободно от дуализма, то мы понимаем, что многие неверующие – что соответствует провидению Божьему и всеобщей благодати – получили дары для выполнения прекрасной работы. Так что мы можем уважать тех, кто не разделяет нашей веры, и ценить их как равных нам на работе, а в то же время нам не следует стыдиться того, что мы верны Иисусу. Если христианин избегает обеих этих ошибок, он будет сохранять необычное и здоровое равновесие. Т. Келлер: «Один мой знакомый начал несколько лет тому назад свое дело. При этом он знал, что в его секторе финансовых услуг поставщики определенного продукта использовали разные рычаги и неведение клиентов, чтобы поддерживать высокий уровень цен. Он думал, что его новая компания, более прозрачная для клиентов, может предложить им лучшее обслуживание по более низкой цене, что не только принесет ему достойный доход, но и поможет изменить сферу, где он работал, и внести больше недостающей честности. Когда он

представлял свою идею потенциальным партнерам и работникам, ему удалось удержать удивительное равновесие. Он заявил, что новая компания будет стоять за определенные ценности, и мог представить эти ценности. Он подчеркнул, что его личная преданность этим ценностям объясняется не только тем, что они могут привлечь клиентов и принести доход, но и потому, что это хорошие вещи. Эти ценности, сказал он, прямо связаны с его христианской верой, но здесь же добавил: во что бы вы ни верили, если вы так же готовы отстаивать эти ценности, вы станете равноправными партнерами».

Призваны к труду и Евангелию

Важно понимать, как христианская трудовая этика и то понимание трудового призвания, о котором говорили реформаторы, связаны с Великим Поручением и призванием христианина свидетельствовать о Господе.

Текст: Римлянам 10: 14 - 16.

Как мы уже отмечали, очень важно избегать крайнего отношения к работе, как к только лишь досадной необходимости зарабатывать деньги. Это подход, который был характерен для средневековой католической традиции, с которой спорили лидеры протестантской Реформации. Второй важный момент: мы должны понимать, что очень ограниченным является также подход, который звучит уже более "духовно": работа, это досадная необходимость зарабатывать деньги, которая всё же даёт нам возможность евангелизировать наших коллег. Несмотря на кажущуюся "духовность" этого подхода и здесь есть противоречие библейскому пониманию призвания и труда.

Давайте вспомним наше определение христианина на работе, которое мы дали в самом начале курса: "Христианин на работе - это осознание своей причастности к грандиозной работе Бога по созданию и управлению миром, применение в своей жизни тех великих принципов творения, о которых рассказывает Библия".

Это определение, однако, совершенно не исключает проповеди Евангелия. Более того, проповедь Евангелия стоит здесь на первом месте. Мы призваны к труду и Евангелию. Труд, как достижение результатов через реализацию того призвания и тех навыков, которыми нас наделил Бог и Евангелие, проповедь которого сфокусирована на призыве к грешным людям уверовать и принять Спасителя Христа - это две "половинки одних ножниц". Мы верим во Христа, Который является Царём и Господом всего сущего. Поэтому Его Евангелие - это Евангелие Царства. Мы молимся о приходе Царства Божьего и участвуем в Его приходе. Каким образом? Через проповедь Спасителя и Царя. Через следование за Ним во всех сферах нашей жизни.

Абрахам Кайпер, голландский богослов и политик, утверждает: "Нет ни одного квадратного сантиметра во всей вселенной, на который бы ни указал Христос со словами: "Это Моё"". Это конкретно означает что профессиональный мир, работа - также Божье. Христос - Царь и Господь нашей работы. Если это так, то проповедовать Его Евангелие значит следовать за Ним на нашем рабочем месте:

- Посвящённо трудиться, применяя призвание и таланты, которые Он нам дал, для изменений в нашем участке работы и прославления Христа на нашем участке работы, конкретно. "Христос - Господь здесь", - провозглашаем мы нашим трудом, нашим отношением, нашим профессионализмом.

- Говорить о Христе тем людям, которые обратятся к нам с вопросами: "Почему мы так работаем", "Что стоит за нашим отношением к труду и коллегам", "Кто поддерживает нас

в трудные моменты и даёт нам силы"? Мы не скрываем нашей веры, напротив, по Писанию, мы готовы дать каждому ответ о нашем уповании (1-е Петра 3:15).

Позвольте мне поделиться с вами историей. Моя знакомая, сотрудник христианской миссии и очень посвящённый евангелист, сменила деятельность. Она пошла работать в компанию по вывозу мусора. Это большой и прибыльный бизнес. Ей сразу дали отдел, в котором она стала начальником. В первый же день она собрала коллег и попыталась рассказать о своей вере. Коллеги вежливо прервали её: "Мы всё поняли. Давайте будет просто работать". Лишь много позже, когда она поняла для себя, что значит "просто работать" для христианина, она смогла рассказать Евангелие некоторым своим коллегам, которые уже сами задали ей вопросы о её вере. Причиной для этих вопросов стали несколько рабочих ситуаций и то, как она повела себя в этих ситуациях.

