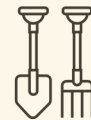




† МИССИЯ В ПРОФЕССИИ



ЧТО ЗНАЧИТ БЫТЬ СВИДЕТЕЛЯМИ ХРИСТА
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?

СЕМИНАР НА 6 СЕССИЙ (9 ЧАСОВ)

ДЛЯ ИНСТРУКТОРОВ



СООБЩЕСТВО «ВЕРА И ТРУД»

2021

VERATRUD.COM

МИССИЯ В ПРОФЕССИИ

Что значит быть свидетелями Христа
на рабочем месте?

Для ИНСТРУКТОРОВ

ОГЛАВЛЕНИЕ

Рекомендации для ведущего	4
Тема 1. Да придет Царствие Твое... на мое рабочее место!.....	5
Вопросы перед началом семинара	5
1.1 Призыв к миссии.....	5
1.2 Пример из истории ранней церкви.....	6
1.3 Реформация и восстановление достоинства труда.....	8
1.4 Его посланники... даже на работе!	9
Обсуждение	10
Тема 2. Хранить и возделывать.....	11
Вопросы перед началом семинара	11
2.1 В начале была работа!.....	11
2.2 Призыв к труду и раскрытие Божьего образа	12
2.3 Культурный мандат и забота о творении	14
2.4 Труд как деятельное проявление любви к ближнему.....	15
Вопросы для обсуждения.....	17
Тема 3. Грех и искупление.....	18
Вопросы в начале семинара.....	18
3.1 Терние и волчцы	18
3.2 Работа как идол	19
3.3 Спасение: восстановление целостности жизни	20
3.4 Ходить в обновленной жизни	22
Вопросы для обсуждения.....	24
Тема 4. Профессиональный труд как служение Господу	25
Вопросы в начале семинара	25
4.1 «Трудиться как для Господа».....	25
4.2 Трудовая этика и изменение мира	26
4.3 Профессионализм	28
4.4 Воплощение Замысла.....	29
Вопросы для обсуждения.....	30
Тема 5. Возлюби ближнего своего	32

Вопросы в начале семинара	32
5.1 Товар или услуга как деятельное проявление любви	32
5.2 Искупительные отношения	33
5.3 Молитва.....	35
Вопросы для обсуждения.....	36
Тема 6. Целостная жизнь как свидетельство	37
Вопросы в начале семинара	37
6.1 Не только работа!.....	37
6.2 Научитесь отдыхать!	38
6.3 Церковная семья	39
6.4 Как поддерживать баланс?.....	40
Обсуждение (на этот раз оставьте больше времени для обсуждения и молитвы)	41
Приложение 1. Шумерский миф о сотворении человека.....	42
Приложение 2. Свобода и достоинство через «освобождающий бизнес».....	44

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ВЕДУЩЕГО

Курс рассчитан примерно на 9 часов аудиторной работы, включая перемены. Для изучения одной темы необходимо примерно 70-80 минут, включая ответы на вопросы и работу в малых группах. Примерный план изучения каждой темы выглядит следующим образом:

- › Вопросы, предваряющие изучение (в малых группах по 4-6 человек), – примерно 5-7 минут;
- › Изложение материала – примерно 60 минут, включая ответы на вопросы слушателей; при этом каждая тема состоит из 4 частей (кроме темы 5, в которой 3 части), время для вопросов предусмотрено после каждой части; соответственно, на каждую часть вместе с вопросами должно уходить примерно по 15 минут (по 20 для темы 5);
- › Вопросы на усвоение и применение темы и молитва друг за друга (в малых группах по 4-6 человек) – примерно 7-10 минут.

Рекомендуется для прохождения курса планировать полный день обучения (с 9 до 18) либо посвящать каждой теме отдельное занятие (в этом случае выделяйте на занятие не менее 2 часов). В рабочей тетради после каждой темы предложены практические задания: их нужно выполнять именно в том случае, если каждой теме посвящено отдельное занятие. Если курс изучается интенсивно, то практическое задание дается только в конце всего курса.

Возможно, Вы захотите посвятить больше времени групповой работе и молитве. В этом случае нужно запланировать полтора дня (например, вечер пятницы и вся суббота) или два полных дня (две субботы).

Групповая работа – ключевой элемент изучения курса. Лучше пожертвовать частью содержания, но сохранить групповое обсуждение, поскольку именно во время такой дискуссии слушатели делают услышанный материал «своим» и принимают решения по изменению своей жизни.

Особенно важна групповая работа после заключительной темы, поскольку во время нее слушатели должны наметить действия в течение ближайших нескольких месяцев. Потому на эту работу нужно запланировать не менее 15 минут.

Для групповой работы слушатели курса объединяются в малые группы (4-6 человек) с теми, с кем они сидят рядом. Не делайте группы больше 6 человек, иначе не все смогут высказаться за отведенное для этой работы время.

К каждой теме ведущий должен подобрать примеры из реальной жизни. Места, где необходимы такие жизненные примеры, отмечены в тексте пособия. В некоторых местах предложены иллюстрации из мировой практики. Вы, безусловно, можете их использовать, но будет намного лучше, если ведущий сам подберет такие иллюстрации, которые будут понятны и близки для данной конкретной группы.

ТЕМА 1. ДА ПРИИДЕТ ЦАРСТВО ТВОЕ... НА МОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО!

Вопросы перед началом семинара

- › Как Вы лично участвуете в выполнении Великого Поручения Христа?
- › Что для Вас самое трудное в том, чтобы регулярно благовествовать?
- › Удастся ли Вам нести Евангелие на своей работе?

1.1 Призыв к миссии

Церковь Христова живет миссией. Последние слова Иисуса Христа, произнесенные на этой земле, известны как Великое Поручение:

« Иисус сказал им: дана Мне всякая власть на небе и на земле. Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа, уча их соблюдать всё, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века (Мф. 28:18-20).

Иисус дал Своей Церкви задание: идти и воспитывать людей из самых разных народов как учеников Христа. Это задание адресовано не только к апостолам, но и всем христианам: мы все призваны быть Его свидетелями. Каждый из нас имеет свою часть в общем поручении Господа Своей Церкви.

Бог не дает людям поручения, не обеспечив нас всем необходимым для его выполнения. Не все христиане являются евангелистами. Не все могут легко и свободно рассказывать о своей вере другим (особенно незнакомым) людям. Но каждый может быть свидетелем! Если Господь призвал нас к участию в Его миссии, значит, Он дал каждому из нас те дары и таланты, используя которые мы можем выполнить то, что Он от нас ожидает. Вам не нужно быть похожим на кого-то другого – Бог сотворил Вас уникальным, особенным. Вам нужно глубже понять Божий замысел для Вашей жизни, научиться применять свои дары, действовать в своем призвании. И направлять свои дары и таланты, чтобы другие люди могли тоже встретиться с Христом!

Особое место в осуществлении миссии занимает работа. Почему это так?

1. Время. Современный человек проводит большую часть своей жизни на работе. Большинство из нас работают не менее 8 часов в день (многие еще больше!). Прибавим время, которое мы тратим на дорогу из дома на работу и обратно – и получится не меньше 10-11 часов ежедневно! Должно ли это время быть посвящено только зарабатыванию денег? Или мы можем использовать его для выполнения миссии?

2. Наши дары и компетенции. Современный труд – это сложная и часто очень интересная деятельность, требующая специального образования и постоянного повышения квалификации. Именно в работе наиболее полно раскрывается наш потенциал (позже мы увидим, что таков и был изначальный замысел Господа). Из Писания мы знаем, что наши дары и таланты должны служить Богу и людям. Относится ли это требование и к нашей работе?

3. Контакт с неверующими. Именно на рабочем месте мы чаще всего взаимодействуем с людьми, которые не являются христианами. Наши коллеги, клиенты, начальники и подчиненные ежедневно видят нас в самых разных ситуациях: как мы справляемся со стрессом, как действуем в конфликтных ситуациях, исходя из каких ценностей принимаем решения... У них ежедневно есть возможность видеть, как Христос направляет наши жизни. А значит, именно на работе у нас больше всего возможностей быть свидетелем Христу!



Предложить слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

1.2 Пример из истории ранней церкви

Церковь в Фессалониках – одна из первых христианских общин на европейском континенте. Павел основал эту церковь во время своего второго миссионерского путешествия (см. Деян. 17 гл.). Из книги Деяний мы узнаем, что Павел пробыл в этом городе совсем немного времени, возможно, немногим больше месяца: по причине гонений ему пришлось покинуть город. Совсем молодая община оказалась во враждебном окружении. Павел, добравшись до Коринфа (Деян. 18:1), пишет письмо христианам в Фессалониках, известное как Первое послание Фессалоникийцам. В этом письме есть такие слова:

« Ибо от вас пронеслось слово Господне не только в Македонии и Ахаии, но и во всяком месте прошла слава о вере вашей в Бога, так что нам ни о чем не нужно рассказывать. Ибо сами они сказывают о нас, какой вход имели мы к вам, и как вы обратились к Богу от идолов, чтобы служить Богу живому и истинному (1 Фес. 1:8-9).

Македония и Ахаия – римские провинции на Балканском полуострове, северная и южная часть современной Греции. Задумаемся: Павел говорит, что христиане в Фессалониках распространили Евангелие по всей Греции! Такого результата невозможно было бы добиться даже при очень активной миссионерской работе! А это, напомним, была совсем молодая община, которая образовалась всего несколько месяцев назад! Они точно не имели возможности высылать миссионеров. Как им это удалось?

Из писем Павла этой общине (1 и 2 Фес.) мы можем увидеть некоторые секреты такого успеха. В частности, две темы звучат ярче других: любовь



друг ко другу и измененное отношение к труду. Вот один из самых ярких отрывков:

« О любви к братьям нам нет необходимости писать вам, ведь сам Бог научил вас любить друг друга и вы так и относитесь ко всем братьям, живущим в Македонии. И все же, братья, просим вас любить друг друга еще сильнее и больше всего стремиться к тихой и мирной жизни. Пусть каждый из вас занимается своим

делом и зарабатывает на жизнь собственными руками, как мы вам и раньше велели, чтобы и посторонние вас уважали, и вы ни в чем не знали нужды (1 Фес. 4:9-12, пер. РБО).

Говоря о любви друг ко другу, апостол имеет в виду не только «теплое отношение», но и практическую помощь, поддержку в трудных ситуациях, в том числе материальную. Эта культура взаимной поддержки была мощным свидетельством для неверующих родных, друзей и знакомых.

Об отношении к труду стоит сказать особо. В греко-римском мире труд (особенно ручной, физический) считался уделом рабов. Свободный человек, даже обеднев, не хотел работать, а рассчитывал на помощь от государства. Но Павел насаждал в основанных им общинах совсем другой подход к жизни: умение трудиться и обеспечивать себя и свою семью – это честь в глазах Бога и людей. Это сильно выделяло христиан из языческого окружения.

Именно эти два фактора были зримым свидетельством произошедшей с людьми перемены, что и способствовало быстрому распространению Евангелия. Не менее важно, чтобы и сегодня люди не только слышали наши слова, но видели своими глазами, как Бог меняет нас. Это особенно важно в отношении работы – места, где мы проводим большую часть своей жизни.



Здесь уместно привести современный пример, когда доброе отношение христиан к людям и добросовестное отношение к труду стали ярким свидетельством для неверующих.

1.3 Реформация и восстановление достоинства труда

В Средние века считалось, что обычная повседневная работа – это вынужденное зло (во многом такое отношение было унаследовано от языческого греко-римского мировоззрения). Работать приходится, чтобы обеспечить себя и свою семью (а также платить налоги), но повседневный труд отвлекает христианина от служения Богу. Считалось, что духовный труд совершали священники и монахи, простые же люди могли внести свой вклад в их служение, поддерживая их материально.

