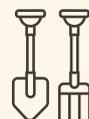




РАБОТА И МИССИЯ



КРАТКОЕ ВВЕДЕНИЕ В БОГОСЛОВИЕ ТРУДА
И ПРАКТИКУ СЛУЖЕНИЯ ХРИСТИАН
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

СЕМИНАР НА 6 СЕССИЙ (3 ЧАСА)

ДЛЯ ИНСТРУКТОРОВ



СООБЩЕСТВО «ВЕРА И ТРУД»

2021

VERATRUD.COM

РАБОТА И МИССИЯ

Краткое введение в богословие труда и
практику служения христиан на рабочем месте

Для ИНСТРУКТОРА

ОГЛАВЛЕНИЕ

Рекомендации для ведущего	3
Тема 1. Рабочее место как место осуществления миссии	4
Обсуждение	6
Тема 2. Божий замысел о труде: труд как благой дар человеку.....	7
Вопросы перед началом семинара	7
Когда появился труд?	7
Возделывать и хранить	8
Обсуждение	9
Тема 3. Почему работать трудно? Действие греха.....	10
Вопросы перед началом семинара	10
Терние и волчцы	10
Работа как идол.....	11
Обсуждение	12
Тема 4. Новый взгляд на работу	13
Вопросы перед началом семинара	13
Искушение труда.....	13
Трудиться как для Господа	14
Обсуждение	15
Тема 5. Молись и трудись (ora et labora)	16
Вопросы перед началом семинара	16
Труд как свидетельство.....	16
Молитва на работе	17
Обсуждение	18
Тема 6. Миссия на рабочем месте	19
Вопросы перед началом семинара	19
Будьте (про)активными.....	19
Будьте терпеливыми	20
Обсуждение	21

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ВЕДУЩЕГО

Это пособие может использоваться как для самостоятельного обучения, так и для проведения семинаров в рамках библейской школы или на малых группах. Кроме того, на основе этого пособия можно подготовить проповеди (серию проповедей) по данной теме.

Изложенный в пособии материал рассчитан примерно на 3 часа (6 тем по 30 минут каждая). Изложение и обсуждение каждой темы строится примерно по следующему плану:

- › вопросы перед началом обсуждения (5-7 минут);
- › изложение темы (две части примерно по 7-9 минут каждая – всего 15-18 минут);
- › дискуссия на усвоение и применение услышанного (7-9 минут).

Обратите внимание, что ядром каждой части является отрывок из Писания. Просите прочитать этот текст кого-нибудь из участников семинара.

Если пособие изучается на малой группе, то рекомендуется каждой теме посвящать отдельную встречу.

Если семинар проводится в интенсивном формате, то рекомендуется на семинар планировать 4 часа. Перерывы на 15 минут рекомендуется делать либо через час (после двух тем), либо через полтора часа (после 3-х тем).

Если в семинаре участвует больше 12 человек, обсуждение вопросов нужно проводить в малых группах (разделяя собравшихся на группы 4-6 человек), чтобы каждый человек мог участвовать в обсуждении.

Помните, что данное пособие – это «опорный конспект». Иначе говоря, чтобы участники семинара получили максимальную пользу, недостаточно просто прочитать текст. Ведущий должен подобрать по каждой теме примеры, понятные и близкие для участников. Это поможет увидеть, как библейские идеи могут найти свое применение в практике современной жизни, а также будет способствовать более активной и заинтересованной дискуссии. Места, где такие примеры кажутся наиболее уместными, выделены в тексте *курсивом* и иконкой, которую Вы видите слева. Но Вы, конечно, можете использовать их в любом удобном Вам месте.



ТЕМА 1. РАБОЧЕЕ МЕСТО КАК МЕСТО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МИССИИ

Вопросы в начале семинара

- › Как Вы лично участвуете в выполнении Великого Поручения Христа?
- › Что для Вас самое трудное в том, чтобы регулярно благовествовать?
- › Удастся ли Вам нести Евангелие на своей работе?

Работа: препятствие для участия в миссии или возможность?

Церковь Христова живет миссией. Последние слова Иисуса Христа, произнесенные на этой земле, были связаны с миссией:

«*Иисус сказал им: дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа, уча их соблюдать всё, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века (Мф. 28:18-20).*

Этот призыв обращен не только к апостолам, но и ко всем христианам: мы все призваны быть Его свидетелями и делать учеников Христа среди разных народов.

Лидеры Лозаннского¹ движения переформулировали эти слова таким образом: «Вся Церковь призвана нести полное Евангелие по всему миру».

«Вся Церковь» означает, что в этом участвует каждый христианин. «Полное Евангелие» означает, что мы не должны искажать библейское послание под давлением этого мира. «Всему миру» означает, что мы призваны принести весть о Царстве Божьем всем народам и во все сферы жизни общества.