Христос призывает нас нести Его Евангелие Царства. Это значит - следовать за Ним и подчинять Его Господству сферу нашей работы и говорить о Нём, когда наше следование явит Христа людям, порождая их вопросы и интерес к Богу, в Которого мы верим и Которому служим на рабочем месте.

1. Мы свидетельствуем через присутствия Христа в нам. (2-е Кор. 5:17).
2. Мы свидетельствуем через то, что мы делаем (Тит. 2:9-10).
3. Мы свидетельствуем, помогая людям посмотреть на конкретные ситуации с библейской точки зрения.
4. Мы свидетельствуем, выражая библейскую точку зрения на то, что происходит в мире (пророческая функция христианина).
5. Мы свидетельствуем, применяя библейские истины к своей работе.
6. Мы свидетельствуем, делись Благой Вестью в силе Духа Святого и предоставляя Богу завершить начатое.

Вопросы для закрепления:

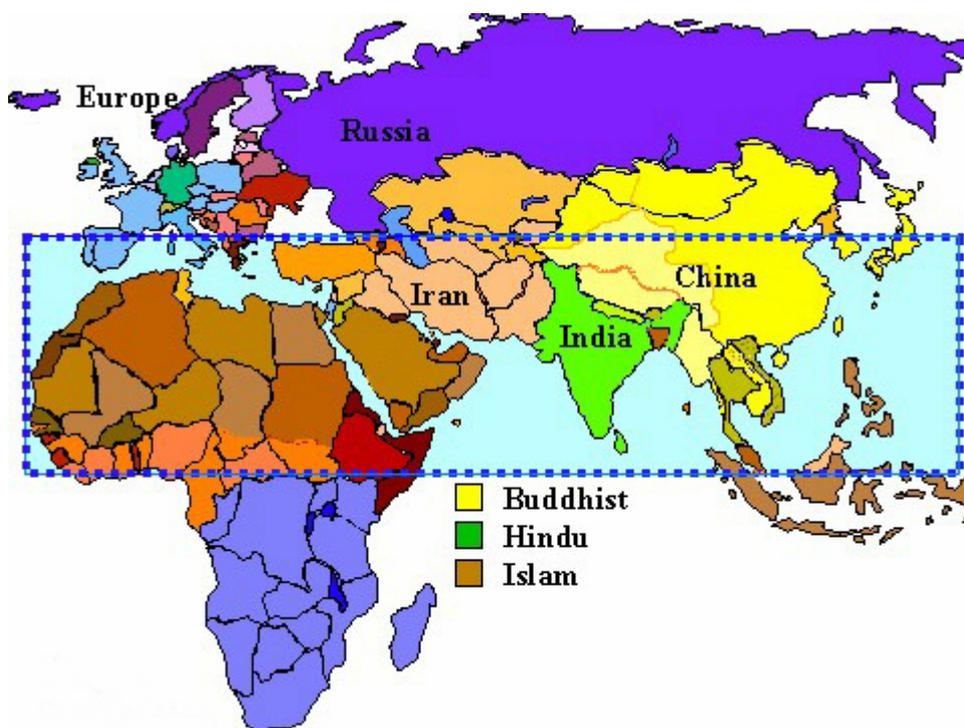
- Может ли христианин иметь призвание уборщика мусора? Сотрудника СТО? Обоснуйте свой ответ.
- Какие тексты Библии помогают нам согласиться с тем, что профессия может быть нашим призванием и миссией?
- Встречаете ли вы сегодня утверждения о том, что "труд - просто необходимость", "высшее звание - служить в церкви", "на работе ты зарабатываешь, а в церкви - служишь"? Что бы вы ответили на эти утверждения?
- Как христианин может свидетельствовать о Боге на рабочем месте? Приведите, если возможно, примеры.

Занятие 4: Новые измерения нашей работы

- Миссия в профессии: окно «10-40» и окно «9-18»
- Как работать с миссионерским видением
- Перспективы влияния

Мы смело можем говорить, что для сегодняшней церкви есть два наиболее серьёзных вызова в деле служения Христу и проповеди Евангелия. Это вызов "окна 10-40" и вызов окна "9-18". Давайте детально остановимся на каждом вызове, но также и на тех возможностях, которые открываются нам в этих "окнах".

Окно "10-40", географические координаты. Страны, с наиболее сложным контекстом для проповеди Евангелия и служения Церкви.



Окно "9 - 18" - временные рамки рабочего дня. Время каждый день, с понедельника по субботу, а у кого-то и значительно большее, когда наш контекст также очень сложен для понимания, как нам быть христианином, для следования за Христом, для проповеди Евангелия.