Реформация, начатая Лютером, вернула в церковь библейское понимание профессионального труда. Вот что писал Лютер в «Обращении к христианскому дворянству немецкой нации» (1520 год):

«*У сапожника, кузнеца, крестьянина и у каждого есть свое ремесло, должность и дело, и все же все они в одинаковой мере являются посвященными священниками и епископами; и каждый, исполняя свою должность или занимаясь своим ремеслом, обязан приносить пользу другим и служить им.*

Мартин Лютер утверждает, что любой труд для Бога имеет равную ценность. Труд сапожника или крестьянина в глазах Бога столь же ценен, сколь и служение епископа! Даже сегодня эти слова звучат как настоящий вызов!

Такое понимание профессиональной деятельности полностью изменило народы, принявшие Реформацию. До Реформации страны северной Европы были отсталыми в экономическом и культурном отношении. Бедное население, слабая экономика, низкий уровень образования, плохие дороги и грязные города – такую картину видел тот, кто приезжал в Германию, Голландию, Швецию, Данию или Норвегию. Наиболее экономически развитыми были итальянские города и молодая Испанская империя. Культурная жизнь, наука, искусство – все это также развивалось к югу от Альп. Но после Реформации картина постепенно начинает меняться, и менее чем через 100 лет лидерство переходит сначала к Голландии, а затем к Англии. И до сих пор именно протестантские страны уверенно лидируют и в экономике, и в образовании, и в научных исследованиях.

Высокий уровень развития экономики и культуры дает возможность не только удовлетворить все нужды людей. Вот несколько примеров, как христиане-протестанты относились к материальному благословию:

- › Бог доверил человеку управление миром. Поэтому протестанты учили, что мы должны быть добрыми и эффективными управителями там, где Он нас поставил, постоянно повышая производительность труда и качество нашей продукции;
- › Бог заинтересован в раскрытии человеческого потенциала. Поэтому протестанты настаивали на развитии образования и поддержке науки и творчества;
- › Иисус исцелял больных и кормил голодных. Поэтому протестанты Европы и затем США создали экономику, которая позволила решить

проблему голода¹, а высокий уровень медицины помог найти исцеление для многих болезней;

- › Христос призвал нас нести Евангелие по всему миру. И именно высокий уровень экономики и образования (в том числе богословского) позволил протестантам поддерживать миссионерскую работу по всей земле.

Иными словами, успехи в экономике, образовании, культуре и науке – это «знаки Царства Божьего», которые помогают увидеть, как Бог относится к людям и творению, помогают хотя бы отчасти увидеть Его грядущее Царство.

Сейчас ситуация в традиционно протестантских странах, к сожалению, меняется. Однако последние пятьсот лет, прошедших после Реформации, остаются ярким свидетельством того, как искренняя вера меняет отношение человека к труду, и как труд христианина становится способом возвещения в этом мире Царства Божьего.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

1.4 Его посланники... даже на работе!

Второе послание к Тимофею – это «духовное завещание» апостола Павла. Он пишет его, находясь в римской тюрьме, зная, что вскоре будет казнен. Павел хочет напомнить своему «духовному сыну» самые важные вещи, которые помогут ему не утратить духовных ориентиров. Среди прочего Павел говорит следующее:

«*Проповедуй слово, настой во время и не во время... (2 Тим. 4:2).*

В одном из современных переводов эта мысль подчеркнута еще ярче:

«*Никогда, ни при каких обстоятельствах не переставай проповедовать Слово Божье... (2 Тим. 4:2, пер. Кулаковых).*

Павел напоминает Тимофею, что при любых обстоятельствах благовестие и миссия должны быть его (а значит, и нашим!) приоритетом. Задумаемся, что означает «при любых обстоятельствах»? Для апостола Павла в тот момент это означало «даже в тюрьме». Готовы ли мы сегодня сказать «даже

¹ В 1820 году более 90 % населения нашей планеты имели материальный достаток на грани выживания. По данным Всемирного банка (World Bank – международная исследовательская организация) в 1990 году ниже черты бедности (доход на человека менее \$ 2 в день) находилось 37 % населения Земли. А в 2018 эта доля составила менее 10 %. При этом Всемирный банк поднял нижнюю планку с 2 до \$ 2,9 в день). Причем, все исследования показывают, что этот скачек произошел не за счет благотворительности, а благодаря малому и среднему бизнесу, который создал новые рабочие места.

на работе»? Чувствуем ли мы Божий призыв быть Его посланниками? Видим ли мы свое рабочее место как миссионерское поле?

Речь, конечно, идет не о том, чтобы проповедовать вместо работы или призывать своих коллег-нехристиан начинать совещание с молитвы. Грубые, нетактичные, шокирующие действия создают ложное представление о Боге и отталкивают людей от веры. Вопрос в другом: стремимся ли мы нести Благою Весть тем людям, с кем и для кого мы работаем?

История ранней Церкви и Реформации, а также личные истории тысяч наших современников, показывают, что труд может и должен быть миссией. Эти примеры показывают, что благовестие и миссия – это не только слова (*попросите кого-то в группе прочитывать места Писания, на которые Вы ссылаетесь*):

- › Сам труд может и должен быть свидетельством о Христе (Кол. 3:23);
- › Наша молитва за людей и ситуации открывает двери для Божьего действия (1 Тим. 2:1-4)
- › Наши отношения с людьми в процессе выполнения работы – это возможность открыть людям, как Бог относится к ним (1 Пет. 2:12);
- › Наше внимание к проблемам людей – это свидетельство Божьей заботы об их нуждах (Лк. 10:30-37);
- › Наш образ жизни, наши отношения в семье, наш способ отдыхать – все это может и должно возвещать Его славу;
- › И в конце концов, Бог будет давать нам возможность рассказать нашим коллегам о Том, Кто изменил наши жизни. И даст нам мудрость, как предложить им сделать свой шаг навстречу Христу.

В следующих темах нашего курса мы увидим, как это делать практически.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

Обсуждение

- › Что изменилось в Вашем представлении о труде после сегодняшнего занятия?
- › Как Вы можете применить это в своей профессиональной деятельности?
- › Какую помощь в этом Вам может оказать Ваша домашняя группа? Лидеры поместной церкви?
- › Короткая молитва друг за друга в парах за конкретную ситуацию/задачу на работе: как в этой ситуации/задаче исполнить волю Божью?

ТЕМА 2. ХРАНИТЬ И ВОЗДЕЛЫВАТЬ

Вопросы перед началом семинара

- › Когда появился труд? Обоснуйте свой ответ словами Писания
- › Зачем, на Ваш взгляд, человек должен трудиться?
- › Какой смысл Вы видите именно в Вашей работе?

2.1 В начале была работа!

Библейское повествование начинается с рассказа о работе. Самый первый стих Библии звучит так:

« В начале сотворил Бог небо и землю... (Быт. 1:1).

Бог творил – Он трудился! Первое, что мы узнаем о Боге – это тот факт, что Он трудится. Более того, вся первая глава Библии – это описание «рабочей недели» Творца. Еще до того, как мы узнаем о характере Бога, о Его любви к людям, о Его завете, мы узнаем о том, что Он Труженик! Это не случайность: очевидно, Бог хочет сообщить нам о Себе что-то очень важное!



Вопросы для обсуждения в малых группах (2-3 минуты):

- › Как Вы думаете, что первая глава книги Бытие говорит нам о характере Бога?
- › Что Бог хочет сообщить нам через эту главу о Своем взгляде на работу?

Современные люди мало знакомы (если вообще знакомы) с древними языческими мифами, в которых народы описывали «времяпровождение» своих богов. Потому надо особо отметить, что библейское представление о Боге разительно отличалось от описания действий языческих богов в мифах древних народов. Языческие боги проводили время в пирах, любовных приключениях, интригах, дискуссиях и войнах¹. Но заниматься работой было ниже их достоинства (см., например, Приложение 1). На этом фоне библейский рассказ о творении звучал особенно удивительно!



Подчеркнем несколько важных мыслей (*приведите пример из современной трудовой деятельности к 1 или 2 из тезисов ниже*):

- 1. Бог ни в чем не нуждается, но, тем не менее, Он трудится.** Он делает это, чтобы воплотить в мире Свой замысел, из невидимого сделать видимое. Иначе говоря, труд – это способ раскрытия и воплощения творческого потенциала.

¹ То, как мы верим, накладывает отпечаток на то, как мы живем. Вера в богов, которые не трудятся, но проводят время в пирушках, войнах и любовных интригах накладывает отпечаток на поведение людей. Те, кто причисляет себя к «элите» или «аристократии», стремятся подражать в своем поведении божествам.

2. **Любой труд имеет ценность в глазах Бога.** В первой главе книги Бытие Господь не занимался какой-то религиозной деятельностью, Он созидал материальный мир. Профессионал на своем рабочем месте может черпать вдохновение для своей работы, вспоминая, как Бог вносил улучшения и созидал в этом мире что-то новое.



***Пример:** как-то раз я разговаривал о смысле труда с предпринимателем, который делает ремонты в квартирах. Мой собеседник считал, что смысл его труда в том, чтобы приносить пожертвования в церковь. Но в процессе беседы мы увидели, что его работа в чем-то подобна тому, как Бог действовал при сотворении мира: он входит в квартиру, когда она «безвидна и пуста», а в конце ремонта она (в идеале) выглядит так, что заказчик говорит: «Хорошо весьма!». В конце разговора мой собеседник заметил: «Если бы я еще и сроки соблюдал! Господь уложился в шесть дней, и ничего не надо было доделывать!».*

3. **Бог выполнял Свою работу качественно.** В конце каждого рабочего дня Он оценивал сделанное и говорил, что «это хорошо». Этому же Он ожидает и от нас: мы должны стремиться качественно делать свою работу; более того, нужно постоянно повышать свой профессионализм. Небрежно выполненная работа, напрасно потраченное рабочее время (прокрастинация), несоблюдение сроков – все это является грехом!
4. **Бог никогда не устает. Тем не менее, Он делал перерывы в Своей работе:** работа начиналась утром и заканчивалась вечером. Седьмой день был днем отдыха, покоя. Если Бог отдыхал от Своего труда, тем более это нужно нам. Бог не ожидает от нас, что мы будем трудиться до изнеможения. Тем более Он не поощряет «трудоголизм». Есть время работать, но есть время и для отдыха!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

2.2 Призыв к труду и раскрытие Божьего образа

Если первая глава книги Бытие – это описание «рабочей недели» Творца, то во второй главе говорится о труде человека:

« И насадил Господь Бог рай в Едеме на востоке, и поместил там человека, которого создал... И взял Господь Бог человека, и поселил его в саду Едемском, чтобы возделывать его и хранить его (Быт. 2:8, 15).

Обратите внимание: Бог дал человеку повеление трудиться не после грехопадения, а еще в Эдемском саду! Сегодня принято считать, что человек должен трудиться исключительно для того, чтобы заработать на жизнь. Это действительно важно. Новый Завет учит, что умение обеспечить себя

и свою семью, а также иметь некоторый избыток для помощи нуждающимся апостолы считали **одним из важных показателей духовной зрелости**. И не ставили на служение людей, которые не хотят или не умеют трудиться. Однако если бы смысл труда сводился только к обеспечению, Бог не повелел бы трудиться в раю! В Эдемском саду уже было все, в чем человек мог бы нуждаться. Зачем же Адам должен был трудиться?

Бог повелел человеку трудиться, потому что человек занимает совершенно особое положение в сотворенном мире. Вспомним, только о человеке сказано, что он сотворен по образу Божьему:

«*И сказал Бог: сотворим человека по образу Нашему и по подобию Нашему, и да владычествуют они над рыбами морскими, и над птицами небесными, и над скотом, и над всею землею, и над всеми гадами, пресмыкающимися по земле. И сотворил Бог человека по образу Своему, по образу Божию сотворил его; мужчину и женщину сотворил их (Быт. 1:26-27).*

Первое значение труда: именно в труде раскрывается заложенный в нас образ Божий!