Это прекрасный лозунг, но что это означает практически? В сутках всего 24 часа, из них минимум 8 каждый день посвящены работе. Плюс – дорога на работу и обратно – это еще 2-3 часа (а иногда и больше!!!). Если добавить хотя бы 7 часов на сон и 2-3 часа на еду, то времени уже почти не остается. А еще нужно уделять время семье и детям, здоровью, саморазвитию, отдыхать... Большинству христиан просто некогда участвовать в миссии!

1 Лозаннское движение – это всемирное евангельское движение, возникшее в ходе Международного конгресса по всемирной евангелизации в 1974 г. в г. Лозанна, Швейцария (отсюда и название). Ключевыми инициаторами Лозаннского движения выступили Билли Грэм и Джон Стотт (один из ведущих современных богословов). В настоящее время Лозаннское движение – это крупнейшее неконфессиональное объединение евангельских христиан (включая баптистов, пятидесятников, харизматов и др.). Лозаннское движение является инициатором ряда стратегических международных инициатив, направленных на выполнение Великого Поручения Христа. Сайт Лозаннского движения – lausanne.org; сайт Лозанна-Евразия (на русском языке) – lausanneeurasia.org.

Но что, если нам изменить свой подход к жизни? Представьте, что Ваша работа и есть Ваше «миссионерское поле»? Что, если Бог выделил каждому из нас, по меньшей мере, 8 часов каждый день, чтобы мы могли исполнять Великое Поручение? При этом Бог еще и оплачивает наше служение (через ту зарплату, которую мы получаем за свою работу)! Если мы посмотрим на нашу работу под этим углом, нам не придется приносить в жертву свою семью, здоровье или отдых, чтобы найти время для миссии.



Приведите пример знакомого Вам (а лучше – и Вашим слушателям) христианина-профессионала, у которого получается и хорошо трудиться, и благовествовать.

Пример миссии в ранней церкви

Давайте посмотрим на пример церкви в Фессалониках. Это была одна из первых христианских общин на европейском континенте. Павел основал эту церковь во время своего второго миссионерского путешествия (см. Деян. 17 гл.). Из книги Деяний мы узнаем, что Павел пробыл в этом городе совсем немного времени, возможно, около месяца: по причине гонений ему пришлось покинуть город. Совсем молодая община оказалась во враждебном окружении. Павел, добравшись до Коринфа (Деян. 18:1), пишет письмо христианам в Фессалониках, известное нам как Первое послание Фессалоникийцам. В этом письме есть такие слова:

« Ибо от вас пронеслось слово Господне не только в Македонии и Ахаии, но и во всяком месте прошла слава о вере вашей в Бога, так что нам ни о чем не нужно рассказывать. Ибо сами они сказывают о нас, какой вход имели мы к вам, и как вы обратились к Богу от идолов, чтобы служить Богу живому и истинному (1 Фес. 1:8-9).

Македония и Ахаия – это римские провинции. Фактически, это северная и южная часть современной Греции. Павел говорит, что христиане в Фессалониках распространили Евангелие по всей Греции! Такого результата невозможно было бы добиться даже при очень активной миссионерской работе! А это, напомним, была совсем молодая община, которая образовалась всего несколько месяцев назад! Они точно не имели возможности высылать миссионеров. Как им это удалось?

Из текста посланий Павла этой общине (1 и 2 Фес.) мы можем увидеть некоторые из секретов этого успеха. Можно увидеть две темы, которые звучат ярче всего: любовь друг ко другу и измененное отношение к труду. Вот один из самых ярких отрывков:

« О любви к братьям нам нет необходимости писать вам, ведь сам Бог научил вас любить друг друга и вы так и относитесь ко всем братьям, живущим в Македонии. И все же, братья, просим вас любить друг друга еще сильнее и больше всего стремиться к тихой и мирной жизни. Пусть каждый из вас занимается своим делом и зарабатывает на жизнь собственными руками, как мы вам и раньше велели, чтобы

и посторонние вас уважали, и вы ни в чем не знали нужды (1 Фес. 4:9-12, пер. РБО).

Говоря о любви друг ко другу, апостол имеет в виду не только «теплое отношение», но и практическую помощь, поддержку в трудных ситуациях, в том числе материальную. Эта культура взаимной поддержки была мощным свидетельством для неверующих родных, друзей и знакомых.

Об отношении к труду стоит сказать особо. В греко-римском мире труд (особенно ручной, физический) считался уделом рабов. Свободный человек, даже обеднев, не хотел работать, а рассчитывал на помощь от государства. Но Павел насаждал в основанных им общинах совсем другой подход к жизни: умение трудиться и обеспечивать себя и свою семью – это честь в глазах Бога и людей. И это тоже сильно выделяло христиан из языческого окружения.

Именно эти два фактора были зримым свидетельством произошедшей с людьми перемены. Что и способствовало быстрому распространению Евангелия. Не менее важно, чтобы и сегодня люди не только слышали наши слова, но видели своими глазами, как Бог меняет людей. И особенно это важно в отношении работы – места, где мы проводим большую часть своей жизни.