Окно «10\40» и окно «9\18» - два измерения миссии сегодня. И географическое миссионерское поле, и миссионерское поле профессионального мира являются вызовами для Церкви. Истории христианства учит нас тому, что те территории ("окна"), на которые Церковь не направляла свои миссионерские усилия,

однажды становились территориями, откуда на Церковь обрушивалась опасность. Так появился Ислам.



Также история христианства даёт нам понимание того, что каждое "окно" является потенциальным



Не беспокоить!
Ведутся работы

каналом благословения для Церкви, если воспринимается с миссионерским видением и с перспективой влияния.

Как работать с миссионерским видением?

(Таблица заполняется при участии студентов, закрепляя материал)

Миссия «10\40»	Миссионерское видение и перспективы влияния
Евангелие Миссионер Инкультурация Пути коммуникации	
Миссия «9\18»	Миссионерское видение и перспективы влияния
Евангелие Миссионер Инкультурация Пути коммуникации	

Занятие 5: Вызовы профессионального мира и Господство Христа Послание к Колоссянам 1:13-19

- Карьера
- Секс
- Женщины на работе

1. Карьера

"Что может сорвать миссию в профессии?", - такой вопрос мы задавали, например, в ходе подготовки к Форуму "Миссия в профессии". Ответы были самыми разными. Но однозначно то, что существует три классические угрозы нашему христианскому призванию, которое мы стремимся реализовать на рабочем месте: карьерный рост, не ограниченный принципами, сексуальная близость с коллегами, гендерное неравенство и предвзятое отношение к сотрудникам-женщинам.

Конечно, утверждение "Наша сущность формируется Христом" звучит отлично. Но как это утверждение может звучать в профессиональном мире, заявляющем: "Если ты не взбираешься выше, ты вылетаешь вон"? Мы живём в обществе, где действуют принципы статусности и успеха. Успех может быть измерен разными показателями: деньгами, положением, властью, учёной степенью, количеством сексуальных партнёров. Но как нам, христианам, жить в этой "ярмарке тщеславия", когда нам заповедано "почитать другого выше себя" (Фил. 2:3)?

Безработица - это провал. Если ты потерял работу - ты "лузер". "Человек человеку волк". Карьеру нужно делать не "в белых перчатках". Цель оправдывает средства.

Проявлять амбиции и напор нужно уже на собеседовании, если ты хочешь получить работу. Эти моменты определяют контекст работающего человека сегодня.

В Евангелии от Луки 12:13-21 Христос рассказывает притчу о глупце: богатом человеке, который копил сокровища в надежде обрести счастье. В девяностых годах двадцатого столетия один из крупных западных банков опубликовал отчёт о своём пенсионном фонде. Цифры показали, что те, кто вышел на пенсию, достигнув руководящих постов в этом банке, получали свою пенсию в среднем два-три года после завершения своей активной трудовой деятельности. Причиной было не то, что им хватало денег. Они умирали. просто умирали.

Давайте поставим три важных вопроса относительно христианина и карьеры:

1. Что Писание говорит о карьерном росте?
2. Нужно ли верующему человеку сегодня строить профессиональную карьеру?
2. Какие принципы должны формировать наше отношение к возможностям профессионального роста?

Для того, чтобы найти ответы на эти вопросы, нам нужно внимательно вдуматься в следующие истории из Библии:

Карьерный рост не является греховным процессом. История Иосифа (Книга Бытие, 45 глава). История Даниила и его друзей (Книга Даниила 1 глава). Притча о талантах (Матф. 25:14-30). Возможность профессионального роста и карьеры не отрицается. Более того, притча о талантах говорит нам о том, что мы **должны** развивать и преумножать те способности, которые дал нам Бог. Вспомним понимание "талантов" реформаторами. Иосиф и Даниил всё время помнили об общей картине, а не только о своей карьере. Во всём происходящем (в успехе и в неудачах) они готовы были признавать Божью волю.

Но не Иосиф, ни Даниил не отказались от возможности роста, применения своих талантов, получения очень высоких государственных постов. Наверняка примеры их жизненных историй приходили на память слушателям притчи Христа о талантах.

В карьерном росте, который не является греховным процессом, грехом могут быть мотивы, ценности и методы.

В Первом послании к Тимофею Павел делает радикальное заявление: "Великое приобретение - быть благочестивым и довольным. А желающие обогащаться впадают в искушение и в сеть и во многие безрассудные и вредные похоти, которые погружают людей в бедствие и пагубу; ибо корень всех зол есть сребролюбие, которому предавшись, некоторые уклонились от веры и сами себя подвергли многим скорбям. Ты же, человек Божий, убегай сего, а преуспевай в правде, благочестии, вере, любви, терпении, кротости".