Образ Божий в нас – это потенциал, возможность. Но потенциал раскрывается только в процессе деятельности, труда. Великий музыкант – это не просто выдающиеся музыкальные способности, но еще и напряженный труд. Если у человека есть музыкальный талант, но он не будет его развивать, если он не будет заниматься музыкой, музыкантом он не станет. Сегодня широко известен «Принцип 10 000 часов»: чтобы стать профессионалом в какой-то сфере, человек должен посвятить этой деятельности не менее 10 000 часов. Другими словами, если человек посвящает своей деятельности 8 часов в день 5 дней в неделю, ему потребуется 250 рабочих недель или более 5 лет, чтобы достичь подлинного профессионализма. Вот цена раскрытия заложенных в нас способностей! А учитывая, сколько в процессе работы мы отвлекаемся на другие вопросы, этот срок становится еще больше!

Сталкиваясь в процессе труда с необходимостью решать задачи, делать выбор, строить планы и воплощать задуманное, мы все более и более полно раскрываем заложенный в нас потенциал. Именно это и задумал Бог: поручив Адаму «хранить и возделывать сад», Бог создал идеальные условия для того, чтобы образ Божий мог во всей полноте проявиться в человеке.

Важно отметить, что Бог не просто поручил Адаму заботу о саде и удалился. Мы видим, как Бог приходит к человеку и интересуется, как у него идут дела. Он и сегодня хочет участвовать в нашем труде – в офисе, на стройке, в больнице, школе, а также в ведении домашнего хозяйства. **Образ Божий раскрывается не просто через труд, но через труд в общении с Богом!**



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

2.3 Культурный мандат и забота о творении

Еще раз вернемся к рассказу о сотворении человека. Божий замысел о человеке включал не только раскрытие образа Божьего в человеке, но и заботу обо всем творении:

«*И сказал Бог: сотворим человека по образу Нашему и по подобию Нашему, и да владычествуют они над рыбами морскими, и над птицами небесными, и над скотом, и над всею землею, и над всеми гадами, пресмыкающимися по земле (Быт. 1:26).*»

Бог (Владыка всего мира) поставил человека (Свой образ и подобие) владычествовать от лица Бога над всей землей. Слово «владычествовать» означает «управлять». Управленческий труд является неотъемлемой частью нашего призвания: все мы призваны в той или иной степени «владычествовать над землей». Именно поэтому в Библии довольно много говорится об управлении – как верном, так и неверном. (Ваша профессиональная деятельность тоже связана с управлением, – людьми, финансами или техникой, – и Вы можете почерпнуть из Священного Писания довольно много важных принципов и предостережений). Сейчас мы только вскользь затронем эту важную и интересную тему.

Управление направлено на раскрытие потенциала

Бог повелел человеку владычествовать (управлять) землей, чтобы раскрыть заложенный в творении потенциал, воплотить в мире славу Невидимого Бога. В богословии этот призыв получил название «культурный мандат».

Как практически Адам мог «владычествовать над всей землей»? Вторая глава книги Бытие показывает три способа, как это должно происходить:

- 1. Возделывание сада.** Адам потенциально был призван управлять всем миром, но практически это призвание осуществлялось через **заботу о конкретном участке земли**. Так и каждому из нас Бог поручает труд в определенной сфере: это наша часть в исполнении культурного мандата.
- 2. Адам дает имена животным.** Фактически, Адам занимается **исследовательской работой!** Познание нового, упорядочивание этого знания и передача его другим (своим детям или ученикам) – это тоже часть культурного мандата.
- 3. Создание общества.** Бог с самого начала повелел людям «плодиться и размножаться и наполнять землю». Потомки Адама, продолжающие его труд по возделыванию земли, должны были постепенно превратить всю планету в Эдемский сад. Эта задача сохраняется и сегодня: наши потомки, – физические и духовные, – должны **утверждать Божье Царство** там, куда мы сами не сможем прийти.

Обратите внимание: владычествовать над землей не значит бездумно эксплуатировать доверенные нам ресурсы. Если человек получил в наследие довольно большую сумму денег и за несколько лет все потратил, никто не скажет, что он смог хорошо распорядиться своим наследством. Тем

не менее, мы именно так относимся к земле: расхищаем доверенное нам богатство и оставляем после себя горы мусора!

При хорошем управителе богатство не истощается, а умножается. Вспомним притчу о талантах (Мф. 25:14-30): даже сохранение доверенного не считается достойным управлением! Доверяя нашему управлению какую-то сферу (семью, бизнес, служение), Он ожидает, что благодаря нашей деятельности эта сфера станет богаче. Это значит, что будет раскрываться потенциал людей, которые находятся под нашим руководством, будет развиваться доверенная нам деятельность, а также будет улучшаться мир вокруг нас (природа, городская среда, позитивные изменения в обществе).



Некоторые примеры подобной деятельности (ведущий может предложить свои примеры, более близкие ему и слушателям).

Один из примеров такого управления – это компании, которые входят в Freedom Business Alliance (Альянс предпринимателей за освобождение от рабства). В современном мире торговля людьми и рабство – это огромная проблема. Сегодня почти 50 млн человек являются жертвами работорговли. Входящие в Альянс компании создают рабочие места для категорий людей, наиболее подверженных риску продажи в рабство, а также для тех, кого освободили из рабства и помогают им вернуться к нормальной жизни. Пример работы одной из таких компаний можно прочитать в Приложении 2.

Еще один пример – это компании, которые создают рабочие места для выпускников реабилитационных центров и таким образом способствуют их социализации.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

2.4 Труд как деятельное проявление любви к ближнему

Выше мы затронули два аспекта труда: (1) труд как путь раскрытия нашего потенциала (образа Божьего в нас) и (2) труд как выражение заботы о мире, воплощения в мире славы Божьей. Теперь поговорим еще об одном аспекте: труд как проявление любви к ближнему.

По замыслу Бога люди должны были обмениваться результатами своего труда. Павел описывает Церковь через образ Тела, в котором каждый служит другим:

« Бог соразмерил тело, внушив о менее совершенном большее попечение, дабы не было разделения в теле, а все члены одинаково заботились друг о друге (1 Кор. 14:24-25).

Церковь есть начаток нового человечества. На ее примере мы можем увидеть, как Бог задумал человеческое общество в целом.

Бог наделил разных людей разными дарами, поскольку люди не должны делать одно и то же. Каждый из нас должен заниматься тем, что у него получается лучше всего, и посредством этой деятельности служить другим. А от других людей получать то, в чем нуждается сам. Благодаря тому, что одни люди берут на себя производство пищи, другие – одежды, а третьи строят дома, кто-то еще получает возможность создавать компьютеры, автомобили и самолеты, которыми, в свою очередь, пользуются те, кто выращивает хлеб или занимается строительством. Если бы каждый из нас должен был создавать все необходимое для жизни своими руками, у нас не было бы не только самолетов и сотовых телефонов, но даже горячей воды и электричества!

В современном мире этот принцип называется *«разделение труда»*. Адам Смит в своем знаменитом исследовании «О причинах богатства народов» показал, что чем глубже в обществе разделение труда (чем больше люди сосредоточены на своей профессиональной деятельности), тем выше благосостояние этого общества. Почему? Дело в том, что возможность сосредоточиться на какой-то узкой сфере деятельности позволяет достичь в этой деятельности подлинного профессионализма (вспомним принцип 10 000 часов, о котором мы говорили выше), а значит создавать более качественные продукты, которые улучшают жизнь других людей.

Иначе говоря, всякий раз, когда мы хорошо выполняем свою работу, мы проявляем любовь по отношению к множеству других людей. В первую очередь к тем, кто является нашими непосредственными клиентами, т. е. кто покупает наши товары или платит за наши услуги. Они, в свою очередь, могут более качественно выполнить свою работу, тем самым проявляя любовь к кому-то еще. Прошу заметить, речь идет не о благотворительности, но об оплачиваемом труде!

При этом следует сделать два важных замечания:

- 1. Качество.** Труд является проявлением любви только в том случае, если работа действительно выполнена хорошо. Небрежно оказанная услуга или некачественный товар никак нельзя назвать проявлениями любви. Соломон говорит, что плохо выполненная работа не обогащает, а обкрадывает других людей:

«*Нерадивый в работе своей — брат расточителю (Пр. 18:9).*

- 2. Общее благо.** Наш труд должен содействовать общему благу. В книге Притчей есть такие слова:

«*Кто удерживает у себя хлеб, того клянет народ; а на голове продающего — благословение (Пр. 11:26).*

Перед нами два предпринимателя. Один из них пытается извлечь сверхприбыль, используя (а возможно, искусственно создавая) дефицит продуктов питания. Кажется, с точки зрения эффективности бизнеса, он действует правильно. Но Соломон говорит, что такого человека постигнет проклятье.

Второй предприниматель тоже стремится извлечь прибыль (поскольку иначе его бизнес просто прогорит), но он видит и более широкую картину. Его деятельность служит восполнению нужд других людей и созидает общее благо. И, конечно, это требование относится не только к предпринимателям!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

Вопросы для обсуждения

- › Что в данной теме Вам показалось особенно важным? Почему?
- › Как Ваш труд может содействовать общему благу? Что Вы можете для этого сделать?
- › Молитва друг за друга в парах: молитесь о том, чтобы Ваш партнер увидел, как он / она в своей работе может раскрыть свой потенциал и служить через это другим.

ТЕМА 3. ГРЕХ И ИСКУПЛЕНИЕ

Вопросы в начале семинара

- › Приходилось ли Вам в процессе работы сталкиваться с проявлениями греха? Расскажите, как Вы на это реагировали.
- › Можно ли что-то изменить, чтобы преодолеть хотя бы некоторые проявления греха в нашей работе? Что для этого надо сделать.

3.1 Терние и волчцы

Когда первые люди совершили грех, проклятье, которое является неизбежным следствием греха, затронуло все стороны человеческой жизни. В том числе и труд:

«**«** Адаму же сказал: за то, что ты послушал голоса жены твоей и ел от дерева, о котором Я заповедал тебе, сказав: «не ешь от него», проклята земля за тебя; со скорбью будешь питаться от нее во все дни жизни твоей; терние и волчцы произрастят она тебе; и будешь питаться полевой травой; в поте лица твоего будешь есть хлеб, доколе не возвратишься в землю, из которой ты взят, ибо прах ты и в прах возвратишься (Быт. 3:17-19).



Посмотрим, как грех отразился на характере труда (к одному из пунктов приведите пример из современной трудовой деятельности; используйте статистику, личный опыт, истории из жизни, фильмы, книги и т. д.):

1. Изменение эмоционального переживания в процессе труда: «со скорбью будешь питаться от нее». Труд утратил характер радостного творчества, теперь человек испытывает совсем другие эмоции в процессе своей работы. К примеру, более половины британцев считают, что их труд не имеет общественно полезного смысла (Вы можете привести другой, более близкий Вам пример). Всем нам знакомы конфликты в трудовых коллективах, несправедливость в оплате труда, неумелая организация работы и связанные с этим раздражение и ощущение бессмысленности работы и жизни.
2. Результаты труда перестают соответствовать нашим ожиданиям: «терние и волчцы произрастят она тебе; и будешь питаться полевой травой». В начале Бог сказал человеку, что он может есть плоды с любого дерева, в то время как животные должны были питаться «травной зеленью» (Быт. 1:29-30). Теперь и человек вынужден питаться «полевой травой»: очевидно, его рацион стал намного более скудным. В современном мире это проявляется как затягивание сроков работ, неожиданное увеличение стоимости, производственные дефекты и более низкая прибыль.