Здесь уместно привести еще один современный пример, когда доброе отношение христиан к людям и добросовестное отношение к труду стали ярким свидетельством для неверующих.

Давайте превратим наш труд в живое свидетельство о Боге и Его любви к людям!

Обсуждение



- › Что для Вас было особенно важно из сегодняшней темы? Поясните, почему?
- › Как Вы можете применить это в своей жизни? Какие трудности для этого Вы видите?
- › Короткая молитва друг за друга в парах: как моя работа может быть миссией?

ТЕМА 2. БОЖИЙ ЗАМЫСЕЛ О ТРУДЕ: ТРУД КАК БЛАГОЙ ДАР ЧЕЛОВЕКУ

Вопросы перед началом семинара

- › Когда появился труд? Обоснуйте свой ответ словами Писания
- › Зачем, на Ваш взгляд, человек должен трудиться?

Когда появился труд?

Библейское повествование начинается с рассказа о работе. Самый первый стих Библии звучит так:

« В начале сотворил Бог небо и землю... (Быт. 1:1).

Бог творил – Он трудился! Первое, что мы узнаем о Боге – это тот факт, что Он трудится. Вся первая глава Библии – это описание «рабочей недели» Творца. Это не случайность: очевидно, Бог хочет сообщить нам о Себе что-то очень важное!



Вопросы для обсуждения в группе (2-3 минуты):

- › Как Вы думаете, что первая глава книги Бытие говорит нам о характере Бога?
- › Что Бог хочет сообщить нам через эту главу о Его взгляде на работу?



Подчеркнем несколько важных мыслей (*приведите пример из современной трудовой деятельности к 1 или 2 из тезисов ниже*):

1. Бог ни в чем не нуждается, но, тем не менее, Он трудится. Он делает это, чтобы воплотить в мире Свой замысел, из невидимого сделать видимое. Иначе говоря, труд – это способ раскрытия и воплощения творческого потенциала.
2. Любой труд имеет ценность в глазах Бога. В первой главе книги Бытие Господь не занимался какой-то религиозной деятельностью, Он создал материальный мир. Профессионал на своем рабочем месте может черпать вдохновение для своей работы, вспоминая, как Бог вносил улучшения и созидал в этом мире что-то новое.
3. Бог выполнял Свою работу качественно. В конце каждого рабочего дня Он оценивал сделанное и говорил, что «это хорошо». Этого же Он ожидает и от нас: мы должны стремиться качественно делать свою работу, более того, нужно постоянно повышать свой профессионализм. Небрежно выполненная работа, напрасно потраченное рабочее время (прокрастинация), несоблюдение сроков – такого рода отношение к труду не соответствует Божьим стандартам, иными словами, является грехом!

4. Бог никогда не устает. Тем не менее, Он делал перерывы в Своей работе: работа начиналась утром и заканчивалась вечером. Седьмой день был днем отдыха, покоя. Если Бог отдыхал от Своего труда, тем более это нужно нам. Бог не ожидает от нас, что мы будем трудиться до изнеможения. Тем более Он не поощряет «трудоголизм». Есть время работать, но есть время и для отдыха!

Возделывать и хранить

Прочитаем два стиха из второй главы книги Бытие:

«*И насадил Господь Бог рай в Едеме на востоке, и поместил там человека, которого создал... И взял Господь Бог человека, и поселил его в саду Едемском, чтобы возделывать его и хранить его (Быт. 2:8, 15).*



Выделим несколько важных мыслей из этого отрывка (*приведите пример из современной трудовой деятельности к одному из этих тезисов*).

Во-первых, человек – единственное из творений, кому Бог заповедал трудиться. Почему это так? Вспомним, что только человек был сотворен по образу Божьему. Бог трудился, созидая мир, и Он доверил нам заботу об этом мире. Мы трудимся, продолжая Его труд!

Во-вторых, благодаря труду в человеке и раскрывается Божий образ. Наши дары и таланты, наш творческий потенциал, наше призвание высвобождаются и раскрываются именно в процессе труда. Бог даровал нам привилегию трудиться, чтобы в нас могла явиться Его слава!

В-третьих, заповедь трудиться дана была еще до грехопадения! Труд был дан человеку не в наказание за совершенный грех, а как подарок любящего Творца Своему любимому, уникальному творению. И именно в труде человек был призван наиболее глубоко переживать близость с Богом, познавать Его и преображаться в Его образ.

Наконец, через труд человек был призван заботиться о творении. Посредством труда в мире должна была все более и более воплощаться слава Божья. Иными словами, через наш труд должен был раскрыться не только потенциал самого человека, но и потенциал всего творения.

Итак, труд – это благой дар Бога человеку, способ, благодаря которому в человеке и в творении раскрывается заложенный Богом потенциал!