Эти слова Павла передают нам три очень важных момента:

1. Покой, который приносит понимание того, что Бог контролирует ситуацию и благодарность за любые Его дары и проявления - очень серьезные качества, которые могут быть и должны быть приобретены верующим человеком.
2. Невозможно страстно желать славы, успеха, денег и при этом быть последователем Христа. Более того, это безудержное и безграничное стремление приводит человека, в итоге, только к одному - жизненному разладу и страданиям.
3. Преуспевание - это то, чего Бог ожидает от человека. Павел чётко указывает на то, в чём нам нужно преуспевать: в "правде, благочестии, вере, любви, терпении, кротости". Важно то, что Послание написано молодому человеку. Именно перед молодыми людьми

открываются многие возможности. В том числе - возможность карьерного роста. Желание достичь высот профессионального успеха испытывает, наверное, каждый профессионал.

На примере истории о талантах мы можем сделать вывод: такое желание не грех, оно способно прославить нашего Господа. На примерах историй Иосифа и Даниила мы понимаем: нужно стремиться к тому, что бы искать во всём руку Божью и Его волю, принимая и успех, и неудачи. Нужно думать о том, как карьера вписывается в Божий замысел творения и Божий замысел относительно конкретно нашей жизни. И в словах, которые Павел адресует молодому человеку, Тимофею, мы должны видеть главные принципы:

Желание карьеры ради обогащения и славы погубит нас. Делание карьеры "по головам" уведёт нас от отношений со Христом и приведёт к бедам. Честность, терпение, доброе отношения к другим позволят нам использовать возможности профессионального развития для славы Божьей.

2. Секс (и другие отношения на работе)

Работа - это место, где люди встречаются, разговаривают, узнают друг друга и становятся ближе. Это хорошо. Но также здесь нас подстерегает опасность, поскольку для многих людей конечным результатом узнавания и сближения является секс.

"Вот, однажды смотрел я в окно дома моего, сквозь решетку мою, и увидел среди неопытных, заметил между молодыми людьми неразумного юношу, переходившего площадь близ угла ее и шедшего по дороге к дому ее, в сумерки в вечер дня, в ночной темноте и во мраке. И вот - навстречу к нему женщина, в наряде блудницы, с коварным сердцем, шумливая и необузданная; ноги ее не живут в доме ее: то на улице, то на площадях, и у каждого угла строит она ковы. Она схватила его, целовала его, и с бесстыдным лицом говорила ему: "мирная жертва у меня: сегодня я совершила обеты мои; поэтому и вышла навстречу тебе, чтобы отыскать тебя, и - нашла тебя; коврами я убрала постель мою, разноцветными тканями Египетскими; спальню мою надушила смирною, алоем и корицею; зайди, будем упиваться нежностями до утра, насладимся любовью, потому что мужа нет дома: он отправился в дальнюю дорогу; кошелек серебра взял с собою; придет домой ко дню полнолуния". Множеством ласковых слов она увлекла его, мягкостью уст своих овладела им. Тотчас он пошел за нею, как вол идет на убой, [и как пес - на цепь,] и как олень - на выстрел, доколе стрела не пронзит печени его; как птичка кидается в силки, и не знает, что они - на погибель ее. Итак, дети, слушайте меня и внимайте словам уст моих. Да не уклоняется сердце твое на пути ее, не блуждай по стезям ее, потому что многих повергла она ранеными, и много сильных убиты ею: дом ее - пути в преисподнюю, нисходящие во внутренние жилища смерти". (Притчи 7:6-27).

Каких ловушек нам следует остерегаться?

"Корпоративы"

Стандартный элемент корпоративных вечеринок это алкоголь и ваши коллеги, которые вполне допускают для себя возможность новых сексуальных приключений или, по меньшей мере, флирта. Алкоголь является спусковым крючком, который производит выстрел. Вы можете не хотеть этого выстрела. Но кто-то будет его хотеть. Ослабление воли, которое вызывает алкоголь и потенциально готовые к "приключениям" коллеги сделают своё дело, даже если вы изначально не были настроены на что-то подобное. Притча о монахе, который в бурю вынужден был искать приюта и попал в дом к одинокой

женщине. "Ты останешься со мной если выполнишь хотя бы одно из трёх моих требований: убьёшь корову, переспшишь со мной, выпьешь вина", - сказал она. "Я монах и не могу убивать. Спать с тобой я тоже не могу. Но вина немного выпью, это небольшой грех", - ответил монах. Он выпил вина, потом ещё выпил и ещё. После этого убил корову и переспал с женщиной.