3. Соппротивление среды: теперь вместо ожидаемых полезных злаков на поле растут сорняки («тернии и волчцы»). Понятно, что человек не стремится к тому, чтобы вырастить сорняки – они растут сами, без нашего участия. Зато создают массу проблем для того, кто трудится, и тем самым уменьшают производительность труда. Чтобы получить желаемый результат, нам приходится делать массу дополнительной работы, которая напрямую не связана с тем, к чему мы стремимся. К примеру, любая организация вынуждена тратить огромные средства на безопасность (имущества, информации, безопасность сотрудников). Это современные проявления «терний и волчцов».
4. Усталость и истощение: «в поте лица будешь есть свой хлеб». Если в Эдеме все росло само собой, то теперь приходится прикладывать значительные усилия, чтобы получить желаемый результат. Мы устали физически и морально. У творческих людей случаются периоды кризиса, когда они не могут создать ничего стоящего. И даже любимая работа нередко связана с выгоранием и истощением.

Как можно заметить, действие греха в работе проявляется самым конкретным, зримым образом: грех лишает человека радости творчества, истощает наши силы и ресурсы планеты. Работать стало действительно трудно!

Но важно помнить: Бог не сказал, что сам труд стал проклятьем. Проклятье греха присутствует в нашей работе, делает работу трудной, изнурительной и иногда бесплодной. Однако сама работа проклятьем не является, она остается благим даром, Божьим подарком человечеству!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

3.2 Работа как идол

Еще одно проявление греха в процессе труда – это поклонение работе. Работа – это Божий дар. Но когда мы ставим дар выше, чем Дарителя, он превращается в идола. Сегодня мы постоянно сталкиваемся с такой подменой, в том числе среди христиан. Очень многие люди приносят в жертву работе/карьере свое здоровье, личную жизнь, семью, отношения с друзьями... (Приведите пример такого знакомого, конечно, не называя конкретного имени). Многие христиане оправдывают необходимость работать отсутствием времени общения с Богом и неучастием в церковной жизни.



Это не новая проблема. Когда Бог давал Закон Израилю, одна из десяти заповедей звучала так:

« Помни день субботний, чтобы святить его; шесть дней работай и делай всякие дела твои, а день седьмой — суббота Господу, Богу твоему: не делай в оный никакого дела ни ты, ни сын твой, ни дочь твоя, ни раб твой, ни рабыня твоя, ни скот твой, ни пришелец, который в жилищах твоих; ибо в шесть дней создал Господь небо и землю, море и все, что в них, а в день седьмой почил; посему благословил Господь день субботний и освятил его (Исх. 20:8-11).

Бог заповедал Израилю делать перерывы в работе! И речь идет не только о необходимости отдыха (хотя и об этом, конечно, тоже). Но также о том, что нужно помнить, что в конечном счете наше благополучие, в том числе и материальное, зависит не от наших усилий, но от Бога! Остановка в работе, отдых, – ежедневный, еженедельный и ежегодный, время, которое мы посвящаем семье, друзьям, служению в церкви, – это показатель нашего доверия Богу.

Мы не должны поклоняться работе, мы призваны поклоняться только Господу и никому больше. Если у человека нет времени для семьи, для церкви, для молитвы и чтения Писания, это верный показатель, что работа превращается в настоящего идола. А идолы всегда требуют все новых и новых жертв!

Самый действенный способ избежать этой опасности – это глубокая церковная жизнь. Отношения с братьями и сестрами в церкви, конкретная ответственность за какое-то церковное служение, подотчетность лидерам и пасторам помогают вовремя заметить эту опасность и восстановить верные ориентиры в жизни.

Будьте открыты перед людьми в Вашей домашней группе и перед лидерами Вашей церкви. Позвольте им говорить, если им кажется, что Вы оказались в опасной зоне. Как правило, слышать такое не очень приятно, ведь самому человеку в этот момент кажется, что им движут самые лучшие намерения. Но эти сигналы от Ваших братьев и сестер помогут Вам избежать серьезных проблем!

Хорошо, если у Вас есть наставник, с которым Вы можете открыто обсуждать ситуацию на работе и семье. Такие отношения помогут не только избежать превращения работы в идола, но также понять, как Бог ведет Вас, а значит сделать Вашу жизнь более плодотворной!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

3.3 Спасение: восстановление целостности жизни

Греческое слово «сотерия» (σωτηρία), обычно переводимое как «спасение», имеет очень много значений. Одно из них – «целостность», или «полнота». Другими словами, спасение, совершенное Христом, охватывает все сферы жизни человека. Апостол Павел пишет:

«*Пусть сам Бог, источник мира, освятит вас полностью. И пусть все в вас: и дух, и душа, и тело — сохранится непорочным вплоть до Дня возвращения Господа нашего Иисуса Христа (1 Фес. 5:23, пер. РБО).*

Преображение нашей жизни начинается в наших сердцах, когда мы принимаем Иисуса Христа как нашего Спасителя и Господа, и затем распространяется на всю нашу жизнь: нашу семью, наши отношения с другими людьми, на то, как мы управляем своим временем, как мы используем свои

дары и таланты, как мы распоряжаемся деньгами. И конечно, на нашу работу: работа также искуплена Христом!

Это означает, что по мере нашего следования за Христом, мы должны научиться преодолевать проявления греха на рабочем месте, утверждать в нашей работе господство Христа и добиваться того, чтобы наш труд служил Его славе:

«*Так вот, едите ли, пьете ли — что бы вы ни делали, все делайте ради Славы Божьей (1 Кор. 10:31, пер. РБО).*

«*Что бы вы ни делали, трудитесь от всей души — как если бы это было для Господа, а не для людей (Кол. 3:23, пер. РБО)*

Мы выше говорили, что действие греха в сфере труда проявляется наиболее наглядно: мы постоянно сталкиваемся с тем, что работа, которая по замыслу Творца дана нам как благой дар и особая привилегия, превращается в нечто совершенно противоположное. **Искупление труда также должно проявляться зримым образом** (будет хорошо, если по одному из этих пунктов Вы найдете пример из современной жизни):



1. Радость вместо скорби: мы увидели, что в результате греха труд человека был окрашен скорбью (Быт. 3:17). Благодаря Христу мы можем в процессе труда переживать радость со-творчества с Богом и с другими людьми:

«*Ибо мы соработники у Бога... (1 Кор. 3:9).*

2. Плодотворная жизнь вместо бесплодия. По причине греха труд приносит совсем не те результаты, на которые мы рассчитываем. Но во Христе мы имеем доступ к Его силе и мудрости, мы можем полагаться не на себя, а на Его ресурсы. Потому во взаимодействии с Богом мы можем достигать тех целей, которые мы ставим:

«*Итак, братия мои возлюбленные, будьте тверды, непоколебимы, всегда преуспевайте в деле Господнем, зная, что труд ваш не тщетен пред Господом (1 Кор. 15:58).*

3. Проблемы становятся возможностями. Сопrotивление среды есть следствие греха; но теперь трудности становятся для нас возможностью на практике пережить Божью поддержку, мудрость и силу, а также служить этими дарами другим людям:

«*Слава Тому, чья сила, действуя в нас, способна совершить неизмеримо больше, чем все то, о чем мы можем попросить или даже помыслить (Еф. 3:20, пер. РБО)*

4. Жизнь и деятельность становятся свидетельством Божьей славы.

Грех исказил наши ценности, в результате чего и труд, и жизнь в целом приносят разочарование. Следование Божьим принципам помогает нам построить целостную жизнь, которая становится зримым свидетельством преображающей силы Бога:

«*Пусть ваша жизнь среди язычников отличается благородством и честностью, чтобы они, хоть ныне и оговаривают вас как злодеев, смогли, видя ваши добрые дела, прославить Бога в день посещения (1 Пет. 2:12, пер. Кулаковых).*

Мартин Лютер Кинг, пастор и борец за гражданские права, однажды сказал: «Даже если человек подметает улицы, он должен делать это так, как рисовал Микеланджело, как сочинял Бетховен, как писал Шекспир. Он должен подметать улицы так хорошо, чтобы все хозяева небес и земли остановились и сказали: „Здесь жил великий подметальщик улиц, который отлично проделал свою работу“».

Грех по-прежнему действует в этом мире и все еще оказывает влияние на наши жизни. Потому мы не можем ожидать, что в течение нашей земной жизни труд (как и другие сферы нашей жизни) будет преображен полностью. Однако мы можем шаг за шагом двигаться в этом направлении, ожидая, что с каждым шагом слава Божья будет все более и более проявляться в том, как мы трудимся. Бог будет наполнять радостью, силой и смыслом наш труд, а через нас – открываться другим людям.

В следующих темах мы поговорим о том, какие шаги мы должны предпринимать, чтобы это преображение становилось реальностью нашей жизни и нашего труда.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

3.4 Ходить в обновленной жизни

Спасение – это Божий дар. Мы ничего не можем добавить к тому, что Он сделал, даровав нам через смерть Иисуса Христа на кресте и Его славное воскресение прощение грехов и вечную жизнь. Когда мы приняли Иисуса Христа в свое сердце, мы получили доступ ко всей полноте Божьих благословений. Однако эти благословения не проявляются в нашей жизни автоматически. Апостол Петр пишет:

«*Его Божественная сила одарила нас всем необходимым для жизни и подлинного богопочитания — через познание Того, кто призвал нас Своей собственной Славой и добродетелью, благодаря которым дарованы драгоценные и величайшие обещания. Они дарованы для того, чтобы с их помощью вы стали сопричастными Божественной природе, избежав гибели, связанной с желаниями этого мира. И по этой причине приложите все старания... (2 Пет. 1:3-5, пер. РБО).*

Обратите внимание на логику апостола: именно потому, что Бог уже нам все даровал, нам нужно приложить все старание, чтобы войти в наше наследие. Мы обычно рассуждаем иначе: если нам уже что-то дано, то никаких усилий прилагать не надо. Усилия нужны, если мы не можем получить что-то даром, если нам нужно что-то заслужить, заработать. Но тут действует другая логика: Бог дал нам полноту Своих даров как потенциал, как семя. От того, как много мы приложим старания, чтобы раскрыть этот потенциал, зависит, насколько полно Божьи дары проявятся в нашей жизни.

Точно также рассуждает и Павел:

«*Так пусть грех не царит в вашем смертном теле и не подчиняет вас его вождениям. Не допускайте, чтобы какая-нибудь часть вашего тела служила греху как орудие зла. Вместо этого отдайте себя, которые были мертвы и обрели жизнь, Богу и все свое существо Богу как орудие добра (Рим. 6:12-13, пер. РБО).*

Пока мы были в рабстве греха, у нас не было шансов что-то радикально изменить в своей жизни. Но теперь эта возможность есть! Воспользуемся мы ею или нет – наш выбор.

Нам важно понимать этот принцип, поскольку многие христиане не видят, как искупление, совершенное Христом, проявляется в сфере труда. **Но проблема не в том, что Христос не искупил труд; проблема в том, что люди не знают, что говорит Новый Завет о труде.** А потому работа христиан практически ничем не отличается от работы неверующих. Христиане, имея доступ ко всей полноте благословений, работают так, словно труд по-прежнему остается под проклятьем. Мы должны узнать, что Новый Завет говорит о том, как изменился труд человека благодаря Христу, и научиться «ходить в обновленной жизни» (Рим. 6:4).

В наших следующих темах мы рассмотрим три важнейших аспекта искупления:

1. Как труд может стать служением Господу?
2. Как труд может быть служением ближнему?
3. Как труд может быть свидетельством о Христе?

Но прежде, чем рассмотреть эти важные вопросы, нужно сделать действие, которое лежит в основании всего, что мы будем обсуждать дальше. Я предлагаю Вам посвятить свой труд Богу. Вспомним еще раз слова апостола Павла:

«*...отдайте себя, которые были мертвы и обрели жизнь, Богу и все свое существо Богу как орудие добра (Рим. 6:13, пер. РБО).*

Или, как это сказано в Синодальном переводе:

«*...представьте себя Богу, как оживших из мертвых, и члены ваши Богу в орудия праведности (Рим. 6:13).*

Павел предлагает нам посвятить всю свою жизнь служению Богу. «Вся жизнь», безусловно, включает и работу! И если Вы согласны с этим, я предлагаю Вам произнести простую молитву:

Небесный Отец! Я верю, что работа – это Твой благой дар мне. Ты дал мне дары и таланты, возможность получить профессиональную подготовку, чтобы я не только мог заработать деньги для обеспечения себя и своей семьи, но чтобы в своем труде я мог служить Тебе. Я посвящаю Тебе свой труд! Я хочу делать свою работу так, чтобы Ты был доволен мною, и чтобы через мой труд на этой земле воплощался Твой замысел. Дай мне быть внимательным к тому, как Ты хочешь действовать на моем рабочем месте, чтобы там утверждалось Твое Царство и исполнялась Твоя воля.