Сегодня мы живем в мире, пораженном грехом, однако грех не может отменить Божий замысел. Труд по-прежнему необходим, чтобы человек формировался как полноценная личность. Вот почему апостол Павел, обращаясь к новообращенным христианам, писал:

«*Ибо когда мы были у вас, то завещали вам сие: если кто не хочет трудиться, тот и не ешь... Таковых увещиваем и убеждаем Господом нашим Иисусом Христом, чтобы они, работая в безмолвии, ели свой хлеб (2 Фес. 3:10, 12).*

Другими словами, для Павла готовность трудиться и умение заработать на жизнь себе и своей семье – это один из ключевых показателей духовной зрелости.

Обсуждение



- › Что изменилось в Вашем представлении о труде после сегодняшнего занятия?
- › Как Вы можете применить это в своей профессиональной деятельности?
- › Какую помощь в этом Вам может оказать Ваша домашняя группа? Лидеры поместной церкви?
- › Короткая молитва друг за друга в парах за конкретную ситуацию/задачу на работе: как в этой ситуации/задаче исполнить волю Божью?

ТЕМА 3. ПОЧЕМУ РАБОТАТЬ ТРУДНО? ДЕЙСТВИЕ ГРЕХА

Вопросы перед началом семинара

- › Попросите поделиться свидетельствами: как Бог ответил на молитвы с прошлого занятия?
- › Какие проявления греха на рабочем месте Вы видите?
- › Что мы можем сделать, чтобы преодолеть хотя бы некоторые из них?

Терние и волчцы

Когда первые люди совершили грех, проклятье, которое несет грех, затронуло все стороны человеческой жизни. В том числе и труд:

«**«** Адаму же сказал: за то, что ты послушал голоса жены твоей и ел от дерева, о котором Я заповедал тебе, сказав: «не ешь от него», проклята земля за тебя; со скорбью будешь питаться от нее во все дни жизни твоей; терние и волчцы произрастят она тебе; и будешь питаться полевой травой; в поте лица твоего будешь есть хлеб, доколе не возвратишься в землю, из которой ты взят, ибо прах ты и в прах возвратишься (Быт. 3:17-19).

Посмотрим, как грех отразился на характере труда (к одному из пунктов приведите пример из современной трудовой деятельности; используйте статистику, личный опыт, истории из жизни, фильмы, книги и т. д.):



1. Изменение эмоционального переживания в процессе труда: «со скорбью будешь питаться от нее». Труд утратил характер радостного творчества, теперь человек испытывает совсем другие эмоции в процессе своей работы. Всем нам знакомы конфликты в трудовых коллективах, несправедливость в оплате труда, неумелая организация работы и связанные с этим раздражение и ощущение бессмысленности работы и жизни.
2. Сопrotивление среды: «терние и волчцы» буквально означает «сорняки». Чтобы получить желаемый результат, нам приходится делать массу дополнительной работы, которая напрямую не связана с тем, к чему мы стремимся. Любая организация вынуждена тратить огромные средства на безопасность (имущества, информации, безопасность сотрудников) – это тоже современные проявления «терний и волчцов».
3. Усталость и истощение: «в поте лица будешь есть свой хлеб». Если в Эдеме все росло само собой, то теперь приходится прикладывать значительные усилия, чтобы получить желаемый результат. Мы устаем – физически и морально. У творческих людей случаются периоды

кризиса, когда они не могут создать ничего стоящего. И даже любимая работа нередко связана с выгоранием и истощением.

Действие греха в работе проявляется самым конкретным, зримым образом: грех лишает человека радости творчества, истощает наши силы и ресурсы планеты. Работать стало действительно трудно!

Но важно помнить: Бог не сказал, что сам труд стал проклятием. Проклятье греха **присутствует** в нашей работе, делает работу трудной, изнурительной и иногда бесплодной. Однако сама работа проклятием не является, она остается благим даром, Божьим подарком человечеству!

Работа как идол



Еще одно проявление греха в процессе труда – это поклонение работе. Сегодня очень многие люди приносят в жертву работе/карьере свое здоровье, личную жизнь, семью, отношения с друзьями... *(Приведите пример знакомого вам человека, конечно, не называя конкретного имени)*. Многие христиане оправдывают необходимость работать отсутствием времени общения с Богом и неучастием в церковной жизни.

Надо сказать, это – не новая проблема. Когда Бог давал Закон Израилю, одна из десяти заповедей звучала так:

«*Помни день субботний, чтобы святить его; шесть дней работай и делай всякие дела твои, а день седьмой — суббота Господу, Богу твоему: не делай в оный никакого дела ни ты, ни сын твой, ни дочь твоя, ни раб твой, ни рабыня твоя, ни скот твой, ни пришелец, который в жилищах твоих; ибо в шесть дней создал Господь небо и землю, море и все, что в них, а в день седьмой почил; посему благословил Господь день субботний и освятил его (Исх. 20:8-11).*

Бог заповедал Израилю делать перерыв в работе! И речь идет не только о необходимости отдыха (хотя и об этом, конечно, тоже). Но также о том, что нужно помнить, что в конечном счете наше благополучие, в том числе и материальное, зависит не от наших усилий, но от Бога! Остановка в работе, отдых – ежедневный, еженедельный и ежегодный, время, которое мы посвящаем семье, друзьям, служению в церкви, это показатель нашего доверия Богу.