Сеть

Стандартный момент, который обсуждается в этом случае, это порно. Но не всё так просто. Сеть также является "хронофагом" - vorом времени. Неконтролируемое пребывание в социальных сетях, не говоря уже о порносайтах, разрушит ваше профессиональное призвание и вашу личность, в конце концов. Нам нужно учиться и помогать один другому сдержанно и ответственно использовать социальные сети, закрыть для себя даже возможность посещения порносайтов, мудро подходить к комментариям и постам в социальных сетях, а также ко времени, проведённому в них.

Командировки

Если люди попадают в ловушки Сети из-за того, что никто не видит (это только так кажется, на самом деле, так как все ваши посещения может отследить системный администратор, а коллеги могут использовать для компромата на вас) и не перед кем не нужно давать отчёт, то насколько же хуже дело обстоит с командировками.

Нередко случается так, что двое коллег оказываются вдаль от дома, в командировке, проводят вместе вечера и вдруг замечают, что между ними возникла близость, незаметная постороннему глазу, в первое время, конечно.

Старайтесь не ездить в длительные командировки с лицами противоположного пола, не засиживайтесь с ними допоздна, почаще звоните супругу\супруге, дайте понять, что вы убеждённый христианин и, что самое главное, не пейте спиртного вместе (а лучше вообще не пейте).

"Лёгкий флирт"

Просто "закройте этот проект" для себя. Даже не думайте об этом и ни делайте ни одного шага в этом направлении. Есть пословица: "Коготок увяз, вся птичка пропадёт". Ни на "корпоративах", ни в командировке, в ни офисе, ни в социальных сетях не позволяйте себе даже самого лёгкого флирта.

Если вы не в браке, то такие отношения способны просто серьёзно ухудшить вашу трудоспособность и связи с коллегами по коллективу, если вы в браке - это может разрушить вашу семью. Не делайте этого.

3. Женщины на работе: проблемы и трудности

Женщина на работе может испытывать следующие трудности:

1. Домогательства сексуального характера. Корпоративная этика, помноженная на общественные стереотипы, часто делает женщин потенциальными объектами домогательств со стороны коллег-мужчин. Это может быть даже частью офисной культуры. Начальники могут навязчиво предлагать карьерный рост и другие бонусы женщинам в обмен на сексуальную близость.

Что делать в этой ситуации?

2. Дискриминацию по гендерному признаку. Трудовое законодательство, казалось бы, защищает права женщины, но на практике всё происходит не так идеально. Острые вопросы: дополнительные нагрузки и продолжительность трудового дня, отпуск по уходу за ребёнком, увольнение по причине беременности. Приоритет в карьерном росте для сотрудников-мужчин.

Как женщине быть защищённой с правовой точки зрения?

3. Необходимость "разрываться" между рабочими задачами и интересами семьи (болеющие дети, домашнее хозяйство, школа и прочее).

Как женщине балансировать между этими процессами и задачами? В особенности, верующей женщине, которая видит для себя приоритет в служении мужу и семье?

Цитаты от работающих христианок:

Виктория Евдокимова (сотрудница офиса ООН), Украина:

1) либо увольняться (сразу!), либо воевать (если есть готовность идти в суд). Зависит от цели (избежать или наказать) и характера потерпевшей.

2) идти работать в компании с офиц. трудоустройством и белой з/п. Другого противоядия нет, вне зависимости от гендерного признака. Приоритеты в карьерном росте - штука придуманная, либо ситуативная. Но точно не решаемая в правовом поле, ибо недоказуема

3) Если муж этой женщины разделяет те же Библейские принципы, он обеспечит возможность своей женщине выбирать работу, на которой она сможет не стоять перед подобным выбором, позволит себе работать парт-тайм, и т.п. Или с легкостью принимать решение в пользу семьи. Этот вопрос к мужчинам. Если женщина хочет/вынуждена работать и реализовываться, часть зарплаты нужно тратить на решение данных бытовых проблем, а не искать как решать бытовые вопросы в рабочее время.

Татьяна Максименко, преподаватель, Канада:

Я считаю, что есть ситуации, где мы в первую очередь не "мужчины" и "женщины", а профессионалы. Хотя я полностью признаю свою женскую природу (включая гормональные перепады, и чувствительность), мне как-то не по себе, когда мы говорим о рабочем месте и выносим на обсуждение именно женскую "эмоциональность, которая приводит к конфликтам". А мужская эмоциональность (или эмоциональная холодность) и вспыльчивость приводит к потрясающим результатам? Это не женская, а общечеловеческая проблема.