Во имя Иисуса Христа, аминь!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

Вопросы для обсуждения

- › Согласны ли Вы с тем, что искупление, совершенное Христом, включает и сферу труда? Обоснуйте свою точку зрения.
- › Можете ли Вы привести пример из своей практики (или практики Ваших знакомых), как искупление проявляется на рабочем месте?
- › Что лично Вам мешает переживать на работе Божье присутствие? Возможно, нужно посвятить время молитве друг за друга или за кого-то из группы персонально.

ТЕМА 4. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТРУД КАК СЛУЖЕНИЕ Господу

Вопросы в начале семинара

- › Как Вы понимаете, что значит «трудиться как для Господа»? Приведите практический пример из своей профессиональной деятельности.
- › Чего, на Ваш взгляд, недостает большинству христиан, чтобы их труд был действительно «украшением Евангелия» (Тит. 2:9-10)?

4.1 «Трудиться как для Господа»

Если задать вопрос, что Бог ожидает от христиан в сфере профессиональной деятельности, то большинство ответят, что «нужно трудиться, как для Господа». Ответ, безусловно, верный. Но вот если попробовать уточнить, что это означает практически, мы, скорее всего, услышим очень расплывчатые ответы. Дело в том, что большинство христиан не научены тому, что значит «трудиться, как для Господа». Потому давайте внимательно посмотрим на тот отрывок Писания, откуда взята эта цитата:

«*Рабы, во всем подчиняйтесь своим земным господам. И не напоказ, как это делают подхалимы, но от чистого сердца и из благоговения перед Господом. Что бы вы ни делали, трудитесь от всей души — как если бы это было для Господа, а не для людей. Ведь вы знаете, что Господь даст вам в награду наследие. Ваш Господин — Христос, вы служите Ему. А кто причиняет зло, тому в той же мере воздастся зло, Бог беспристрастен (Кол. 3:22-25, пер. РБО).*

Павел обращается к рабам-христианам. Как мы уже говорили, в греко-римском мире считалось, что труд – удел только рабов. Сегодня эти стихи можно прочесть, заменив «рабов» на «работников», а «господ» на «начальников». Иначе говоря, эти стихи вполне применимы к ситуации современной профессиональной деятельности!

Чтобы разобраться, что значит «трудиться, как для Господа», давайте внимательно посмотрим, какие наставления дает апостол христианам в отношении нашей работы. Начнем практически с самого конца этого отрывка.

- 1. Кто твой подлинный начальник?** Павел пишет, что подлинным господином этих людей является Сам Христос. Задумаемся над этим: апостол обращается к самой бесправной части населения; этих людей могли избить, изнасиловать, продать или убить без всяких последствий для хозяина. Но Павел говорит: вы служите Христу! Если вы так смотрите на ситуацию, вы будете переживать настоящую свободу!

А как ты сегодня относишься к своей работе? Кто твой настоящий начальник? Считаешь ли ты, что Христос является Тем, Кто поставил тебя на это место и дает тебе задания? От того, как ты ответишь на эти вопросы, зависит, сможешь ли ты «трудиться как для Господа»!

- 2. Труд как служение Богу.** Павел пишет, что своим трудом эти люди служат Христу. В видимом мире они выполняли, как правило, тяжелую, грязную и неинтересную работу. Казалось бы, разве Бог в этом нуждается? Но если задуматься, то Бог не нуждается вообще ни в чем! Он может легко обойтись без нашей помощи в любой сфере (в том числе и без наших религиозных ритуалов!). Тем не менее, Он призывает нас служить Ему – не потому, что не может без нас, а для того, чтобы дать нам радость соучастия в Его труде. И тут нет разницы, насколько этот труд требует квалификации, хорошо оплачивается или ценится в обществе. Важно, как и для кого мы трудимся.

Что насчет твоей работы? Веришь ли ты, что она может (и должна быть!) служением Христу? Как должно измениться твое отношение к тому, чем ты занимаешься?

- 3. Послушание руководителям.** Поверьте, ваш работодатель точно не хуже большинства рабовладельцев Древнего Рима. И уж если Павел требует, чтобы рабы-христиане были послушны своим земным господам, причем, не только в их присутствии, но и «за глаза», он тем более потребовал бы этого от вас!

Как вы относитесь к своему начальнику? Стремитесь ли вы выполнить его распоряжения? Как вы говорите о нем со своими коллегами? Другьями? Что вы думаете о нем в своем сердце? Наконец, молитесь ли вы за него / нее?

- 4. Качество выполненной работы.** Апостол требует, чтобы христиане «работали от души». Именно после этих слов Павел уточняет: «как для Господа». Иными словами, Павел говорит: представьте, что вашим заказчиком является Христос. Как бы Вы в такой ситуации выполняли свою работу? Стали бы Вы снижать качество, надеясь, что Он не заметит? Затягивать сроки? Или завышать цену? Стали бы Вы обсуждать своего руководителя или заказчика с коллегами, зная, что «Он видит сокрытое во мраке» и «судит наши сердечные намерения»?

Ниже мы обсудим и другие аспекты, что значит «трудиться как для Господа», а сейчас немного поговорим о том, как такое отношение к работе изменило наш мир.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

4.2 Трудовая этика и изменение мира

Более ста лет назад известный социолог Макс Вебер написал книгу, которая до сих пор является классикой социологии. Книга называется «Протестантская этика и дух капитализма». Вебера заинтересовало, по какой причине именно протестантские страны являются наиболее экономически развитыми. Очевидно, что этому не способствовали выгодные климатиче-

ские условия: климат большинства из этих стран не слишком благоприятный. Также нельзя сказать, что этим странам как-то особенно повезло в историческом смысле. Вот несколько примеров:

- › Голландия совершила промышленную революцию, когда на ее территории более 80 лет шла война против самой могущественной на тот момент мировой державы (Испании);
- › английская промышленная революция началась после кровопролитной гражданской войны, буквально разорившей всю страну;
- › Германия только в 20 веке потерпела два сокрушительных военных поражения, полностью разрушивших национальную промышленность и превративших в руины большинство городов.

Не менее драматично развивалась история Швейцарии и Норвегии – стран, где сегодня самый высокий уровень жизни.

Макс Вебер убедительно доказывает, что причина экономического подъема этих стран нужно искать в определенном типе трудовой этики, сформированной протестантской теологией.

Кратко трудовую этику протестантизма можно свести к следующим утверждениям:

- 1. Любой труд есть служение Богу.** Впервые эта мысль была сформулирована Лютером, а позже развита Кальвином. Не только священник или пастор, но и сапожник, земледелец или торговец в процессе своего труда совершают служение Господу. А потому работу надо выполнять максимально хорошо и честно.
- 2. Профессиональное призвание.** До Реформации считалось, что Бог призывает людей только к служению в церкви (священником или монахом / монахиней). Профессиональный труд считался вынужденным злом: он необходим, чтобы восполнить материальные нужды, но не имеет духовного значения. Протестанты заново открыли библейскую истину, что любой труд может и должен быть служением Господу. А значит, Бог может призвать человека стать инженером, заняться медициной, бизнесом или политикой. Для того, чтобы человек в этой сфере утверждал Царство Божье!
- 3. Христианин есть Божий управляющий.** Бог доверил человеку Свои ресурсы, и человек даст отчет в том, как он управлял ими. А потому христианин должен стремиться не просто сохранить, но приумножить доверенное Богом (вспомним притчу о талантах – Мф. 25:14-30).
- 4. Протестантский аскетизм.** Поскольку христианин распоряжается не своими ресурсами, то прибыль должна тратиться не на роскошь, а на расширение Божьего удела. Именно так сформировался особый тип человека, который зарабатывает много, но живет довольно скромно. В результате всегда есть ресурсы для развития бизнеса, для исследований и инноваций, для освоения новых технологий и рынков. Одним словом, для того, что является основой опережающего развития! А также для миссии и благотворительности.

Таким образом, Макс Вебер научно обосновал то, что уже давно было сказано в Писании: Бог готов благословлять тех, кто руководствуется библейскими принципами в жизни и труде. К сожалению, этими принципами сегодня гораздо успешнее руководствуются не христиане, а светские люди...

В то время как христиане, включая протестантов, снова считают, что профессиональный труд не имеет духовного значения.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

4.3 Профессионализм

Вернемся к наставлению Павла «трудиться как для Господа». Выше мы уже отмечали, что это понятие включает в себя и качество выполненной работы. Остановимся на этом вопросе подробнее, поскольку сегодня это, возможно, самое слабое место нашей трудовой этики.

От христиан сегодня можно часто услышать «я постараюсь» (или в прошедшем времени «я старался»), но это совсем не то, что требуется. Качественно выполненная работа – это когда результат соответствует требованиям, сформулированным в задании или оговоренным заказчиком. Когда мы покупаем товар в магазине, делаем заказ в кафе или просим отремонтировать машину, нас не интересует, старался или нет тот, кто выполнял работу. Нас интересует, соответствует ли результат нашим ожиданиям и заявленному качеству. И если это не так, мы с возмущением требуем наши деньги назад.

Но, когда мы сами оказываемся на месте работника, мы зачастую ожидаем совершенно другого отношения к себе и нашему труду. Когда руководитель или заказчик отказывается оплатить работу, потому что она не соответствует требованиям, многие (в том числе христиане!) начинают возмущаться: «Я же старался! Потратил много времени, чтобы сделать это! Почему мне не хотят оплатить затраченные усилия?». Нам кажется, что это несправедливо, и мы даже не хотим думать о том, что выполненная нами «работа» потребует от руководителя или заказчика дополнительных расходов. Как минимум, времени. А зачастую и денег. Поскольку для исправления нужно закупать дополнительные материалы...



Пример (*Вы можете привести другой, более близкий и понятный Вам*). Не так давно я встречался с христианином-предпринимателем, руководителем компании, которая строит дома из клееного бруса. Мне было интересно узнать, как организована его деятельность. Вот несколько фактов из нашего разговора:

- › я спросил его, почему именно этот материал, и он сразу дал мне сравнительный анализ по стоимости строительства и обслуживания, теплопроводности и другим характеристикам домов из разных материалов (в том числе по тем, из которых он не строит);
- › он сразу смог сказать стоимость квадратного метра «под ключ» в зависимости от сложности систем, которые будут установлены в доме, а также сроки строительства;
- › он совершенно конкретно говорил, за какие работы он готов взяться, а за какие не возьмется ни при каких условиях, поскольку в этих вопросах не является достаточно компетентным;
- › в процессе разговора выяснилось, что у них есть опыт, когда вся работа с заказчиком, включая выбор места, происходит дистанционно:

человек впервые оказывается на участке, когда принимает готовый объект...

Я слушал его и понимал: передо мной настоящий профессионал, которому не страшно доверить в том числе строительство дома. Уверен, Вы тоже знаете подобных людей. Но много ли подобных специалистов среди членов наших церквей?

Современный мир – это мир профессионалов. Профессионализм означает, что выполненная работа соответствует принятым стандартам: по качеству, по времени выполнения и по затратам. Каждый из этих пунктов имеет конкретный числовой показатель. Если Вы не знаете этих показателей для Вашей деятельности, значит Вы не профессионал. Если Вы не можете сразу сказать ориентировочную стоимость и сроки выполнения работы, значит Вы не профессионал.