Мы не должны поклоняться работе, мы призваны поклоняться только Господу и никому больше. Если у человека нет времени для семьи, для церкви, для молитвы и чтения Писания – это верный показатель, что работа превращается в настоящего идола. А идолы всегда требуют все новых и новых жертв!

Самый действенный способ избежать этой опасности – это глубокая церковная жизнь. Отношения с братьями и сестрами в церкви, участие в каком-либо церковном служении, подотчетность лидерам и пасторам помогает вовремя заметить эту опасность и восстановить верные ориентиры в жизни.

Будьте открыты перед людьми в Вашей домашней группе и позвольте им говорить, если им кажется, что Вы оказались в опасной зоне. Как правило, слышать такое не очень приятно ведь самому человеку в этот момент кажется, что им движут самые лучшие намерения. Но эти сигналы от Ваших братьев и сестер помогут Вам избежать серьезных проблем!

Хорошо, если у Вас есть наставник, с которым Вы можете открыто обсуждать ситуацию на работе и семье. Такие отношения помогут не только избежать превращения работы в идола, но более точно понять, как Бог ведет Вас, а значит сделать Вашу жизнь более плодотворной!

Обсуждение



- › Что для Вас самое трудное в Вашей работе? Что помогает Вам справиться с этими проблемами?
- › Насколько Вам удается поддерживать здоровый баланс между работой, семьей и участием в жизни церкви?
- › Молитва друг за друга в парах: что Бог ожидает от меня в данной ситуации?

ТЕМА 4. НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА РАБОТУ

Вопросы перед началом семинара

- › Попросите поделиться свидетельствами: как Бог ответил на молитвы с прошлого занятия?
- › Как Вы считаете, искупил ли Иисус Христос труд? Обоснуйте Ваше мнение.
- › Приведите пример, как Ваша вера влияет на Вашу работу.

Искупление труда

Жертва Иисуса Христа – это Божий ответ на проблему греха:

«*Вот Агнец Божий, Который берет на Себя грех мира (Ин. 1:29).*

«*Он есть умилоствление за грехи наши, и не только за наши, но и за грехи всего мира (1 Ин. 2:2).*

Грех затронул все стороны жизни человека и общества. Спасение, совершенное Христом, также распространяется на все: начиная с наших сердец, Бог хочет изменить и наши привычки, и наши отношения с людьми, и, конечно, нашу работу.



Что означает искупление труда? *(Хотя бы для одного из этих тезисов подберите современный пример!)*

Во-первых, радость и удовлетворение. Грех превращает работу в «скорбь» и приносит бесплодие. Но благодаря совершенному Христом мы можем переживать радость в процессе труда и удовлетворение от достигнутого результата.

Во-вторых, наш труд снова становится сотворчеством с Богом по преобразению Божьего творения: наша профессиональная деятельность может и должна служить восполнению нужд людей, преодолению последствий греха и заботе о Божьем мире.

В-третьих, в процессе труда раскрываются наши дары и таланты – наша профессиональная деятельность позволяет раскрыть заложенный в нас Богом потенциал.

Тем самым труд снова становится одним из важных путей явления в мире Божьей славы – в нас и через нас!

В прошлый раз мы говорили, что именно в труде проклятье греха проявляется особенно зримо. Следовательно, столь же явно должно проявлять-

ся и спасение, дарованное нам во Христе. Наш труд искуплен, и сила искупления может и должна проявляться в том, как мы работаем!

Трудиться как для Господа

Можно часто услышать, как христиане говорят, что трудиться нужно «как для Господа». Но редко можно встретить людей, которые могут пояснить, что это означает практически. В своих пасторских посланиях (т. е. письмах, адресованных пасторам церквей – Тимофею и Титу) апостол Павел уделяет довольно много внимания тому, как христиане должны вести себя на работе. **Заметим: Павел считает, что обучение христиан правильному отношению к труду – одна из ключевых задач пастора!**

Вот что Павел пишет в послании к Титу:

«*Рабов увещивай повиноваться своим господам, угождать им во всем, не прекословить, не красть, но оказывать всю добрую верность, дабы они во всем были украшением учению Спасителя нашего, Бога (Тит. 2:9-10).*