Светлана Спивакова, бизнеследи, Украина - Россия:

Женщина лучшая - творчество, атмосфера, сердечность и поддержка, взаимоотношения, командная работа, обучаемость, сила и выносливость (когда нужно делать то, что мужчины бы давно уже не делали), верность задачам на тактическом уровне, легко вовлечь в работу сердцем, доверие, верность людям, если есть защищенность и безопасность. Вызовы в работе женщин - другая сторона ее сильных сторон, если она ослабела духовно и не имеет защищенности/безопасности: эмоции и нелогические реакции. Ранимость и душевность, вместо концентрации на целях и обязанностях. Можем дружить за кого-то или против кого-то. Там где нет признания и уважения к женщине, почтения и поддержки - неосознанная неэффективность. Женщины легко вовлекаются там, где получают большую поддержку, и могут отвлекаться от важного и главного. Именно поэтому, очень часто женщины убегают из дома в работу, теряя частично свое призвание

Работа в малых группах по обсуждению вызовов профессионального мира

Карьера. Какой ваш опыт карьерного роста? Чтобы вы посоветовали, в плане карьеры, студенту из вашей церкви, который планирует начать работу?

Секс. Как и кто может помочь работающему христианину справиться с сексуальными искушениями? Чтобы вы посоветовали, в плане сексуальных искушений, молодому человеку из вашей церкви, который\которая хочет начать работать?

Женщины на работе. Сталкивались ли вы с подобными проблемами гендерного характера? Что вы думаете о тех ответах на вопросы по работе женщин, которые приведены в курсе? Чтобы вы дополнили?

Занятие 6: Как нам начать и откуда ждать помощи?

- Личная перспектива: формирование целостного мировоззрения
- Община: Поместная церковь
- Единомышленники: Инициативы христиан в профессии

Выбирая рассматривать свою профессию как призвание и как миссию по установлению Божьего порядка и замысла, мы ещё острее будем переживать те вызовы, о которых было упомянуто в предыдущем занятии: вызов карьеры (власти), вызов секса (использования людей), вызовы повреждённых отношений и конфликтов. что может помочь нам справиться во всем этом? Прежде всего, три момента: наше мировоззрение, наша община, церковь и наши единомышленники внутри коллектива и профессионального мира.

1. Личная перспектива: формирование целостного мировоззрения

Христианское мировоззрение, в отличие от анимистических или гуманистических мировоззрений, начинается с Божьего откровения о происхождении космоса и человечества, а также их назначении. Искупительное историческое понимание Библии и её повествования понятий "сотворения - грехопадение - искупление - восстановление" закладывает положительную основу для христианского мировоззрения. Писание открывает фундаментальное понимание, каким образом был создан мир и все в нем, включая человечество. Бог создал весь космос и все в нем, и объявил что это "хорошо весьма". Создание завершается сотворением уникальной модели по Божьему образу: созданием мужчины и женщины из праха земного. Вдохнувши в них жизнь, Творец ставит им специальное задание заботиться обо всем Божьем творении. Это задание является неким "мандатом", о котором хорошо описано в книге Бытие 1:28: «И благословил их Бог, и сказал им Бог: плодитесь и размножайтесь, и наполняйте землю, и обладайте ею, и владычествуйте над рыбами морскими и над птицами небесными, и над всяким животным, пресмыкающимся по земле".

Таким образом, мы видим, что первоначальной целью Бога для Его созданий было желание, чтобы люди работали вместе, развивали и наполняли землю. Это - основа для всех призваний.

К сожалению, что-то пошло не так. Грех испортил отношения между людьми и Богом, между самими людьми, и между людьми и всем созданием.

После грехопадения мы читаем о проклятии, которое повлияло и человеческий труд. Уход за садом - развитие всего созданного Богом - не было чем-то сложным. Только после грехопадения все это превратилось в тяжкий труд. История искупления учит нас, что жертва Христа на кресте отменила проклятие грехопадения, и теперь мы находимся в процессе создания всего нового.

Это также относится к нашим призваниям. Как христиане с хорошо сформированным христианским мировоззрением, мы видим нашу работу, как Божье призвание быть частью духовного поручения, полученного от Бога в виде особенных интересов, возможностей, даров, которые мы должны использовать. Поэтому мы смотрим на работу не как на что-то утомительное, что нам крайне необходимо для заработка денег и обеспечения наших семей, а больше как на основную возможность поклоняться Богу послушно восстанавливая все под Его руководством и для Его славы.

Поэтому наше призвание становится одним из основных способов, где мы являем образом Бога. Пастор Джон Ван Слотен лучше всего описал это в своем блоге «Думай как христианин».

“На протяжении нескольких последних лет я проповедовал на темы различных призваний. Я много узнал о таких профессиях как автомеханик, врач неотложной помощи, электрик, инвестиционный банкир, продавец в супермаркете, инженер, пожарный, бухгалтер, судебный психолог, мэр города, родитель, плотник, стеклодув, олимпийский пловец, олимпийский хоккеист, пилот вертолета реагирования на чрезвычайные ситуации, геофизик, гидролог, нефролог, профессор биомеханики, исследователь, владелец сдаваемого дома или квартиры, молекулярный биолог, физик и фотограф.