Если Вы не профессионал, значит Вы не умеете трудиться как для Господа.

Это не приговор. Это зона роста, развития. Вы же помните «принцип 10 000 часов»? Выберите сферу, в которой Вы хотите достичь профессионализма (это может быть, в том числе, ведение домашнего хозяйства и воспитание детей!), определите, где Ваше самое слабое место в этой сфере, и начните учиться, повышать свой профессиональный уровень. И Вы увидите, как Бог будет Вас поднимать, как Ваш труд будет приносить все больше радости Вам, пользы тем, с кем и для кого Вы трудитесь, как люди будут все более и более открыты Вашему свидетельству о Христе.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

4.4 Воплощение Замысла

Профессионализм – необходимое, но недостаточное условие, чтобы «трудиться как для Господа». Другими словами, без профессионализма исполнить это требование невозможно, но нужен не только профессионализм. Вы помните, как Павел наставлял рабов, что их истинный Хозяин – Иисус Христос? Другими словами, Иисус является конечным Заказчиком нашего труда. А значит, мы должны понимать, что именно Он «заказывает», знать Его замысел.

Знаете ли Вы Божий замысел для Вашей работы?

Большинство христиан даже не задают такого вопроса. Но можно ли считать, что я «тружусь для Господа», если я даже не спрашиваю, чего Он от меня ожидает?

Как познать Божий замысел относительно моего труда? Есть два основных требования:

- › во-первых, нужно понимать, что про мою деятельность говорит Слово Божье;
- › во-вторых, необходимо водительство Духом, чтобы применить библейские принципы в отношении конкретного заказа или рабочей ситуации.

Что говорит Писание относительно Вашей работы? Попробуйте посмотреть на свой труд, учитывая следующие библейские утверждения:

- 1. Любой труд должен восполнять нужды людей.** На какие нужды отвечает Ваша деятельность? Кому конкретно приносит пользу то, что Вы делаете? Иногда, чтобы ответить на этот вопрос, нужно посмотреть не только непосредственно на Вашу работу, но увидеть деятельность Вашей компании в целом.
- 2. Любой труд должен служить общему благу,** т. е. улучшать качество жизни всего сообщества людей, живущих в этом районе, городе, стране. Как Ваш труд (или деятельность Вашей компании) может служить общему благу?
- 3. Какой смысл Бог видит в Вашей профессии?** Конечно, в Библии нет полного перечня профессий и специальностей, хотя некоторые указаны, например: архитектор, бизнесмен, воин, врач, госслужащий, менеджер (управляющий), музыкант, строитель, учитель... По аналогии с этими профессиями Вы можете понять, какое место в Его замысле занимает Ваша деятельность.

Приведем некоторые примеры (Вы можете выбрать другие). Понятно, что, допустим, электрик – это одна из специальностей, связанных со строительством. Понимая, что Бог говорит про строителей, можно понять Его замысел в отношении труда электрика.

Но как быть с такой важной современной специальностью, как программист? Какой библейский аналог можно найти? В Библии есть масса примеров, когда слова «программировали» поведение отдельных людей и целых народов. Иногда это были слова мудрости, которые направляли людей на верный путь, а иногда это были ложные пророчества, которые сбивали с пути. Примеры истинных и ложных пророков, образы мудрости и глупости из книги Притчей и другие похожие метафоры могут понять смысл работы программиста. И сделать вывод о том, в каких проектах стоит, а в каких не стоит принимать участие.

Принципиальный библейский взгляд дает христианину-профессионалу основание для совершения своего труда. Но этого бывает недостаточно, чтобы понимать, как действовать в конкретной ситуации. К примеру, по вине коллег из соседнего отдела срываются сроки исполнения заказа. Или: компания, в которой Вы работаете, производит нужные людям товары, но отравляет окружающую среду. Как Вам действовать в таких ситуациях? Чтобы явить Христа в таких ситуациях нужно получать слово от Господа. Бог готов показать нам, как действует Он и чего ожидает от нас. Наша работа – это место, где Бог через нас может явить Себя нашим коллегам и партнерам. Это место водительства Духом Святым и действия даров!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

Вопросы для обсуждения

- › Попробуйте описать Божий замысел на Вашу профессию (члены группы могут помочь расширить и уточнить эту картину).
- › Что для Вас является зоной профессионального роста? Как Вы планируете повышать свою квалификацию?

ТЕМА 5. ВОЗЛЮБИ БЛИЖНЕГО СВОЕГО

Вопросы в начале семинара

- › Как Вы можете проявлять Божью любовь на своем рабочем месте?
- › На какие нужды (и чьи) отвечает Ваша деятельность? Что благодаря Вам меняется к лучшему в жизнях людей?

В прошлой теме мы обсудили, что значит «трудиться как для Господа». Или, другими словами, при каких условиях профессиональная деятельность становится служением Богу. Давайте теперь поговорим о том, как посредством нашей работы мы можем служить ближнему и являть ему Божью любовь.

5.1 Товар или услуга как деятельное проявление любви

Мы уже говорили о том, что качественно выполненная работа является необходимым условием «работы для Господа». Но качественная работа – это также и проявление любви к ближнему!

Во-первых, мы восполняем нужду человека. Произведенный товар или оказанная услуга – это ответ на чью-то нужду. Писание говорит, что восполнение нужд людей есть действенное проявление Божьей любви по отношению к этим людям:

«*Любовь познали мы в том, что Он положил за нас душу Свою: и мы должны полагать души свои за братьев. А кто имеет достаток в мире, но, видя брата своего в нужде, затворяет от него сердце свое, – как пребывает в том любовь Божия? (1 Ин. 3:16-17).*

Иоанн пишет о благотворительности, о помощи тем, кто в нужде. Но это не означает, что **только** благотворительность является проявлением любви. На самом деле, каждый раз, когда мы делаем то, в чем нуждаются другие люди, мы служим им своими дарами. В том числе если мы за свой труд получаем материальное вознаграждение.

Во-вторых, наш труд экономит время и ресурсы других людей. В свое время Адам Смит описал этот феномен на примере изготовления булавок. Далее будут просто фантастические цифры, потому хочется сразу предупредить скептиков, что Смит не выдумал этот пример, а честно переписал его из Энциклопедии Дидро и Д'Аламбера. А в Энциклопедию попадали только тщательно проверенные факты... Это не Википедия 😊.

Так вот, один ремесленник, в зависимости от квалификации, за день может изготовить от 1 до 20 булавок. Если поручить эту работу 8 рабочим, организовав работу так, чтобы каждый выполнял только строго определенные операции, они за рабочий день изготовят 48000 булавок! Сравните это с ре-

зультатом 8 даже лучших ремесленников (каждый по 20). И дело не только в количестве булавок. Дело еще и в том, что растет качество товара (все булавки получаются одинаковыми) и снижается себестоимость. А значит, они становятся доступными тем, кто раньше не мог себе этого позволить.

Как легко догадаться, этот принцип работает не только на примере булавок. Другими словами, если мы профессионально делаем свой труд, другие люди могут просто купить у нас то, что мы сделали (вместо того, чтобы делать это самим). В результате они получают более качественный товар и по более дешевой цене, чем если бы они делали это сами.

В-третьих, это позволяет каждому сосредоточиться на своем призвании. Благодаря тому, что мы можем купить то, в чем нуждаемся мы и наши близкие, у нас высвобождается время, чтобы полностью посвятить себя исполнению своего призвания. Причем этот принцип «работает» в обе стороны: если я имею возможность приобрести то, что мне нужно, мне нет необходимости делать все самому (мы выше говорили, как это экономит мое время и другие ресурсы). Значит я могу заниматься своим делом. С другой стороны, когда я оплачиваю труд того, кто предоставил мне необходимое, я даю ему возможность заниматься этим делом все более и более профессионально. Поскольку если человек зарабатывает своим трудом, у него есть ресурсы, чтобы купить то, в чем нуждается он и его семья. А значит, он может сосредоточиться на своем призвании, расти профессионально и делать свою работу все лучше и лучше. Вот почему нужно платить тем, кто что-то для Вас делает, даже если (точнее, особенно если) это Ваши братья и сестры в Господе. Исключение – только если сам человек хочет сделать работу для Вас бесплатно.

В-четвертых, качественная работа меняет атмосферу в обществе. Когда Вы уверены, что Вам продали качественный товар, хорошо отремонтировали автомобиль, правильно поставили диагноз и назначили лечение, у Вас остается намного меньше поводов для беспокойства. Когда люди уверены в профессионализме специалистов, к которым они обращаются, в обществе формируется атмосфера доверия. Каждый раз, когда Вы хорошо делаете свою работу, Вы служите и лично тому человеку, который является Вашим заказчиком, и вносите свой вклад в формирование атмосферы доверия в обществе. Вы на практике являетесь Божью любовью!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

5.2 Испытательные отношения

Профессионально выполненная работа (качественно и с соблюдением сроков) уже есть проявление Божьей любви по отношению к людям. Однако качественно работать могут не только христиане, но и люди других мировоззрений. С одной стороны, это свидетельство общей благодати: Бог может являть Свою любовь в мире через кого угодно! С другой стороны, это ставит перед нами вопрос: должен ли труд христиан чем-то отличаться от труда других людей?

Часто на этот вопрос можно услышать отрицательный ответ. Но считать, что труд христиан ничем не должен отличаться от труда неверующих – все

равно, что утверждать, будто не должно быть разницы в семейной жизни христиан и неверующих!

Разница между христианами и неверующими, прежде всего, должна проявляться в отношениях с нашими коллегами, партнерами, клиентами. Чтобы открыть нам Отца, Христос стал Человеком (Ин. 1:14). Именно отношения позволяют людям увидеть в нас Христа. Кажется, Нагорная проповедь специально написана для ситуации на рабочем месте. Наша работа постоянно предоставляет нам возможности применять на практике то, чему Иисус учил Своих последователей. *(Будет очень хорошо, если Вы приведете примеры из реальной жизни для принципов, описанных ниже).*



- 1. Прощение.** Столкновения в процессе работы постоянно подбрасывают нам возможности практиковать прощение. Ваш партнер не выполнил свои обязательства? Накричал начальник? Коллега распространяет про Вас сплетни? Как Вы выбираете реагировать на подобные действия? Бог знает, что мы все будем попадать в такие ситуации. Поэтому заповедь о прощении сформулирована в наиболее строгой форме:

«*Ибо если вы будете прощать людям согрешения их, то простит и вам Отец ваш Небесный, а если не будете прощать людям согрешения их, то и Отец ваш не простит вам согрешений ваших (Мф. 6:14-15).*

Другими словами, нет и не может быть таких ситуаций, в которых мы имеем право не прощать. Мы призваны прощать любой проступок против нас, поскольку Бог простил нам все наши грехи. Всякий раз, когда мы идем на работу, нам нужно настраивать свое сердце на прощение. Это должен быть наш ежедневный настрой. Фактически, образ жизни.

- 2. Вторая миля.** Еще один вызов, с которым нам тоже придется иметь дело почти ежедневно:

«*И кто принудит тебя идти с ним одно поприще, иди с ним два (Мф. 5:41).*

«Поприще» (греч. Μίλιον) – миля, тысяча двойных шагов римских воинов на марше, которая равнялась примерно полутора километрам (1482 м). В те времена любой римский воин мог заставить любого человека нести его поклажу на расстояние в 1 милю (именно это буквально означает «заставить тебя идти одно поприще»). Во-первых, это было унижительно. Во-вторых, отвлекало человека от его собственных дел. Но Иисус призывает Своих учеников не только спокойно относиться к подобным ситуациям, но сделать даже больше необходимого.

Вам приходится переделывать проект, потому что коллега допустил ошибки? Вы выполнили свою часть работы, но Вас попросили остаться после рабочего дня, потому что другие не справляются? Вы не получили бонус, поскольку кто-то другой не выполнил план? Нет, это еще не «вторая» миля, это только «первая»! Вторая миля начинается в тот момент, когда Вы добровольно включаетесь там, где нужна Ваша по-

мощь! Первую милю **приходится** проходить всем, но только ученики Христа **выбирают** пройти и вторую!