Речь идет о поведении рабов-христиан по отношению к своим господам и тем задачам, которые им нужно выполнять. Сегодня мы бы сказали, что Павел говорит о том, как должны вести себя христиане на своем рабочем месте! Наше поведение на работе должно быть **украшением** Евангелия! И это не просто красивые слова. Павел выделяет четыре требования, которые помогут нам быть таким украшением (*приведите пример, который иллюстрирует – позитивно или негативно – один или больше из этих тезисов*):



1. «Повиноваться своим господам, угождать им во всем»: христиане должны быть послушны своим начальникам или работодателям. Это относится, в первую очередь, к тому, как мы выполняем свою работу, насколько точно и качественно мы стремимся сделать то, что нам поручено руководством.
2. «Не прекословить»: во все времена людям было свойственно пререкаться и возражать начальникам. Иногда это происходит в прямой форме, иногда – в виде ворчания за спиной. Но в любом случае такое отношение к руководителю разрушает атмосферу и снижает эффективность работы. Христиане должны задавать другой образец поведения! Речь, конечно, идет не том, что нужно промолчать, когда творится несправедливость, или когда начальник унижает подчиненного, а о выполнении рабочих задач.
3. «Не красть»: кажется, с этим пунктом все понятно. Но отметим, что, если человек в рабочее время занимается своими делами или сидит в соцсетях, это тоже воровство. Работодатель платит зарплату за то, что работник посвящает свое рабочее время работе, а не каким-то другим делам.
4. «Быть верными» или, как сказано в другом переводе, «надежными». Можно ли человеку доверить какую-то задачу и быть уверенным, что он найдет способ ее выполнить? Или найдет отговорку, почему «не

получилось»? Можно ли доверить человеку деньги или другое имущество? Руководство другими людьми?

Отвечая на эти вопросы, мы будем продвигаться к тому, чтобы наш труд становился украшением Евангелия Иисуса Христа. Безусловно, преобразование труда – это процесс. Точно такой же, как и преобразование наших характеров, привычек и отношений с другими людьми. Нам придется сталкиваться с трудностями, бороться с искушениями и иногда переживать неудачи. Однако мы можем точно знать, что Христос искупил наш труд от проклятья греха, и мы можем день за днем утверждать господство Христа на нашем рабочем месте.

Обсуждение



- › Знаете ли Вы людей, про работу которых можно сказать, что она является «украшением учению Христа»? Приведите пример.
- › Какой шаг Вы можете сделать, чтобы Ваша работа стала ближе к требованию «трудиться как для Господа»?
- › Молитва друг за друга в парах о том, чтобы каждый мог сделать свой шаг.

ТЕМА 5. МОЛИСЬ И ТРУДИСЬ (ORA ET LABORA)

Вопросы перед началом семинара

- › Попросите поделиться свидетельствами: как Бог ответил на молитвы с прошлого занятия?
- › Как Вы думаете, почему довольно часто можно услышать, что христиане – плохие работники?
- › Что лично для Вас означает «трудиться как для Господа»?

Когда святого Бенедикта Нурсийского¹ попросили кратко описать суть святой жизни, он произнес эти три слова: *ora et labora* (лат. «молись и трудись»). Несмотря на то, что с тех пор прошло уже 1500 лет, этот принцип остается верным и сегодня. И именно он лежит в основе нашей миссии на рабочем месте.

Труд как свидетельство

Часто христиане совершают ошибку, стараясь сразу рассказать своим коллегам о Христе. Но вспомним, что Христос считал лучшим свидетельством о Нем наши дела:

«*Так да светит свет ваш пред людьми, чтобы они видели ваши добрые дела и прославляли Отца вашего Небесного (Мф. 5:16).*»

Конечно, чтобы спастись, люди должны **услышать** Евангелие, но еще раньше они должны **увидеть** его в наших жизнях!

На прошлом занятии мы говорили о том, что наша работа должна быть **украшением** Евангелию Иисуса Христа. Наши начальники, коллеги и клиенты видят наше отношение к работе. Плохое отношение к работе лишает силы наше свидетельство о Христе!



Чаще всего можно услышать следующие претензии (*подберите подходящие примеры*):

- › Опоздания: на рабочее место или на деловую встречу. Мы забываем, что время начала (работы или встречи) – это не время, когда надо прийти, это время, когда работа или встреча должны начаться!
- › Несоблюдение сроков выполнения работы. Многие люди считают, что срок, указанный в задании или смете, является «примерным», а не обязательным. Мало кто учитывает, что несвоевременное выпол-

¹ Св. Бенедикт Нурсийский – основатель западного монашества. Основанный им в 529 году орден бенедиктинцев является самым старым орденом Римско-Католической церкви. Принцип *ora et labora* является основой монашеского Устава, написанного св. Бенедиктом.

нение задания влечет за собой значительные материальные издержки и наносит серьезный удар по репутации сотрудника или компании!