Так как я общался со всеми людьми, представляющими все эти профессии, я пришел к выводу, что каждый человек – это своего рода притча – персонифицированная история, через которую Бог открывает Себя. Каждая профессия, в которой мы трудимся, должна быть наполнена смыслом. Этот смысл мы обретаем, найдя ответ на вопрос: "Как образ Бога и Его характер проявляются именно в этой деятельности, в этой профессии"

Я бы хотел призвать нас всех развивать позитивное, основанное на принципах, хорошо сформированное мировоззрение, которое даст нам возможность рассматривать все профессии в контексте "мандата" продолжать «обновлять все», так как мы верно служим нашему Господу и Христу.

2. Община: Поместная церковь

Филипп Янси в своей книге "Много шума из-за церкви" приводит хорошее сравнение церкви и школьного оркестра, в котором играют любители, а не профессионалы. Они фальшивят, не всегда попадают в такт, но они играют МУЗЫКУ. Точно также и в церковь - никто не может заменить для нас церковь в том, что касается проповеди Евангелия и духовной поддержки. Мартину Лютеру принадлежат слова: "Без церкви мы нищие".

Несколько важных рекомендаций относительно церкви и работающего христианина:

1. Община учеников Христа, в которой проповедуется Евангелие, действует церковная дисциплина и совершаются таинства является церковью. Она вмещает в себя всех людей, независимо от пола, возраста, расы, интеллекта, профессии. Это библейское понимание. Вот почему христианину-профессионалу не нужно создавать отдельную общину "евангельских христиан - учителей", или сапожников. Разнообразие внутри церкви является благословением, а не проблемой.
2. Мы выбираем рассматривать нашу профессию как область нашего служения. При этом мы понимаем, что служение в церковной общине - это тоже призвание и уважаем людей, которых Бог поставил пасторами, проповедниками, дьяконами. Мы стремимся помогать их служению в тех объемах, на которые у нас хватает компетенций, времени и сил.
3. Несмотря на то, что мы выбираем быть христианином "с понедельника по субботу", мы помним о важности Дня Господнего и без крайней необходимости не пропускаем воскресное богослужение.
4. Если ваша работа требует переезда в другой город или другой регион, сразу же думайте о церкви, частью которой вы станете на новом месте.

5. Мы воспринимаем церковную общину, как сообщество, в котором мы можем получать ободрение, наставление, обличение, а также и сами можем влиять на других в Иисусе Христе.

6. Сталкиваясь с вызовами профессионального мира мы ищем помощи и ободрения в церкви. Мы верим, что поддержка может придти к нам через молитву в общине верующих, хлебопреломление, проповедь, беседу с нашими братьями и сёстрами во Христе, пасторскую помощь служителей церкви.

7. Всегда, когда у нас есть возможность и адекватный контекст, мы можем убеждать служителей церкви думать о работающих христианах и оказывать им поддержку. Почему бы, например, не сделать утренние богослужения не в 10, а в 11 утра для работающих обитателей большого города? Почему бы не делать несколько раз в году цикла проповедей о призвании, профессии, служении на рабочем месте? Также мы можем говорить о группах для профессионалов в церкви.

Однако мы должны понимать, что наряду с поместной церковью, нам нужны единомышленники и поддержка "внутри" профессионального мира. Это понимание подводит нас к пониманию необходимости существования движений христиан - профессионалов и профильных сообществ. Именно поэтому и существует инициатива "Миссия в профессии", которая призвана объединить работающих христиан.

3. Единомышленники: Инициатива христиан в профессии

Прошло более 20 лет после распада СССР. Падение «железного занавеса» принесло «ветер перемен», подарило гражданские и религиозные свободы. За последние двадцать лет многие тысячи лучших представителей христианской молодежи поступили в те самые университеты, которые еще недавно были храмами атеистической науки и коммунистического воспитания. Престижные профессии, на которые ранее принимали лишь по партийной рекомендации, отныне стали доступны для тех, кто открыто исповедовал свою веру в Бога. Ряды экономистов, врачей, юристов, педагогов, журналистов пополнились убежденными христианами.

Пришло время профессионалов, которые соединят христианское призвание и профессиональную компетентность.

В России, Украине, Молдове и Беларуси уже есть критическая масса молодых христианских лидеров, заметных и перспективных в своей профессиональной среде. Новое поколение образованных и активных профессионалов занимает важные места в постсоветском обществе. Их христианское влияние может изменить и профессиональную среду, и все общество, если они получают достаточно духовной поддержки со стороны Церкви и всего христианского сообщества, а также увидят вдохновляющие примеры профессионального успеха и христианского влияния.