3. Благотворить ненавидящим.

« ...благотворите ненавидящим вас... (Мф. 5:44).

Буквально это означает «делать добро тем, кто делает Вам зло». Человек распускает про Вас сплетни, а Вы дарите ему шоколадку. Или иницилируете покупку подарка к дню рождения. Вас подсиживают, а Вы подмечаете достоинства и успехи этого человека и говорите о них другим. Вы делаете то, о чем учил Павел: побеждаете зло добром (Рим. 12:21).



Подберите пример из Вашей практики или из опыта Ваших знакомых, иллюстрирующий эту заповедь.

Прощение, готовность пройти вторую милю и решение отвечать на зло добром – вот чем поведение христианина в процессе труда может и должно отличаться от действий неверующих. **Такой подход к людям часто называют «искупительными отношениями»**, поскольку в них проявляется Божья любовь, явленная нам во Христе. Безусловно, действовать так не просто, но каждый раз, когда мы избираем искупительные отношения, мы открываем «окна в Небо». Наши поступки дают возможность Богу являть Свою любовь людям.

Важно помнить, что на этом пути мы непременно столкнемся с сопротивлением. А потому в одиночку никто из нас не способен удерживать такой образ жизни достаточно долго. Нам нужна поддержка других верующих, поддержка церкви. Делитесь Вашими рабочими ситуациями с братьями и сестрами на домашней группе и просите их молитвенной поддержки и совета. Обсуждайте их с наставником. Это позволит Вам чувствовать поддержку Тела Христова и даст Вам силы остаться верным заповедям Христа в самых трудных ситуациях.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

5.3 Молитва

« ...и молитесь за обижавших вас и гонящих вас (Мф. 5:44).



Пример из жизни (Возможно, у Вас есть свой пример). У одного знакомого на работе произошла ситуация, которая заставила его пересмотреть очень многое в своей жизни. На одну из руководящих позиций в компанию была принята довольно молодая женщина. Она была хорошим специалистом, но ее манера общения была, мягко сказать, не очень корректной. Однажды

с этим пришлось столкнуться и моему товарищу. Руководитель вызвала его, чтобы дать задание, а в конце спросила, какие есть вопросы. Он начал спрашивать, а в ответ столкнулся с хамством, с обвинениями в некомпетентности и нежелании работать. Обвинения были явно несправедливыми. Мой товарищ хотел было поставить ее на место, но почувствовал, что Дух Святой останавливает его. Выйдя из кабинета, он обратился к Богу с вопросом, зачем Он допустил эту ситуацию. И в ответ услышал: «За нее никто не молится. Может быть, ты будешь?». Для моего товарища этот случай стал поворотным в его отношении к трудным ситуациям на работе и роли молитвы.

Молитесь ли Вы за тех, с кем работаете? Большинство этих людей не имеют личных отношений с Богом. Посвящая время молитве за них, Вы проявляете любовь к этим людям. Совсем не обязательно делать это явно: сегодня открытые проявления религиозности могут скорее оттолкнуть людей. Но помните: «Бог, видящий тайное, воздаст явно» (Мф. 6:6).



О чем следует молиться (желательно на один из пунктов привести пример из практики)?

- › за процветание компании, в которой Вы работаете (Иер. 29:4-7);
- › за мудрость для руководителей (1 Тим. 2:1-2);
- › за конкретные проекты (Пс. 89:16-17);
- › за разрешение конфликтных ситуаций (Мф. 6:10);
- › за личные нужды ваших коллег: болезни, финансовые трудности, семейные ситуации и т. п.

Даже короткая молитва может изменить ситуацию. Если же Вы молитесь за свою работу регулярно, Бог будет открывать Вам, что Он делает. Он может говорить о конкретных ситуациях в жизни Ваших коллег и давать Вам мудрость, как Вы можете послужить им. Он будет показывать, кому, когда и в какой форме можно рассказать о Христе. Он может предупреждать о каких-то опасностях, которые могут угрожать компании, и показывать, как снизить риски. Он может давать Вам идеи, как лучше реализовать проект. Работа становится местом, где Вы реально переживаете действие Бога!



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

Вопросы для обсуждения

- › Что в данной теме Вам показалось особенно важным? Почему?
- › Какой шаг в ближайшее время Вы могли бы сделать, чтобы являть Божью любовь через свой труд или на своем рабочем месте?
- › Молитва друг за друга: как мы можем быть посланниками Его любви через нашу профессию?

ТЕМА 6. ЦЕЛОСТНАЯ ЖИЗНЬ КАК СВИДЕТЕЛЬСТВО

Вопросы в начале семинара

- › Можете ли Вы сказать, что в Вашей жизни есть здоровый баланс? Если нет, что именно Вас не устраивает?
- › Как Вы думаете, что надо делать, чтобы достичь баланса и удерживать его?

6.1 Не только работа!

Христос призвал нас быть Ему свидетелями (Деян. 1:8). В исполнении этого призвания работа занимает важное место. Важное, но не единственное. Мы не должны допустить, чтобы работа превратилась в идола, в жертву которому приносится все остальное. Думаю, у каждого из нас есть знакомые, которые поддались этому искушению. Вся их жизнь подчинена карьере, ничему другому просто не остается места.

Важно помнить: жизнь – это не только работа. Развитие – это не только профессиональный рост. Помните, как ответил Христос, какая заповедь самая важная:

«*Иисус сказал ему: «возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим и всею душою твоею и всем разумением твоим» – сия есть первая и наибольшая заповедь; вторая же подобная ей: «возлюби ближнего твоего, как самого себя» (Мф. 22:37-39).*

Главная заповедь – это указание на то, что главное в нашей жизни. Иисус напоминает, что самое важное – это любовь, т. е. отношения. Отношения с Богом и с другими людьми. Работа должна служить отношениям, а не наоборот.

Мы не должны поддаваться искушению посвятить работе всю жизнь. Бог призвал нас к целостной жизни, где есть баланс работы, отдыха, семьи, церковного служения. И именно такая целостная жизнь служит лучшим свидетельством преобразующей силы Христа!

Чтобы выстроить целостную жизнь, нужно:

- › планировать отдых;
- › углублять отношения в церкви;
- › научиться поддерживать баланс.



6.2 Научитесь отдыхать!

В библейской картине мира работа и отдых неотделимы друг от друга. Одна из 10 заповедей звучит так:

«*Наблюдай день субботний, чтобы свято хранить его, как заповедал тебе Господь, Бог твой; шесть дней работай и делай всякие дела твои, а день седьмой — суббота Господу, Богу твоemu. Не делай [в оный] никакого дела, ни ты, ни сын твой, ни дочь твоя, ни раб твой, ни раба твоя, ни вол твой, ни осел твой, ни всякий скот твой, ни пришелец твой, который у тебя, чтобы отдохнул раб твой, и раба твоя, как и ты... (Втор. 5:12-14).*

Нужно отметить, что помимо еженедельного отдыха (шаббата) в Писании говорится о ежедневном и ежегодном отдыхе. Мы будем рассматривать отдых на примере еженедельного выходного дня, но описанные ниже принципы применимы и для ежедневного, и ежегодного отдыха. Заповедь о субботе показывает, как Бог смотрит на отдых:

- 1. Отдых – это заповедь.** Это не предложение и не рекомендация. Бог повелевает отдыхать и наказывает, если эта заповедь не исполняется (посмотрите в Писании, как часто Бог наказывал евреев за нарушение субботы!). В Новом Завете нет требования отдыхать строго в определенный день недели (Рим. 14:5-6), но сам принцип сочетания труда и отдыха никто не отменял!
- 2. Правильный баланс:** нужно шесть дней трудиться, а один – отдыхать. Мы склонны впадать в крайности: либо трудимся без отдыха, либо совсем перестаем работать. И то, и другое является нарушением Божьего порядка, установленного Им для жизни человека. Невозможно «трудиться как для Господа», если Вы нарушаете эту заповедь! Точно так же невозможен и полноценный отдых, если шесть дней не были посвящены созидательному труду. Речь, конечно, не только о такой работе, за которую Вы получаете деньги; созидательный труд включает работу по дому, участие в церковном служении, в социальных проектах и т. п.
- 3. Отдых должен быть запланирован.** Бог повелел отдыхать не тогда, когда человек устал. И не тогда, когда он завершил работу над проектом, переделал все дела и т. п. Вне зависимости от усталости или количества дел каждые семь дней должен быть выходной. Этот день должен быть запланирован в календаре и на него не должны планироваться никакие дела. Это требование также относится к отдыху по окончании рабочего дня и для отпуска.

Отдых – это время для семьи. В заповеди о субботе описывается древняя расширенная семья – все в доме должны отдыхать. Еженедельный отдых надо планировать так, чтобы провести время вместе с родными и близкими. Это время для укрепления и развития ваших отношений. Обсудите, что для вашей семьи будет настоящим отдыхом, и организуйте выходной соответствующим образом.

- 4. Отдых – это время, свободное от обязательств.** Это не смена работы и не возможность доделать то, что не успели сделать на неделе. От-

дельно стоит отметить: если кто-то из Вашей семьи активно участвует в церковном богослужении, скорее всего, в этот день у Вас не получится отдохнуть. Выходной нужно планировать на другой день. В крайнем случае, если не получается найти один полный день, свободный от всех обязательств, запланируйте два раза по полдня. Если не получается сделать даже это, значит Вам нужно очень серьезно пересмотреть, как организована Ваша жизнь. Скорее всего, Вам придется изменить очень многое!

Если Вы хотите, чтобы Ваша жизнь была целостной, глубокой и плодотворной, Ваш первый шаг – запланировать время для отдыха: в каждом дне, один день в неделю и как минимум раз в год отпуск.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

6.3 Церковная семья

Христианство – это не «одиночное плавание». Бог спасает лично каждого, но созидает Он Божий народ, Церковь:

«... мы, многие, составляем одно тело во Христе, а порознь один для другого члены (Рим. 12:5).

«Ибо все мы одним Духом крестились в одно тело, Иудеи или Еллины, рабы или свободные, и все напоены одним Духом (1 Кор. 12:13).

Без глубокой церковной жизни целостная и плодотворная жизнь просто невозможна.

Церковная жизнь – это не значит «ходить в церковь». Вот как Новый Завет описывает церковную жизнь:

1. Глубокие отношения с другими верующими:

И они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах (Деян. 2:42).

Слово «общение» (по-гречески κοινωνία – койнония) означает не беседу за чашечкой кофе, а совместную жизнь. Что включает знание об успехах, трудностях и искушениях друг друга, взаимную помощь и готовность к коррекции со стороны своих братьев и сестер. Возможно, лучший формат для подлинного общения – это малая (домашняя) группа. В данном курсе уже несколько раз говорилось, что без таких отношений невозможно быть посланником Христа на работе. У нас просто не хватит сил противостоять давлению.

2. Подотчетность духовным лидерам:

« Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчет; чтобы они делали это с радостью, а не вздыхая, ибо это для вас бесполезно (Евр. 13:17).

Подотчетность – это наша страховка от падения и наша поддержка в духовном росте. Мы намного быстрее растем, когда за нас молятся, помогают советом и поддерживают в трудные времена. Каждому важно иметь в своей жизни несколько человек, которые имеют право говорить в нашу жизнь и требовать у нас отчета в том, что и как у нас происходит. Такие отношения не возникают сразу. Невозможно сразу открыть другому человеку сокровенные стороны своей жизни. Но тем ценнее, когда такие люди в нашей жизни есть.

Готовность к подотчетности – это показатель зрелости. Открытость к коррекции показывает высокий уровень отношений с Богом и силу характера.

3. Участие в церковном служении:

« Служите друг другу, каждый тем даром, какой получил, как добрые домостроители многообразной благодати Божией (1 Пет. 4:10).