- › Низкое качество выполнения работы; в современном мире качеству товара или услуги предъявляются самые высокие требования. Это относится и к «второстепенным деталям», которые, на первый взгляд, «не имеют отношения к делу». Но именно такие «второстепенные детали» часто являются ключевым конкурентным преимуществом. Пренебрежение ими может свести на нет работу многих Ваших коллег на протяжении долгого времени.
- › Неопрятный внешний вид и беспорядок на рабочем месте. Это в равной степени относится как к офисному работнику, так и строителю или автомеханику. Конечно, понятия опрятности внешнего вида и чистоты рабочего места для разных профессий будут отличаться, но такие требования всегда есть, и им надо соответствовать.

Это только самые частые претензии к качеству труда христиан. Должно произойти очень серьезное изменение в том, как люди в наших церквях относятся к своей работе. А это, в свою очередь, откроет новые возможности для свидетельства о Христе.

Молитва на работе

Многие христиане на вопрос, что значит «трудиться, как для Господа», отвечают: главное – хорошо работать. Похоже, что это действительно «больная тема» (о чем мы как раз только что и говорили), но этого явно недостаточно. Есть немало людей, которые хорошо работают, хотя и не являются христианами. Наш труд должен сопровождаться молитвой!

О чем нужно молиться?

- › Во-первых, о своем отношении к труду: молитва помогает не забывать, что эту работу дал Вам Господь, и что Вы, по сути дела, трудитесь для Него (Кол. 3:22-25)!
- › Во-вторых, об успехе своей компании или организации, в которой Вы работаете, поскольку (перефразируя Иер. 29:7) «при процветании ее, благословение придет и в Вашу жизнь».
- › В-третьих, ходатайствуйте перед Богом о сложных ситуациях в работе или конфликтах в коллективе; мы призваны быть теми, кто молиться за тех, кто сам молиться еще не может (см. 1 Тим. 2:1-4).
- › Наконец, молитесь, чтобы сердца Ваших коллег открывались навстречу Христу и Его Евангелию, чтобы люди обращались ко Христу и становились частью церкви. Помните, что благовестие – это духовная война, и именно молитва помогает освободить сердца от власти дьявола (2 Кор. 4:3-4; 10:4-5).

Эти молитвы необязательно должны быть долгими. Главное, они должны быть регулярными! По мере того, как Вы молитесь за свою работу и за тех людей, вместе с которыми и для которых Вы работаете, Бог будет менять ситуацию, показывать Вам особые нужды этих людей, создавать возможности для служения им и свидетельства о Его любви. *(Возможно, у Вас есть хороший пример, иллюстрирующий этот принцип?)*



Помните также, что Вы не призваны совершать это служение в одиночку. Ваша церковь, особенно Ваша малая группа, это неоценимая поддержка для Вас в исполнении Вами миссии на рабочем месте. Делитесь с Вашими братьями и сестрами тем, что происходит у Вас на работе, просите молиться за Ваших коллег, начальников и клиентов. А в нужный момент попросите группу организовать специальное мероприятие, куда Вы могли бы пригласить кого-то с работы и познакомить его/ее с другими христианами. Это может быть день Вашего рождения, на который Вы позовете как верующих, так и неверующих, или еще какое-то событие. Главное – просите Ваших братьев и сестер поддержать Вас в Вашей миссии. И сами принимайте активное участие в помощи им в их служении на работе. *(Тут тоже было бы уместно привести пример из реальной жизни!)*



Обсуждение



- › Что для Вас самое трудное в том, чтобы «трудиться как для Господа»?
- › Как мы можем помочь Вам в Вашей молитве за Ваших коллег и Вашем служении им?
- › Молитва друг за друга в парах: быть Его свидетелями на рабочем месте.

ТЕМА 6. МИССИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Вопросы перед началом семинара

- › Попросите поделиться свидетельствами: как Бог ответил на молитвы с прошлого занятия?
- › Знают ли Ваши коллеги, что Вы – христианин? Как они к этому относятся?
- › Что могло бы усилить Ваше свидетельство о Христе на Вашем рабочем месте?

Будьте (про)активными

« После сего избрал Господь и других семьдесят [учеников], и послал их по два пред лицом Своим во всякий город и место, куда Сам хотел идти, и сказал им: жатвы много, а делателей мало... (Лк. 10:1-2).

В этом отрывке Иисус посылает учеников «во всякий город и место, куда Сам хотел идти...». Он был ограничен в Своем физическом теле, потому Его ученики являются в эти города как Его представители, посланники. Иисус при этом называет учеников «работниками»: Он ожидает, что они будут активны, будут искать возможности для служения людям и свидетельства о Царстве Божьем. Того же Он ожидает и от нас: Ваша работа – это тоже место, куда хочет прийти Господь. И Он приходит туда через Вас! Вы не просто работаете – Вы посланы туда Христом как Его свидетель!



Как должна проявляться такая активность (*подберите примеры к одному или нескольким тезисам*)?