Сегодня - ключевой момент

Сегодня – ключевой момент, время ответа со стороны евангельской Церкви на возможности и вызовы общества. Сегодня сохраняется уникальная свобода. Сегодня открыто окно возможностей для профессионального роста и христианского влияния лидеров новой волны. Сегодня – неповторимое время для старта новых стратегических инициатив в миссии посредством профессиональных инструментов и каналов влияния. Свободу долго ждали, но она не будет длиться вечно, поэтому каждый день свободы должен стать временем христианской активности.

Сегодня – ключевой момент для объединения студентов, выпускников и молодых специалистов, и координации их служений. Внутри каждого профессионального сообщества уже присутствуют лидеры-христиане. Важно, чтобы они стали частью большого движения профессионалов-христиан, объединенных общим вдохновляющим видением. «Миссия в профессии» может стать самым широким миссионерским движением в истории христианства.

Сегодня – ключевой момент для расширения, чтобы идеи «Школы без стен» (а также популярные идеи «Церкви без стен») вышли на новый этап и стали глобальным видением для новых форм миссии в ранее закрытых сферах общества.

Сегодня – ключевой момент для энергичного старта инициативы «ЛИДЕРЫ СЛЕДУЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ: ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ». Потребности осознаны, возможности доверены Богом тем, кто готов ими распорядиться для влияния Евангелием Иисуса Христа на новое поколение христиан в профессиональном мире.

Видение инициативы: Глубокая трансформация общества через мобилизацию и формирование новых лидеров в наиболее влиятельных профессиональных сообществах.

Стратегия инициативы: Способствовать плодотворному посвящению христиан следовать за Христом и свидетельствовать о Нем в профессиональной сфере. Обучать христиан - профессионалов выражать свою веру через взаимодействия с коллегами и отношение к работе. Развивать Форум "Миссия в профессии" и профессиональные движения для мобилизации лидеров движения молодых профессионалов и формирования новых моделей служения.

Ценности инициативы: Реализация призвания в профессиональном мире как следование за Христом. Христианская трудовая этика и служащее лидерство как свидетельство о Христе. Баланс труда и отдыха как доверие Христу. Профессиональный рост как прославление Христа.

Стратегические цели: Последовательно формировать масштабное и влиятельно движение профессионалов-христиан в регионе. Развивать в профессионалах-христианах ценности посвящения и верности своему призванию. Способствовать глубокой и творческой интеграции христианской веры в профессиональной среде. Мобилизовать новых лидеров и создавать новые инициативы. Формировать эффективные модели служения, искать примеры и истории реализации призвания и передавать их.

Ожидаемые результаты: Наша стратегическая инициатива изменит судьбы многих тысяч молодых профессионалов-христиан, направит их активность на преобразующее служение и расширение христианского влияния. Мы надеемся увидеть это в следующих результатах:

- сознательное и плодотворное посвящение служению;
- творческое выражение христианской веры в профессиональной деятельности;
- разработка новых проектов и профессиональных инициатив, распространение видения среди христианских и профессиональных сообществ, популяризация живых историй и вдохновляющих свидетельств;
- разработка новых миссиологических подходов для служения «профессионалов-христиан», проведение семинаров и учебных курсов для студентов «Школы без стен» и других образовательных проектов.

Приглашение к совместному труду, возрастанию и прославлению Христа

Лидерская команда миссии MISSION EURASIA/Ассоциации «Духовное возрождение» вместе с многочисленными и надежными партнерами создала сеть отношений, охватывающую большинство регионов Евразии, основные евангельские конфессии, профессиональные группы и близкие по видению организации. Мы приглашаем христиан-профессионалов, лидеров церквей, единомышленников с похожим видением служения для совместной работы в пространстве инициативы, для созидания движения христиан в профессиональном мире, готовых стать посланниками Царства Божьего и прославить Иисуса Христа теми дарами и той профессией, которыми Он их щедро наделил.

Присоединяйтесь к нам, используя ресурсы: mission-in.pro и <http://www.missioneurasia.org/> В FB: <https://www.facebook.com/mission.in.pro?fref=ts>

Вопросы для закрепления материала:

- Что формирует мировоззрение христианина и как мировоззрение может повлиять на ежедневную рабочую жизнь?
- Что конкретно поместная церковь может сделать для работающих христиан и как работающие христиане могут послужить церкви?
- Как вы понимаете цели и влияние христианских движений для профессионалов?

Ресурсы:

Печатные издания:

1. "Богословская мысль эпохи Реформации", Маграт Алистер. Одесса; ОБШ "Богомыслие", 1994.
2. "Зачем работать". Тим Келлер. Москва; "Эксмо", 2015 г.
3. "Время перемен". Издание британского Союза студентов-христиан, 2001 г.
4. "Евангелие на рабочем столе". Издание Ассоциации "Духовное Возрождение".

Веб-ресурсы:

www.mission-in.pro

<https://www.facebook.com/mission.in.pro?fref=ts>

<http://www.cross-current.org/>