Обратите внимание: Петр говорит, что служить должен каждый. Тут нет исключения. Занятость на работе не является основанием для отказа от служения в церкви. Каждый христианин является членом Тела Христова. У каждого из нас есть какая-то функция. Если кто-то не служит, значит какая-то часть Тела не функционирует должным образом. Хотя основное служение профессионала – на его рабочем месте, это не значит, что не нужно служить в церкви. Наши дары могут и должны служить как внутри общины, так и вне ее. Нужно просто найти соответствующее служение и определить, сколько времени Вы можете выделять для этого.



Предложите слушателям задать вопросы или высказать свое мнение об услышанном.

6.4 Как поддерживать баланс?

Баланс жизни – это не застывшее состояние. Его невозможно установить раз и навсегда. Для студента вуза баланс выглядит одним образом, а для семьи с маленькими детьми – совсем другим. Запуск бизнеса требует большей вовлеченности, чем управление давно работающей компанией. Меняются ситуации и жизненные «сезоны», и каждый раз нужно находить новую конфигурацию целостной жизни. И проверять, насколько верно найден баланс, через общение с ключевыми для Вас людьми: супруг, дети и те люди, которым Вы подотчетны.

Сформировать баланс Вашей жизни поможет простой инструмент, который так и называется: «колесо баланса». Пользоваться этим инструментом очень просто:



› На каждой из осей поставьте точку от нуля (в центре) до 10 (на окружности), которая отражает, насколько Вы лично на данный момент удовлетворены данной сферой Вашей жизни.

› Задайте себе и Богу вопрос: «Что должно измениться, чтобы я мог на этой шкале поставить 10?». Это необязательно должны быть только Ваши действия: что должно измениться в принципе?

› Сформулируйте, какой один шаг Вы лично можете сделать в этом направлении?

› Запишите, когда и как Вы совершите эти действия.

Этот инструмент имеет смысл применять к своей жизни хотя бы раз в год. Возможно, Вы будете делать это во время Вашего ежегодного отпуска. Кроме того, Ваш выходной день – это хорошее время, чтобы вспомнить про «колесо баланса» и проверить, действительно ли Вы двигаетесь в намеченном направлении, не проседает ли какая-то из сторон Вашей жизни? И наметить, что нужно исправить, чтобы восстановить баланс.



Предложите слушателям проделать эту работу прямо сейчас. Дайте на нее примерно 10 минут.

Обсуждение (на этот раз оставьте больше времени для обсуждения и молитвы)

- › Как изменилось Ваше понимание работы за время этого курса?
- › Какие действия Вы планируете совершить, чтобы Ваша миссия на работе была более эффективной: (1) в следующем месяце? (2) в течение трех месяцев? (3) в течение ближайшего года?
- › Молитва друг за друга в парах: благословите друг друга быть верными свидетелями Христа на работе!

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ШУМЕРСКИЙ МИФ О СОТВОРЕНИИ ЧЕЛОВЕКА

Согласно мифам шумеров, после сотворения мира племя великих богов и подвластных им духов-ануннаков все умножалось. Они заселяли небесный свод, земной диск и подземный мир. Чем больше становилось бессмертных, тем меньше оставалось у них средств пропитания.

Трудолюбивая дева Ашнан не успевала заготавливать зерно, а ее брат, кроткий пастырь Лахар, усердно доил овец и коз, но молока не хватало для бесчисленных богов и богинь. Они ели хлеб, но не насыщались, они пили сливки, что приносил им Лахар, и вино, приготовленное прекрасной Ашнан, но мучительная жажда продолжала терзать их.

И вот боги и богини обратились за помощью к богу мудрости Энки, чтобы он нашел способ умножить количество еды и питья, чтобы создал он помощников заботливой Ашнан и доброму Лахару, поставляющим пропитание бессмертным. Громко и настойчиво умоляли боги и богини мудрейшего из богов прийти к ним на помощь и спасти их от мук голода, жажды и холода, но Энки спокойно лежал в глубине своего обиталища, великой бездны Абзу, равнодушно внимая стонам и воплям своих божественных детей и внуков, и не откликался на их призывы и жалобы.

Наконец обратилась к нему сама праматерь всего сущего Намму с настойчивым призывом: «О мой сын, не спи, подымись со своего ложа! Сотвори премудрое, избавь богов и богинь от страданий! Пожалей своих детей и внуков, которых мучат голод и жажда! Создай для них слуг, которые будут заботиться о своих господах! Сотвори людей, которые будут слабее богов и безропотно станут на них работать!».

Энки откликнулся на призыв своей праматери. Он вышел из бездны вместе с богиней земных недр Нинмах, а за ним двинулась толпа добрых и бравых горшечников, несущих комья мягкой глины.



«О мать Нинмах! – обратился он к богине земных недр. – Сотвори новые живые существа, которые имеются уже в зародыше и таятся в комьях глины, вынесенной мною из глубины бездны. Мои добрые и brave горшечники будут мешать глину, а ты создашь члены новых существ, придашь им облик богов и определишь их судьбу!»

Много богов и богинь собралось посмотреть на искусную работу премудрого Энки и божественной матери Нинмах. Для своих божественных гостей устроил Энки праздничный пир. Он сам и Нинмах, обитательница земных недр, выпили много сладостного вина и, шатаясь от приятной истомы, стали мять глину. Стала Нинмах лепить первого человека, но руки ее дрожали, умения еще не хватало, и глиняная фигура получилась неудачной. Это было тело бесплодной женщины, неспособной рожать детей. Взглянул на нее Энки и изрек: «Ничего, пусть останется она жить, и для нее найдется работа, она будет трудиться в доме для женщин» [Вероятно, имеются в виду рабыни, которым запрещалось вступать в брак. Возможно также, что здесь содержится намек на храмовых проституток.] Слепила Нинмах другую фигуру из глины, и опять неудачно. Это было бесполое существо, не мужчина и не женщина. Взглянул на него Энки и определил его судьбу: «Это будет

придворный евнух. Он будет рабски стоять перед царем и рабски выполнять его приказы!»

Рассердился Энки на неумелую Нинмах, создающую только людей-уродов, и решил сам приняться за дело. Он вылепил из глины новую фигуру, но она оказалась еще хуже прежних. Это было слабое, хилое и неразумное существо. «Определи его судьбу, – сказал Энки богине-матери Нинмах, – укажи ему путь жизни, научи его добывать хлеб!» Нинмах пыталась заговорить с беспомощным творением, но оно не отвечало ей, она предложила ему хлеба, но оно не дотронулось до него. Хилое подобие человека не могло ни сидеть, ни стоять. Его голова свисала на бок. Разозлился Энки на свое неудачное творение, скомкал его и превратил вновь в кусок глины.

Снова принялся Энки за дело и трудился медленнее и тщательнее. На этот раз он добился удачи и слепил сильных и разумных мужчин и женщин, во всем подобных богам. Только бессмертия они были лишены и должны были смиренно и безропотно служить великой семье богов и богинь и помогать божественной деве Ашнан и ее брату Лахару доставлять в храмы пищу и питье. Каждый раз, когда люди пытались действовать самовольно и добиваться того, что недоступно для них, бессмертные боги безжалостно смиряли их.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СВОБОДА И ДОСТОИНСТВО ЧЕРЕЗ «ОСВОБОЖДАЮЩИЙ БИЗНЕС»

Беглый поиск в Google по запросу «компания, которая приносит свободу», дает диаметрально противоположные результаты: с одной стороны, мы получаем список компаний, которые предлагают свободную, веселую и полную приключений жизнь; с другой стороны, в этом списке будут и компании, целью существования которых является борьба с работорговлей и эксплуатацией людей. Исторически сложилось так, что Transformational SME (сообщество компаний малого и среднего размера, направленных на общественные изменения) инвестировали часть своего портфеля в «компаниях, несущих свободу». В представлении этих предпринимателей честный бизнес основан не на эксплуатации работников и должен содействовать росту уровня их жизни, а не только приносить прибыль акционерам. Недавно я посетил подобную компанию в Непале, созданной благодаря инвестициям Transformational SME.

Я взял с собой двух своих дочерей, 23 и 17 лет. Я хотел, чтобы они не только увидели, как бизнес может влиять на общество, но и осознали источник проблемы торговли людьми. Приведу отрывок из сообщения, которое я отправил домой во время нашей поездки:

«Мы только что вернулись в Катманду, после 4-дневной поездки по горам Непала. Пять часов на машине по очень опасной дороге. Наш полноприводный Ниссан с большим трудом преодолевал некоторые участки, рискуя опрокинуться из-за больших камней, застрять в грязи или сорваться с обрыва из-за оползней, которые случаются здесь довольно часто в этот дождливый период.

Затем мы взбирались еще 5 миль пешком к деревне, находящейся на высоте 2000 метров. Ни электричества, ни ванной, все в грязи и все очень примитивно. Я бывал во множестве бедных регионов по всему миру, но даже я не привык жить в подобных условиях. Мы заехали в район, в котором самый высокий процент продажи людей в рабство по всей стране. Всего 4 года назад вы бы не нашли ни одну девочку подросткового возраста в этой деревне. Все девочки продавались (для использования в секс-индустрии) в возрасте около 12 лет, большей частью в Индию.

Сегодня работорговля была практически полностью искоренена благодаря некоторым находчивым христианам-предпринимателям. Они поняли, что основная причина рабства кроется в экономике. После землетрясения в Непале в 2015 году они не только помогли жителям отстроить их дома заново, но и построили небольшие гостевые дома, по 4-6 спален в каждом. Работая вместе с правительством, они также помогли деревням проложить сотни миль туристических маршрутов по горам между деревнями и горами в этом отдаленном регионе. Гостевые дома стали популярны среди любителей горных походов, которые стали приезжать сюда со всего мира. Хозяева получали стабильный доход, кроме того, благодаря развитию туризма появились новые рабочие места.



Евангелие проповедуется среди наименее достигнутых христианской вестью индуистских народов как словом, так и делом, через справедливость и милосердие.

Поездка стала очень важным жизненным опытом для моих дочерей. Я не могу забыть встречу во время этого похода с одной девчушкой. Глядя на то, как эта красивая девочка с глубокими карими глазами, спутанными волосами и в грязном красном платье заплакала, когда мы уходили из ее деревни на следующий день, я тоже начал плакать. Было видно, что она смогла немного соприкоснуться со Христом через ту любовь, которую проявила моя дочь, играя с ней.

К счастью, эта девочка, 7 или 8 лет, теперь находится вне опасности быть проданной в рабство, потому что ее семья теперь имеет стабильный доход от их гостевого дома. Когда мы уходили из деревни, мы сделали фотографию ее семьи, включая и ее 16-летнюю сестру, которая является первой девочкой-подростком в этой деревне за многие годы. Это заставило меня задуматься о моих дочерях, и том, что они, возможно, уже были бы в рабстве, живи мы в этой деревне 5 лет назад.

Эта поездка также заставила меня глубоко задуматься над тем, какова роль благополучных христиан по отношению к бедным в этом мире. Я все больше убеждаюсь в том, что мы стали слишком заботиться о собственной финансовой независимости и забыли о Божьем сострадании к сиротам, вдовам и тем, кто страдает от несправедливости. В послании Иакова 5:15 мы можем найти довольно суровые слова в отношении тех, кто копит богатства и живет в роскоши, пока другие страдают. Обычно мы пропускаем эти стихи, думая, что это не про нас. Но после того, как ты лично соприкоснулся с невероятной нищетой, уже невозможно не обращать внимания на эти слова.

Для меня быть частью сообщества Transformational SME и знать, что вместе мы меняем жизни людей – настоящая привилегия. Я рад, что компании, в которые мы инвестируем, приносят справедливость и милосердие беззащитным. Самое важное, мы знаем, что наши инвестиции приносят Радостную Весть надежды, которую дает Христос, потому что наш Бог – защитник обездоленных и угнетенных.

Дон, 11 сентября 2019 года