1. Ученики должны были **исцелять больных** (Лк. 10:9). Рядом с нами на работе полно раненых людей. И мы призваны нести им исцеление – физическое, эмоциональное, духовное. Часто боль присутствует в их семьях, отношениях с близкими, с друзьями. Иисус Христос в нас – ответ на эту боль! Возможно, эти раны не видны сразу, но если мы будем проявлять интерес к людям, с которыми вместе мы трудимся, Бог покажет, где нужно исцеление.
2. Ученики должны были **изгонять бесов** (Лк. 10:17-18). Мы призваны изгонять демонов страха, подозрительности, безразличия и похоти из тех мест, куда Бог призвал нас трудиться. Это – настоящая духовная битва, и подчас Вы будете испытывать сильное давление. Вот почему так важно, выходя на эту битву, знать, что твои братья и сестры молятся за тебя и вместе с тобой. Но важно помнить, что Христос дал нам власть изгонять этих демонов и менять атмосферу там, где Он поставил нас!

3. Наконец, ученики должны были **провозглашать** наступление Царства Божьего (Лк. 10:9). Мы призваны рассказать нашим коллегам о своей вере. Бог обязательно будет устраивать такие ситуации, потому важно всегда быть готовыми «дать отчет в своем уповании». Чувствительность к людям и водительство Святым Духом помогут Вам понять, когда, как и что нужно говорить. И помните: отсутствие немедленного результата не означает, что Бог не действует!

Будьте терпеливыми

«*И сказал: Царствие Божие подобно тому, как если человек бросит семя в землю, и спит, и встает ночью и днем; и как семя всходит и растет, не знает он, ибо земля сама собою производит сперва зелень, потом колос, потом полное зерно в колосе. Когда же созреет плод, немедленно посылает серп, потому что настала жатва (Мк. 4:28-29).*

Иисус не случайно рассказывает эту притчу. Он знает, что Его ученики будут часто попадать в ситуации, когда, кажется, ничего не меняется, несмотря на все усилия. Мы призваны быть не только активными в своем служении людям, мы должны быть терпеливыми! Действуем не только мы, действует и Бог! И в этой притче Иисус показывает ту невидимую работу, которую совершает Святой Дух в сердцах тех людей, которым мы служим, за которых молимся и которым свидетельствуем. *(Есть ли у Вас пример, когда человек терпеливо взращивал плод и получил результат? Возможно, Вы сами долго молились за кого-то и служили ему, а затем наступил подходящий момент, и человек обратился к Христу? А может, Вы все еще продолжаете «возделывать» эту землю? Ваши личные истории бесценны!)*



Есть две вещи, которые помогут не терять надежду и продолжать верить, что плод непременно будет:

1. Помните, что сама работа, которую Вы делаете, тоже имеет ценность в глазах Бога. Некоторые христиане считают, что миссия на рабочем месте сводится только к «завоеванию душ для Христа». Конечно, благовестие важно, но нельзя сводить работу только к этому. Всякий раз, когда Вы оказываете человеку услугу, Вы служите человеку, на деле проявляя заботу Бога о Его нуждах. Всякий раз, когда Вы решаете какую-то проблему, Вы делаете мир немного лучше. И для кого-то это становится «знаком Царства Божьего». Ваш труд и его результаты важны в глазах Бога. А потому на работе Вы служите Ему, даже если пока никто из Ваших коллег не стал христианином.
2. Помните, что Бог трудится в сердцах не только Ваших неверующих коллег, но и в Вашем сердце тоже. Возможно даже, в первую очередь! В процессе совместной работы Бог показывает, как много еще в нас самих нуждается в преобразовании Его любовью. Потому Он помещает нас в сложный коллектив, чтобы мы научились принимать людей такими, какие они есть. Он позволяет другим людям «наступать нам на больные мозоли», чтобы научить нас прощать обиды. И не случайно Ваш коллега задержал выполнение задания, и теперь Вам прихо-

дится работать, хотя рабочий день уже закончился. Ведь как еще Вы научитесь «идти вторую милю»? Работа, как ничто другое, помогает нам увидеть, где Бог работает в наших сердцах. Нужно только быть открытыми к Духу Святому, чтобы видеть и принимать это!

Наша миссия на работе включает все эти аспекты: служение людям тем продуктом или услугой, которую мы создаем, служение нуждам наших коллег, благовестие им, а также наше собственное преобразование в образ Иисуса Христа. Бог работает над всем этим одновременно. Если мы терпеливы и внимательны, плод обязательно будет!

Обсуждение.



Пожалуйста оставьте на этот раз больше времени для обсуждения и молитвы.

- › Как изменилось Ваше понимание работы за время этого курса?
- › Какие действия Вы планируете сделать, чтобы Ваша миссия на работе была более эффективной: (1) в следующем месяце? (2) в течение трех месяцев? (3) в течение ближайшего года?
- › Молитва друг за друга в парах: благословите друг друга быть верными свидетелями Христа на работе!